

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. (2019). Pengaruh Karakteristik Kerja Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi: 62 Oktober 2019 | ISSN: 1829-7463*, 146–161.
- Arjana, D. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). The Role Of Work Motivation As Mediating Variable On The Relationship Between Career Development And Employee Performance: An Emperical Investigation At a 5-Star Hotel In Bali, Indonesia. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 5(5), 460–466. www.ajhssr.com.
- Astutik, M., & Priantono, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Dengan Variabel Moderator Budaya Kerja Pada Badan Keswadayaan Masyarakat (BKM) di Kota Probolinggo. *Jurnal Manajemen*, 17(1), 81–97. <https://doi.org/10.25170/jm.v17i1.1296>.
- Analisa Aloysius Amavisca, Gendut Sukarno (2023). Analisis Pengembangan karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Dreams Tour & Travel. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 2023: 9-14.
- Budy, D. A., & Hartini. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inetrvening Pada Perusahaan Sinjaraga Santika Sport. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 20(1), 63–73. <https://covid19.kemkes.go.id/category/situasi-infeksi-emerging/info-coronavirus/>.
- Chandra, L., Mulyanto, J. C., & Nugroho, A. (2014). Analisa Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan di Hotel D'Season Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 2(2), 312–325.
- Cordelia Izaak, W., Prima Rini, H., Ekonomi dan Bisnis, F., & Timur, J. (2020). *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Dan Proactive Behavior TTerhadap Kinerja 14(3)*, 180–190. <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA>
- Dewi, Y. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Dukungan Atasan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *JEKKP (Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Kebijakan Publik)*, 2(1), 28–37. <https://doi.org/10.30743/jekkp.v2i1.2731>
- Evelyne, N., Muathe, S., & Kilika, J. (2018). Mediating effect of motivation on employees performance in private equity firms, Kenya. *Journal of Human Resource Management*, 6(2), 78–84.
- Hameed, A., & Waheed, A. (2011). Employee development and its affect on employee performance a conceptual framework. *International Journal Of Business And Social Science*. 2(1): 224-230.
- Indrianti, D., Razak, A., & Nur, M. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Sikap Percaya Diri Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Konawe Devi Indrianti¹*,

- Abdul Razak*², *Muh. Nur*³ 1,2,3. 2(79), 40–54.
- Januardi, D., & Budiono, B. (2021). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja melalui komitmen organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 253–263.
- Khahan, N. 2013. Influence of Job Characteristics and Job Satisfaction Effect Work Adjustment for Entering Labor Market of New Graduates in Thailand. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 4 No. 2; (February 2013).
- Kaya, Ç., & Ceylan, B. (2014). An Empirical Study on the Role of Career Development Programs in Organizations and Organizational Commitment on Job Satisfaction of. *American Journal of Business and Management*, 3(3), 178–191. <https://doi.org/10.11634/216796061403551>.
- Kimberley Breevaart, 2015, Leader-member exchange, work engagement, and job performance, Article In *Journal Of Managerial Psychology* · January 2015.
- Katharina, L. P. P., & Kartika, A. . S. (2020). The effect of career development on employee performance through work satisfaction as a variable of mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7.
- Kazmi, S. W., & Javaid, S. T. (2022). Antecedents of organizational identification: implications for employee performance. *RAUSP Management Journal*, 57(2), 111–130. <https://doi.org/10.1108/RAUSP-02-2020-0017>.
- Mudofhir, M. Z. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan Jatim park I Batu). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(1), 1–19. [http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=867551&val=6467&title=Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Jatim Park I Batu](http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=867551&val=6467&title=Pengaruh%20Karakteristik%20Pekerjaan%20dan%20Keterlibatan%20Kerja%20Terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20Studi%20Pada%20Karyawan%20Jatim%20Park%20I%20Batu).
- Muringo Muthumbi, D., & Kamau, J. (2021). Effect of Career Development on Employee Performance in Deloitte Limited. *EdinBurg Peer Reviewed Journals and Books Publishers Journal of Human Resource and Leadership*, 1(1), 9–16.
- Nursafitri, I., Prihatini, D., & Krisnhabudi, N. G. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso (the Influence of Work Characteristics and Work Stress Toward Employee Performance Throu. *Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Jember (UNEJ)*, 1–5.
- Nuryani, D., Muhammadiyah, M., & ... (2021). Kinerja Pegawai Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Luwu Timur. *Kajian Ilmiah* ..., 2. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/5365%0Ahttps://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/download/5365/4475>

- Putra, S. K., & Mei, R. (2021). Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Praktiknya Di Lembaga Pendidikan. *Nazzama: Journal of Management Education*, 1(1), 63. <https://doi.org/10.24252/jme.v1i1.25204>.
- Rachmawati, K. V., Murwaningsih, T., & Susilowati, T. (2013). Karakteristik Pekerjaan dan Karakteristik Individu Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 3–24.
- Ramdhani, D. A., & Sridadi, A. R. (2020). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Unit Bisnis Commercial Banking Bank Y Surabaya. *Competence: Journal of Management Studies*, 13(2), 73–98. <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v13i2.6827>.
- Ratnasari, S. L., Saulina, B., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja PT EMI. *Jenius*, 4(2), 153–163. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/9084/5770>.
- Reni Fidianingrum, Gendut Sukarno (2021). Analisis Pengembangan Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Pada badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi (JEMI) Volume 30 Nomer 2, Desember 2021*.
- RR Pujiastuti, P. S. (2019). *Jurnal Saintek Maritim, Volume 19 Nomor 2, Maret 2019*. 19, 151–164.
- Salahuddin, M. R., & Putra, I. G. S. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada BT Batik Trusmi. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 5(1), 47. <https://doi.org/10.32493/jee.v5i1.23949>.
- Salehi, H., Taghavi, E., & Yunus, M. M. (2015). Relationship between teachers' job satisfaction and their attitudes towards students' beliefs and motivation. *English Language Teaching*, 8(7), 46–61. <https://doi.org/10.5539/elt.v8n7p46>.
- Saputra, E. K. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Provinsi Kepulauan Riau. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 139–148.
- Sari, I. P., & Rahyuda, A. G. (2022). Peran kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(2), 311–320.
- Sasmito, G. G. (2017). *Pengaruh tarif pajak, keadilan sistem perpajakan, teknologi dan informasi perpajakan terhadap penggelapan pajak artikel ilmiah*.
- Setyaningrum, A. C. (2019). Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 824–831.
- Setyawan, P. C., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Gudang PT. Hyup Sung Indonesia, Purbalingga). *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 1(2), 43.

- <https://doi.org/10.30595/jmbt.v1i2.12666>.
- Sudaryana, Y. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Benesse Indonesia). *Journal Of Management Review*, 4(2), 491–500. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v4i2.3470>.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Wibisono, A., Anwar, M., & Kirono, I. (2015). Stuctural Equation Modeling Partial Least Square (Sem Pls) Untuk Mengetahui Kinerja Karyawan Pada Pt. Dempo Laser Metalindo Surabaya. *J Statistika: Jurnal Ilmiah Teori Dan Aplikasi Statistika*, 7(1). <https://doi.org/10.36456/jstat.vol7.no1.a184>.
- Yosepa, H., Samsudin, A., & Ramdan, A. M. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>.