

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor - faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS di SMP. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302. <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/pandawa>
- Adrie Manafe, L., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers pada PT Indah Jawara Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2). <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2>
- Ahmad Yani, D. (2021). Pengaruh Penghargaan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Widya Pratama Perkasa. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11.
- Akbar, M., Malik, I., & Mustari, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Sekretariat DPRD Kabupaten Mamuju Provinsi Sulawesi Barat. *Journal Unismuh*, 2(3). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Amadi, J., Hasan, J., & Handri, M. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Matahari Departemen Store Cabang Thamrin Plaza Medan. *Literasi Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2).
- Arifin, A. (2022). Impact Of Reward And Punishment On Employee Performance In Parepare Secretariat Office. *DECISION : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3.
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(1), 275–289.
- Aslami, N. (2019). Pengaruh Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Business Support melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Telekomunikasi Selular Cabang Medan. *Jurnal Manajemen Dan*

*Akuntansi Medan*. <https://doi.org/10.53950/jma.v3i2.71>

- Asnah. (2020). Organizational Culture and Motivation Toward Job Satisfaction of Bank “XYZ” Employees. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)* . <https://www.ijosmas.org>
- Audia, A. N., & Silvianita, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Variabel Intervening. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik Universitas Bina Taruna Gorontalo*, 9(2).
- Auliya, A. C. (2017). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance in Restaurant Sailendra Hotel JW Marriott Jakarta. *Jurnal Hospitality Dan Pariwisata*, 3(2), 294–374. <http://journal.ubm.ac.id/>
- Dewi, E. F., & Kustini, K. (2022). Motivasi Kerja Memediasi Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 572. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.460>
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Duingingi Kota Gorontalo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(1).
- Ena, Z., & Djami, S. H. (2020). Peran Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Minat Personel BHABINKAMTIBMAS Polres Kupang Kota. *Jurnal Among Makarti*, 13(2).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1). <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Ferry Wijaya, L. (2021). Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.
- Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal*

*Niara*, 14(2), 15–25.

Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0* (2nd ed.). Badan Penerbit UNDIP.

Gunawan, A., & Sucipto, I. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1).

Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>

Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2).

Haryono, S. (2017). *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen Amos, Lisrel PLS* (1st ed.). PT. Intermedia Personalia Utama.

Herlambang, W., Indrayani, I., & Khaddafi, M. (2022). The Influence of Leadership Organizational Culture, Motivation and Compensation on Employee Performance in Regional Apparatus Organizations (OPD) at Baperlitbang Karimun Regency. *MORFAI JOURNAL*, 2(1), 143–150. <https://doi.org/10.54443/morfai.v2i1.211>

Ismandra. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Reward terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir (OKI). *Jurnal Ilmiah Manajemen Terminal Informasi Ilmiah*, 110–118.

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.

Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, II(1).

- Kurniawan, J. A., & Nawawi, M. T. (2020). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Mandiri Jaya pada Divisi Distribusi Kantor Pusat di Cirebon. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 723–729.
- Lasarudin, A., Gatot Sumarsono, T., & Natsir, M. (2021). Analisis Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Universitas Merdeka Malang Jl. Terusan Dieng*, 6(2), 65146. <https://doi.org/10.26905/jpp.v6i2.5931>
- Luckyanto, M. R. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di Kantor Pos Surabaya Selatan 60300*. UPN Veteran Jawa Timur.
- Mardiana, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*, 2(1).
- Mardiana, A., & Saleh, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Perspektif Islam. *Mutawazin (Jurnal Ekonomi Syariah IAIN Sultan Amai Gorontalo)*, 2(1).
- Muis Muhammad Ras, J. J. F. M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* .
- Narulita, S., Suhaji, & Ginanjar, R. (2022). Analisis Pengaruh Implementasi Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Perusahaan Telekomunikasi Di Kota Semarang). *Jurnal HUMMANSI*, 5(1). <https://doi.org/10.33488/1.jh.2022.1.313>
- Oscar, B., & Sumirah, D. (2019). Pengaruh Grooming Pada Customer Relations Coordinator (CRC) Terhadap Kepuasan Pelanggan di PT Astra international TBK Toyota Sales Operation (Auto2000) Pasteur Bandung. *Jurnal Bisnis Dan Pemasaran*, 9(1).
- Palguna, I. G. R. P., & Utari, L. P. S. (2020). Implementasi Penilaian Kinerja

