

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasar hasil dari pengujian dengan memanfaatkan analisis regresi linier berganda guna menguji pengaruh Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, serta Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja, sehingga diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Upah minimum regional tidak memberikan kontribusi secara langsung terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Nganjuk. Meskipun upah minimum regional di Kabupaten Nganjuk terus meningkat, hal ini tidak berdampak pada penurunan jumlah tenaga kerja karena sebagian besar pekerjaan di daerah tersebut berada di sektor informal yang tidak membayar pekerjaannya sesuai standar upah minimum regional.
2. Pertumbuhan ekonomi tidak memberikan kontribusi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Nganjuk. Pemerintah Kabupaten Nganjuk masih belum merata dalam upaya memperluas kesempatan kerja, terbukti dengan minimnya dampak pertumbuhan ekonomi terhadap kesempatan kerja.
3. Jumlah angkatan kerja memberikan kontribusi terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Nganjuk. Angkatan kerja yang banyak akan mampu meningkatkan kegiatan ekonomi yang pada akhirnya akan meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

## 5.2 Saran

Berdasar hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diajukan disini antara lain:

1. Diharapkan pemerintah daerah melakukan berbagai upaya dalam mengatasi masalah pengupahan. Dalam hal ini pengupahan tidak hanya dapat dilakukan dengan meningkatkan upah minimum, namun juga dapat dilakukan berdasarkan produktivitas dan pekerja sehingga baik pengusaha maupun pekerja mendapatkan manfaat. Pemerintah diharapkan mengupayakan agar pertumbuhan ekonomi yang tinggi nantinya dapat memberikan peluang kerja bagi para pelaku kerja melalui pemberdayaan industri kecil menengah sehingga meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Diharapkan pemerintah lebih memfokuskan pada peningkatan kualitas masyarakat terutama pada penduduk usia kerja dengan memberikan layanan pendidikan dan program peningkatan soft skill dan hard skill yang tentunya akan meningkatkan produktivitas tenaga kerja sehingga dapat mempermudah angkatan kerja dalam memperoleh suatu pekerjaan yang sesuai dengan bidangnya masing-masing
2. Kepada peneliti selanjutnya, disarankan untuk lebih meningkatkan penelitiannya dengan menambah variabel-variabel lain berkaitan dengan faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja. Selain itu, disarankan untuk menambah periode waktu penelitian agar dapat memperoleh hasil yang lebih mendekati dengan kondisi yang sebenarnya.