

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Pada hasil yang telah dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG), maka dapat disimpulkan bahwa sebagai berikut :

1. *Reward* yang baik dapat meningkatkan motivasi kerja. Semakin tinggi *reward* yang diberikan, semakin tinggi pula motivasi kerja yang dimiliki karyawan Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Indikator tertinggi ialah bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat dalam bekerja, hal ini yang dapat berpengaruh dalam motivasi kerja karyawan.
2. *Punishment* yang baik dapat meningkatkan motivasi kerja. Semakin tinggi *punishment* yang diberikan, semakin tinggi pula motivasi kerja yang dimiliki karyawan Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG). Indikator tertinggi ialah hukuman yang diberikan dengan adanya penjelasan yang jelas, hal ini yang dapat berpengaruh dalam motivasi kerja karyawan.

5.2 Saran

Hasil dari penelitian ini dapat diberikan beberapa saran yang bisa diterapkan di Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG) yaitu:

1. Penelitian yang telah dilakukan, dalam *reward* untuk bisa dipertahankan

maupun ditingkatkan, khususnya indikator bonus yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat dalam bekerja, agar seluruh karyawan termotivasi dalam bekerja di Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG).

2. Untuk *punishment* bisa dipertahankan atau ditingkatkan, khususnya hukuman yang diberikan dengan adanya penjelasan yang jelas, agar karyawan dapat termotivasi dalam bekerja di Koperasi Karyawan Keluarga Besar Petrokimia Gresik (K3PG)

Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini yang mempengaruhi motivasi kerja seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, dll.