

**PENGARUH UPAH MINIMUM REGIONAL, PERTUMBUHAN EKONOMI, DAN
JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI
KABUPATEN NGANJUK**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi



Disusun Oleh :

ZENY OKTA RIZMA

19011010018/FEB/EP

PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2023

SKRIPSI

PENGARUH UPAH MINIMUM REGIONAL, PERTUMBUHAN EKONOMI, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN NGANJUK

Yang disusun oleh :

Nama : Zeny Okta Rizma

NPM : 19011010018

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : S-1 Ekonomi Pembangunan

Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji pada tanggal 31 Juli 2023 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima.

Dosen Pembimbing

Koordinator Program Studi
Ekonomi Pembangunan

Dr. Muchtolifah, S.E., M.P.
NIP. 195805091987032001

Riko Setya Wijaya, S.E., M.M.
NIP. 18119800105073

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "VETERAN" Jawa Timur



21 AUG 20

Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP.196304201991032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Zeny Okta Rizma

NPM : 19011010018

Program Studi : Program Studi Ekonomi Pembangunan

Konsentrasi : Perencanaan Pembangunan Daerah

Judul Skripsi : Pengaruh Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, dan Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Nganjuk

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa:

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (plagiarism) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 19 Juli 2023



Zeny Okta Rizma
NPM: 19011010018

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, dan Jumlah Angkatan Kerja Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Nganjuk” dengan baik.

Adapun tujuan dari penelitian skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Ekonomi pada Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur.

Sehubungan dengan selesainya penelitian skripsi ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada dosen pembimbing ibu Dr. Muchtolifah, S.E., M.P. yang telah meluangkan waktu untuk selalu memotivasi, membimbing, serta memberikan masukan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., IPU, selaku Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Riko Setya Wijaya, S.E., M.M, selaku Ketua Program Studi Sarjana Ekonomi Pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur.
4. Seluruh Dosen Ekonomi Pembangunan UPN “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama perkuliahan.

5. Kepada Ayah dan Ibu, adik tersayang, dan seluruh keluarga yang selalu memberikan kasih sayang, bantuan baik moral maupun materiil, doa serta dukungan dalam bentuk motivasi, serta perhatian yang sangat besar kepada penulis hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.
6. Untuk seorang yang tidak bisa disebutkan namanya yang selalu memberikan semangat dan support dengan kebahagiaan yang sederhana, terima kasih selalu menemani serta telah menjadi tempat berkeluh kesah selama ini.
7. Semua sahabat saya Firda, Elsa, Hanam, Ardhan, Pipin dan Valdi yang telah memberikan semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat saya di perkuliahan Salsa, Tiara, dan Henny selalu mendukung saya dan telah memberikan pengalaman serunya selama ini.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa Ekonomi Pembangunan angkatan 2019 yang memberikan bantuannya selama perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah turut mendoakan dan mendukung penulis.
11. Kepada Zeny Okta Rizma. Terima kasih sudah berusaha sejauh ini, apa yang pernah di takutkan akhirnya terlewati juga. Bangga karena mampu bertahan. Sembilan bulan ini cukup panjang, sempat kehabisan semangat tapi tidak menyerah. *It's so great! i'm so proud of you.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Surabaya, 08 Maret 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Upah Minimum Regional	10
2.1.1.1 Pengertian Upah Minimum Regional.....	10
2.1.1.2 Teori Upah Minimum.....	12
2.1.1.3 Faktor yang Mempengaruhi Tinggi Rendahnya Upah.....	13
2.1.1.4 Sistem Upah di Indonesia.....	14
2.1.2 Pertumbuhan Ekonomi	15
2.1.2.1 Pengertian Pertumbuhan Ekonomi	15
2.1.2.2 Perhitungan Pertumbuhan Ekonomi.....	16
2.1.2.3 Ciri-ciri Pertumbuhan Ekonomi	17
2.1.2.4 Teori Pertumbuhan Ekonomi	18
2.1.3 Angkatan Kerja.....	19
2.1.3.1 Pengertian Angkatan Kerja.....	19
2.1.3.2 Faktor adanya Angkatan Kerja.....	20
2.1.3.3 Kelompok Angkatan Kerja.....	20
2.1.4 Tenaga Kerja.....	21
2.1.4.1 Pengertian Tenaga Kerja	21
2.1.4.2 Pengertian Penyerapan Tenaga Kerja.....	22
2.1.4.3 Klasifikasi Tenaga Kerja	23
2.1.4.4 Jenis-jenis Tenaga Kerja	24
2.1.4.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja ...	25

