

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji seluruh variabel stress kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap semangat kerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Mojokerto, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Stress kerja tidak memberikan kontribusi terhadap semangat kerja. Artinya, tinggi rendahnya stress kerja tidak memberikan kontribusi terhadap semangat kerja pegawai karena para pegawai sudah terbiasa dan tetap bekerja untuk mencapai targetnya. Hal ini menunjukkan para pegawai selalu mempunyai semangat kerja untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.
2. Lingkungan kerja fisik dapat memberikan kontribusi terhadap semangat kerja pegawai. Artinya, dengan adanya lingkungan kerja yang baik akan berdampak langsung terhadap hasil kerja pegawai. Semakin baik lingkungan kerja fisik, maka semakin tinggi semangat kerja pegawai.

#### **5.2 Saran**

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan antara lain:

1. Meskipun stress kerja tidak memberikan kontribusi terhadap semangat kerja pegawai, namun pihak instansi untuk lebih memperhatikan peralatan atau fasilitas yang dibutuhkan oleh karyawan untuk menunjang pekerjaan mereka.

2. Terkait lingkungan kerja fisik disarankan untuk selalu menciptakan lingkungan yang kerja yang nyaman, pihak instansi untuk lebih memperhatikan suhu udara di setiap ruangan kerja, privasi kerja antar pegawai agar dapat bekerja dengan lebih fokus serta penataan tatanan ruang agar tidak berdempetan atau berhimpitan dengan meja pegawai yang lain. Ketika pegawai sudah merasakan kenyamanan dalam suatu perusahaan atau suatu pekerjaan dalam lingkungan kerjanya, maka tidak menutup kemungkinan akan tumbuh rasa cinta dan memiliki semangat yang tinggi terhadap perusahaan dimana pegawai tersebut bekerja.