

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah,& Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square (PLS) : Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Akbar,& Mada Faisal. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Solok: Insan Cendekia Mandiri.
- Cahyono, B., & Suharto.(2005). pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah..*Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 13–30.
- Dessler,& Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: buku 1*. Jakarta: Indeks.
- Enny, M. (2019).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Fadhil, M. (2016). “PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BALAI LATIHAN KERJA INDUSTRI MAKASSAR. *Jurnal Perspektif*, 1(1), 70–81.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen SDM. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kusjono, G., & Ratnasari, P. (2019).Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Tenaga Lestari (Citylight Apartment) Tangerang Selatan..*Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- Marseilla, F. (2020).Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT Dipa Pharmalab Internsains Jakarta).*Journal of Research in Business and Economics*, 3(2), 268–293.

- Notoatmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oktafianto, R., & Baihaqi, A. I. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SHELTER. *Jurnal UPN Veteran Jawa Timur*.
- Pinder. (2013). *Work motivation: Theory, Issues And Applications*. Illinois: Scoff, Foresmen.
- Prasada, D., & Kristianti, L. S. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pratama Mega Kencana. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(4), 272–278.
- Siagian H, & Lusri L. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt. Borwita Citra Prima Surabaya. *AGORA*, 5(1).
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 15–22.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2).
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo.(2013). *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Winardi. (2001). *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen, Cetakan Pertama*,.  
Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.