

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Ahmad Nur Rofi. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Presatsi Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi PT Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi Terapan*. Vol.3. No.1
- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- A.A Gede Kresnayana Pramana, I Nyoman Sudharma.(2013). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Fakultas Ekonomi universitas Udayana (Unud)*.
- Achmad Suryadi, Hamim Rosyidi. (2013). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Analisis Faktor Budaya Perusahaaa. *Jurnal Penelitian Psikologi* 2013, Vol. 04, No. 02, 166-180. Surabaya : Program Studi Psikologi Fakultas Dakwah IAIN Sunan Ampel Surabaya.
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator* Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa publishing.
- Anam, Chairul. (2018). “Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan Unggulan NU Mojoagung Kabupaten Jombang”. *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*. Vol. 04. No. 01.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Ciptoningrum, P. (2013). Pentingnya Pengembangan Sumber Daya Manusia. Retrieved Februari 28, 2014, from <http://www.academia.edu/3841948>

- Dr. H. Suwanto, M.Si & Donni Juni Priansa, S.p.d SE, MM. (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung : Alfabeta CV.
- DJKN. 2015. “TIPS MENGELOLA SUMBER DAYA MANUSIA YANG EFEKTIF”, <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/8317/TIPS-MENGELOLA-SUMBER-DAYA-MANUSIA-YANG-EFEKTIF.html>, 5 Desember 2022
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma, 3(3), 240–247.
- Echdar Saban, (2017). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt.Modernland Realty, Tbk). Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma, 2(2), 49–61.
- Esthi, R. B., & Marwah, Y. N. (2020). Kinerja Karyawan : Motivasi Dan Disiplin Kerja Pada Pt Asahi Indonesia. Forum Ekonomi, 22(1), 130–137.
- Fahmi, Irham, (2011). Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi. Alfabeta Bandung.
- Ferawati Apfia. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Gora Vol. 5, No.1
- Ghozali, Imam. (2014). Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ganyang, Machmed Tun. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita). Bogor: IN MEDIA.
- Guntoro, Winata Hadi. (2021) “tujuan MSDM menurut ahli” <https://lmsspada.kemdikbud.go.id/mod/forum/discuss.php?d=6801>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2012). “Manajemen Sumber Daya manusia”. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, S.P, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Bumi Aksara Jakarta.
- Husni, Musnadi, S., & Faisal. (2018). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Rutan di Provinsi Aceh (Studi Kasus Pada Rutan Klas II B Banda Aceh dan Rutan Klas II B Jantho.” *Jurnal Magister Manajemen*, Volume 2, 92.
- Huda, Samsul & Sunrowiyati, Siti. (2019) “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Kinerja Karyawan Perusahaan Jasa Konstruksi (Studi Kasus Pada CV Ideal Cipta Yasa Blitar)”.
- Hustia, Anggreany. (2020) “Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi” *Jurnal Ilmu Manajemen*, Volume 10.
- Hadi, Saka Perwira & Irbayuni, Sulastri. (2021) "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Cahyo Utomo Kubah Nganjuk".
- Kertiyasa, Bahtiar & Irbayuni, Sulastri. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Mahakam Kencana Intan Padi Surabaya”. *Journal of Economic, Business and Accounting*, Volume 6 Nomor 1
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*-Cetakan Kesatu.Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Klaudia, L., Prayekti, & Herawati, J. (2021). “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Intrinsik Terhadap Loyalitas Karyawan.” *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, Vol 14, No.
- Karim, Ridwan. (2021). “Definisi Operasional : Tujuan, Manfaat, dan Cara Membuat” <https://deepublishstore.com/definisi-operasional/>

- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. (2011). Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Larasati, Novi Hardita. 2020. "Pengertian Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli", <https://www.diadona.id/career/pengertian-kinerja-karyawan-menurut-para-ahli-200606h.html>
- Putra, Muhammad Abiyyu. 2020. "'Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Aseli Dagadu Djokdja".
- Pusparani, Mellysa. (2021) "Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia) Volume 2
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta, 3(1).
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5127>
- Ramdhani, Ani. 2022. "8 Pengertian Lingkungan Kerja Menurut Para Ahli dan 2 Jenisnya", <https://www.pinhome.id/blog/pengertian-lingkungan-kerja-menurut-para-ahli-dan-jenisnya/>
- Sutrisno, E. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Sedarmayanti, M.Pd., APU. (2009), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja. In Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja.
- Swasto, Bambang. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. UB Press. Malang.
- Siagan, S. P. (2014). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suyoto, Danang. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS.

- Sinungan, Muchdarsyah. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana* / Muchdarsyah, Sinungan.
- Siadari, Coki. 2018. "Pengertian Disiplin Kerja Menurut Para Ahli", <https://www.kumpulanpengertian.com/2018/03/pengertian-disiplin-kerja-menurut-para.html>
- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Benwin Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 756–765.
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Nusantara Bagian Call Center Tele Account Management (Tam) Telkom Bandung.
- Susanti & Mardika, Nanda Harry. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. SAT Nusapersada Tbk" https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/download/3066/1844/12673
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo persada, Bandung.
- Yantika, Yuli dkk. (2018). "Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso)".
- Wulandari, Rosa Citra. (2021). "Manfaat Penelitian", <https://123dok.com/article/manfaat-penelitian-oleh-rosa-citra-wulandari-nim.yd743nmj>