

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan peneliti menggunakan analisis PLS terkait dengan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Melbe Tata Boga (Reddog), dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Melbe Tata Boga (Reddog). Semakin tingginya perusahaan dalam memperhatikan tingkat kepuasan kompensasi yang diberikan kepada karyawan, maka dapat memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Melbe Tata Boga (Reddog).
2. Motivasi kurang berkontribusi terhadap kinerja karyawan pada PT. Melbe Tata Boga. Artinya meskipun karyawan telah diberi motivasi yang cukup besar tetapi sikap dari karyawan sendiri yang tidak melakukan pekerjaan dengan baik maka tidak dapat memiliki pengaruh terhadap hasil kinerja karyawan di PT. Melbe Tata Boga (Reddog).

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Melbe Tata Boga (Reddog), maka dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahas dalam pengambilan keputusan yang lain sebagai berikut :

1. Diharapkan perusahaan untuk memberikan tunjangan yang sesuai dengan kinerja karyawan supaya para karyawan bisa bertahan lebih lama dan memacu mereka untuk bekerja lebih keras sehingga apa yang ditargetkan perusahaan dapat tercapai.
2. Diharapkan perusahaan untuk memberikan sikap yang lebih tegas terhadap rasa tanggung jawab karyawan supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.