- Karyawan pada PT. GAE. *Jurnal Syntax Transformation*, 1(5).
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Administrasi, J. I., & Bisnis, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(1).
- Prasetyo, A. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Menggunakan Structural Equation Model. *Journal of Applied Business and Economic (JABE)*, 8, 376–397.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32. <https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi TAKAFUL BATAM. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 7, 48–55.
- Rafi, F., & Ikhbar, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Rhottimu Aceh. *Jurnal Serambi Konstruktivis*, 4(2).
- Riansyah, R. O. (2021). *Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sabda Maju Bersama*. Universitas Islam Riau.
- Rima Ronia, A., Nu Graha, A., & Suryaningtyas, D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Reward terhadap Kinerja Karyawan PR. Trubus Alami. *Journal Riset Mahasiswa Manajemen (JRMM)*, 6, 1. <http://ejournal.unikama.ac.id>
- Romadhona, A. F., & Wahyuningtyas, R. (2019). Komitmen dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bank BJB Cabang Tamansari. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 12(1), 2580–9539.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan

- Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. Moh., & D. Titaley, H. (2021). Analisis Faktor - faktor Penyebab Keterlambatan pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *JURNAL SIMETRIK*, 11(1).
- Saputro, R. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan OCB terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal EMBA*, 9(2), 1103–1120.
- Sihombing, P. L. T., & Batoebara, M. U. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV Multi Baja Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 6.
- Simanjuntak, P. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Inspektur Penerbangan di Kantor Otoritas Bandar Udara Wilayah II. *JURNAL CREATIVE AGUNG*, IX(2), 88–101.
- Simatupang, F. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Judicious Journal of Management*. <https://doi.org/10.37010/jdc.v2i1>
- Soelistya, D., Setyaningrum, R. P., Aisyah, N., Sahir, S. H., & Purwati, T. (2022). *Budaya Organisasi dalam Praktik* (1st ed.). Nizamia Learning Center. [www.nizamiacenter.com](http://www.nizamiacenter.com)
- Sri Astuti, W., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *JURNAL ORGANISASI DAN MANAJEMEN*, 1, 31–46. <https://doi.org/10.31227/osf.io/na7pz>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta.
- Sumarjati, S., & Siswani, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia Tbk. Jakarta Divisi Field Execution Management. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*.

<http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>

- Suryanto, D. (2022). The Effect of Leadership And Motivation On Employee Performance At Pt. Selago Makmur Plantation Palm Factory Unit Incari Raya Group. *INVEST : Jurnal Inovasi Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1). <http://journal.almatani.com/index.php/invest/index>
- Syukran, M., Agustang, A., Idkhan, A. M., & Rifdan. (2022). Konsep Organisasi dan Pengorganisasian dalam Perwujudan Kepentingan Manusia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminsitasi Dan Pelayanan Publik*, 9(1).
- Triadi, S., & Ekawaty, N. (2021). Pengaruh reward dan kepuasan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 400–407.
- Ulfa, R. (2021). Variabel Penelitian dalam Penelitian Pendidikan. *Al-Fathonah : Jurnal Pendidikan Dan Keislaman*, 342–351.
- Varia Juita, M. (2023). Pengaruh Rotasi Kerja dan Reward Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi di PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya. *COMSERVA Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 2(09), 1883–1901. <https://doi.org/10.36418/comserva.v2i09.575>
- Widyaningrum, E. (2020). *Evaluasi Kinerja : Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan dalam Perusahaan* (M. M. Rachman, Ed.; 1st ed.). Indomedia Pustaka. [www.indomediapustaka.com](http://www.indomediapustaka.com)
- Wua, I. W. G., Noermijati, N., & Yuniarinto, A. (2022). The Influence of Organizational Culture on The Employee Performance Mediated By Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 20(3). <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2022.020.03.07>
- Wulandari, T., & Ratnawati, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Kantor Cabang Utama Bank Jateng). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 8(4), 43–57. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>

Yasril Bahrudin, M., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Japfa Comfeed Indonesia di Wonoayu Sidoarjo. *BRILIANT: Jurnal Riset Dan Konseptual*, 8(2), 385–389. <https://doi.org/10.28926/briliant.v8i2>