2.1.4.6 Teori Permintaan Tenaga Kerja.....	26
2.1.4.7 Teori Penawaran Tenaga kerja	27
2.1.5 Hubungan Upah Minimum Regional terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	28
2.1.6 Hubungan Pertumbuhan Ekonomi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	29
2.1.7 Hubungan Jumlah Angkatan Kerja terhadap Penyerapan Tenaga Kerja	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	30
2.3 Kerangka Pikir.....	34
2.4 Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	36
3.1 Pendekatan Penelitian.....	36
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	37
3.4 Populasi dan Penentuan Sampel.....	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	39
3.5.1 Jenis Data.....	39
3.5.2 Sumber Data	40
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6 Metode Analisis.....	41
3.6.1 Teknik Analisis.....	41
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.2.1 Uji Autokorelasi	42
3.6.2.2 Uji Heteroskedastisitas	43
3.6.2.3 Uji Multikolonieritas	44
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	44
3.6.4 Uji F (Uji Simultan).....	45
3.6.5 Uji t.....	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Objek Penelitian	48
4.1.1 Gambaran Umum Kabupaten Nganjuk	48
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	48
4.2.1 Perkembangan Upah Minimum Regional	49

4.2.2 Perkembangan Pertumbuhan Ekonomi	50
4.2.3 Perkembangan Angkatan Kerja	51
4.2.4 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja	52
4.3 Hasil Penelitian.....	53
4.3.1 Uji Asumsi Regresi Klasik (<i>BLUE/Best Linier Unbiased Estimator</i>) .	53
1. Uji Autokorelasi	53
2. Uji Heterokedastisitas	55
3. Uji Multikolinieritas.....	56
4.3.2 Uji Regresi Linier Berganda.....	57
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.3.4 Uji F (Simultan).....	59
4.4 Pengujian Hipotesis	60
4.4.1 Uji t (Parsial)	60
4.5 Pembahasan	61
4.5.1 Analisis Pengaruh Upah Minimum Regional (X_1) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y) di Kabupaten Nganjuk.....	62
4.5.2 Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi (X_2) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y) di Kabupaten Nganjuk.....	63
4.5.3 Analisis Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja (X_3) terhadap Penyerapan Tenaga Kerja (Y) di Kabupaten Nganjuk.....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
5.1 Kesimpulan.....	67
5.2 Saran	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Rata-rata Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Provinsi Jawa Timur selama 5 Tahun Terakhir.....	3
Gambar 1.2 Perkembangan Upah Minimum Regional Kabupaten Nganjuk Tahun 2017-2021	4
Gambar 1.3 Perkembangan Pertumbuhan Ekonomi Kab. Nganjuk dan Provinsi Jawa Timur.....	5
Gambar 1.4 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja Kabupaten Nganjuk selama 5 tahun terakhir.	7
Gambar 2.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja.....	26
Gambar 2.2 Kurva Penawaran Tenaga Kerja.....	27
Gambar 2.3 Kerangka Pikir.....	34
Gambar 3.1 Kurva Distribusi F.....	46
Gambar 3.2 Kurva Distribusi t.....	47
Gambar 4.1 Kurva Statistik Durbin Watson	54

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Aturan Autokorelasi	43
Tabel 4.1 Perkembangan Upah Minimum Regional di Kabupaten Nganjuk tahun 2010 – 2021	49
Tabel 4.2 Perkembangan Pertumbuhan Ekonomi di Kabupaten Nganjuk tahun 2010 – 2021	50
Tabel 4.3 Perkembangan Jumlah Angkatan Kerja di Kabupaten Nganjuk tahun 2009 – 2021	51
Tabel 4.4 Perkembangan Penyerapan Tenaga Kerja di Kabupaten Nganjuk tahun 2009 – 2021	52
Tabel 4.5 Hasil Durbin Watson.....	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas dengan Uji Test Spearman	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas	56
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	59
Tabel 4.10 Hasil Uji F (Simultan).....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji t (Parsial)	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Variabel.....	73
Lampiran 2 Hasil Uji SPSS Versi 26.0	74
Lampiran 3 Tabel Durbin-Watson ($\alpha = 0,05$).....	76
Lampiran 4 Tabel Distribusi F	77
Lampiran 5 Tabel Distribusi t	78

PENGARUH UPAH MINIMUM REGIONAL, PERTUMBUHAN EKONOMI, DAN JUMLAH ANGKATAN KERJA TERHADAP PENYERAPAN TENAGA KERJA DI KABUPATEN NGANJUK

Zeny Okta Rizma

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
19011010018@student.upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Penyerapan tenaga kerja merupakan salah satu pendukung pembangunan ekonomi yang dilakukan oleh negara-negara berkembang dan mempunyai tujuan antara lain untuk menciptakan pembangunan ekonomi secara merata. Kabupaten Nganjuk merupakan salah satu daerah yang tidak terlepas dari masalah ketenagakerjaan. Upaya peningkatan penyerapan tenaga kerja tentunya tidak terlepas dari faktor-faktor yang mempengaruhinya, seperti upah minimum regional, pertumbuhan ekonomi, serta jumlah angkatan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh upah minimum regional, pengaruh pertumbuhan ekonomi, serta pengaruh jumlah angkatan kerja terhadap penyerapan tenaga kerja di Kabupaten Nganjuk tahun 2010-2021. Penelitian ini menggunakan data sekunder berupa kurun waktu (time series) yang bersumber dari website Badan Pusat Statistik Kabupaten Nganjuk, Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Timur, dan Disnakertrans Jawa Timur dengan teknik analisis yang digunakan yaitu teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah minimum regional dan pertumbuhan ekonomi secara parsial tidak berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja, sedangkan jumlah angkatan kerja berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Upah Minimum Regional, Pertumbuhan Ekonomi, Jumlah Angkatan Kerja

WAGE EFFECT REGIONAL MINIMUM, ECONOMIC GROWTH, AND TOTAL LABOR FORCE ON LABOR ABSORPTION IN NGANJUK REGENCY

Zeny Okta Rizma

Program Studi Ekonomi Pembangunan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
19011010018@student.upnjatim.ac.id

ABSTRACT

Absorption is one of the supporters of economic development carried out by developing countries and has the aim, among others, to create equitable economic development. Nganjuk Regency is one of the regions that cannot be separated from labor issues. Efforts to increase labor absorption are certainly inseparable from the factors that influence it, such as regional minimum wages, economic growth, and the size of the labor force. This study aims to determine the effect of regional minimum wages, the effect of economic growth, and the effect of the size of the labor force on labor absorption in Nganjuk Regency in 2010-2021. This study uses secondary data in the form of time series sourced from the website of the Nganjuk Regency Statistics Agency, the East Java Provincial Statistics Agency, and the East Java Disnakertrans with the analysis technique used, namely multiple linear regression analysis. The results showed that the regional minimum wage and economic growth partially had no effect on labor absorption, while the total labor force had an effect on labor absorption.

Keywords: *Labor Absorption, Regional Minimum Wage, Economic Growth, Number of Labor Force*