

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan PLS untuk menguji variabel terhadap Kinerja di PT. Berkat Ganda Sentosa maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja tidak memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan, sehingga lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Ganda Sentosa
2. Disiplin Kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan, sehingga penelitian ini menunjukkan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Berkat Ganda Sentosa

5.2 Saran

1. Ketika cuaca atau kondisi tidak bisa ditentukan dan mengalami hujan, tidak menutup kemungkinan kondisi ruangan akan gelap pastinya dibutuhkan penerangan, penerangan yang dimaksud dapat menjaga area bekerja tetap memadai, walaupun penerangan ini tidak terlalu berpengaruh besar pada kinerja karyawan, dikarenakan bekerja hanya pada saat pagi hingga sore hari, tapi bisa saja cuaca yang tidak menentu bisa mempengaruhi pencahayaan, maka perusahaan tetap harus memerhatikan kondisi ruangan tersebut tercukupi penerangannya.

2. Perusahaan hendaknya lebih tegas dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang lalai dalam tanggung jawabnya agar memberikan efek jera terhadap karyawan yang lalai, sehingga karyawan sadar akan pentingnya tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan, agar para karyawan lebih dapat menghargai dan menggunakan waktu sebaik mungkin untuk pekerjaan mereka dibandingkan dengan urusan pribadi. Serta memberikan pemahaman mengenai peraturan selama bekerja di perusahaan dan juga memberlakukan sanksi apabila terjadi pelanggaran dari peraturan tersebut. Namun apabila ada peningkatan kinerja perlu diberikan penghargaan agar tercapainya disiplin yang diharapkan.
3. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk dapat menggunakan variabel Stress kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi.