

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Anita, W. F., Jauhari, A., & Saptaria, L. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kelurahan Bawang Kota Kediri. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(4), 282–303.
- Aprioke Thomas, Y., Junus Rorong, A., & Tampongangoy, D. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(46), 1–10.
- Arifa, S. N., & Muhsin. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*, 7(1), 374–389.
- Asnawi, K. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi Pada Divisi Quality Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(3), 1–20.
- Djeremi, Hasiolan, L. B., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pasar Kota Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–14.
- Fazrien, A., & Domai, T. (2016). Peran Pemimpin Dalam Pencapaian Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 2(4), 603–607
- Ghozali, H. I. (2021). *Partial Least Square: Konsep Teknik dan Aplikasi SmartPLS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretaris Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan* (1st ed.). Malang: Ahlimedia Press.
- Indahingwati, A., & Nugroho, N. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pustaka.
- Irawan, A., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*, 7(1), 265–278.
- Junaidi, J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora Dan Politik*, 11(4), 411–426.

- Jusdiana Ahmad, A., Mappamaring, & Mustari, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), 287–298.
- Kuntoro, B., & Thamrin Noor, M. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Desa, Fasilitas Kantor, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa Se Kecamatan Kota Besi Kabupaten Kotawaringin Timur. *Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2), 1–12.
- Lumempow, V., Posumah, J. H., & Kolondam, H. F. (2021). *Evaluasi Kinerja Pemerintah Desa Dalam Menjalankan Tugas dan Fungsi*. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 7(103), 38–49.
- Martoyo, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Mattayang, B. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA: Journal of Economic, Management, and Accounting*, 2(2), 45–52.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Muthia Basri, Y., & Nasir, A. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja Pemerintah Desa: Good Governance Sebagai Pemediasi. *Jurnal Akuntansi*, 8(1), 80–92.
- Nitisemito, A. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nur Pangestu, R., Septia Rani, D., Setya Ning Tyas, T., Farhah, Z., & Nur Afifah, Z. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 215–228.
- Nurjaya, Affandi, A., Ilham, D., Jasmani, & Sunari, D. (2021). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Aparatur Desa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 332–346.
- Pratama, R. A., & Wihara, D. S. (2021). Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Kecamatan Plemahan Kabupaten Kediri. *Jurnal Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*, 6(1), 167–175.
- Prawironegoro, Darsono, & Utari, D. (2016). *Manajemen SDM Abad 21*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Pristiyanti, D. C. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mayer Sukses Jaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 173–183.

- Putra, A. S. E. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Integritas terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Journal of Education on Social Science*, 5(1), 24–35.
- Rahayu, S., & Nurhayati. (2022). Efektivitas Penggunaan Fasilitas Pada Biro Kesejahteraan Rakyat Kantor Gubernur Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 664–672.
- Rahman, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Labuhan Haji Barat. *Jurnal Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(5), 293–304.
- Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–9.
- Robbins, & Judge. (2017). *Organizational Behaviour* (13th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Sambolangi, Salim S, & Rahim, D. R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Pada Kecamatan Mamasa Kabupaten Mamasa. *Gendhera Buana Jurnal (GBJ)*, 2(1), 201–213.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekamdo, M. A., Prabowo, E. S., & Wiratno, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Wedi, Kabupaten Klaten. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2), 215–226.
- Setyobakti, M. H., & Murniati, W. (2018). Analisis Kinerja Perangkat Desa di Kabupaten Lumajang. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 8(2), 42–50.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk hubungan nonlinier dalam penelitian sosial dan bisnis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Siagian, P. S. (2016). *Teori dan Praktik Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Soekarso, & Putong, I. (2015). *Kepemimpinan: Kajian Teoritis dan Praktis*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2014). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Syamsidar, Hakim, L., & Malik, I. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Catatan Kabupaten Enrekang. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 2(1), 126–139.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia TBK (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, 3(4), 1–20.

Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 Tentang Desa.

Wahyudi, D., Marantika, A., & Yusup, Y. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Kampar. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 887–898.

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wijaya, S. W., & Anoraga Pandji. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Subah, Kabupaten Batang. *Journal of Economics and Banking*, 3(2), 117–127.

Winarni, & Rahmaningtyas, W. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompetensi Perangkat Desa, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal (EEAJ)*, 9(1), 261–276.

Yani, E. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Inaura Anugerah Jakarta. *Jurnal Widya Cipta*, 2(1), 40–46.

Yonda, R., Nasution, A. P., & Halim, A. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Kinerja Perangkat desa Kecamatan Meranti Kabupaten Asahan. *Jurnal Proceeding FEB UNIKAL*, 763–775.