

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indikator Human Resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afrina, A., Ratnawati, V., Nurmayanti, P., & Yunina, F. (2021). Pengaruh Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Account Representative Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(3), 1-12. doi:<https://doi.org/10.47492/jip.v2i3.768>
- Agustian, F. A., Poernomo, D., & Puspitaningtyas, Z. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Ilmiah Dian Ilmu*, 17 (2), 48-64.  
doi:<https://doi.org/10.37849/midi.v17i2.83>
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (2016). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63(1), 1-18.
- Amstrong, M., & Baron, F. (2016). *Manajemen Kinerja Cetakan Ketujuh*. Jakarta: Erlangga.
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pengajar ( Studi Pada Yayasan

Pendidikan Luar Biasa Kabupaten Demak). *Jurnal Economia*, 9(2), 191-200. doi:<https://doi.org/10.21831/economia.v9i2.1809>

Azizah, Y. A., & Atmajawat, Y. (2020). Pengaruh Disiplin, Lingkungan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Bina Sinar Amity Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-16.

Baroroh, L., Santosa, P. B., & Hamdani, M. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Profesional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderasi ( Studi pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten . *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 1-63. doi:<https://doi.org/10.35829/magisma.v5i1.4>

Boediono, & Koster. (2004). *Teori dan Aplikasi Statistika Probabilitas*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Cahyani, R. A. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(1), 1-10. doi:[https://doi.org/10.26460/ed\\_en.v3i1.1288](https://doi.org/10.26460/ed_en.v3i1.1288)

Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.

Dewita, R. A., & Yapentra, A. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada Smk "Xy" Kota Pekanbaru. *Jurnal System*

*Eko dan Bisnis*, 10(3), 411-418. doi:DOI:  
<https://doi.org/10.36975/jeb.v10i3.227>

Dora, V. (2017). *Pengaruh Disiplin dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Tbk. Tanjung Mulia-Cabang Medan*. Sumatar Utara: FEB Universitas Muhammadiyah.

Edison, A., & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Bandung: Alfabeta.

Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

Fariyani, R., Pertiwi, T. K., & Anwar, M. (2023). Analysis of Competence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable (Study at the Office of Maritime Affairs and Fisheries of East Java Province). *International Journal of Latest Research in Humanities and Social Science*, 6(2), 1-13.

Fauzi, A., & Hidayat, R. (2020). *MANAJEMEN KINERJA*. Surabaya: Airlangga.

Gozali, I., & Hengky, L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Yogyakarta: BPFE.

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian: Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis*. Jakarta: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Handayani, R., & Wijayanti, H. T. (2018). Analisis kualitas produk dan kualitas pelanggan sebagai variabel intervening (Studi pada home industri frozen food). *Seminar Nasional Edusainstek*, 1-11.
- Harmen, H., & Darma, M. T. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II. *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, 4(2), 114-129.
- Hasan, M. I. (2003). *Pokok-pokok Statistika 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibun, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrayani. (2020). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. anugrah niaga jaya cabang pekanbaru. *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business*, 11(4), 339-350.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 53-62. doi:<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.11>
- Indrasari. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Edisi asli*. Jakarta: Indomedia pustaka.

- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kuncoro, E. A. (2019). *Cara Menggunakan Dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama Deepublish.
- Maizar, J. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompetensi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara VI (Persero) Pasaman Barat. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 6(2), 218-239.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiana, E., & Paryanti, A. B. (2021). Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian HC&GA Group Head PT. Jasamarga Jalan Layang Cikampek. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 66-75.

- Margaret, F. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Islam AT-Taqwa Gumawang. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 95-109.
- Margaretha, F., Perizade, B., Widiyanti, M., & Zunaidah. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Semern Baturaja (Persero) Tbk. *The Manager Review*, 42-53.
- McShane, L. S., & Glinow, M. A. (2018). *Organizational Behavior 8 th Ed.* Newyork: McGraw Hills Company.
- Murniasih, E., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1), 24-35.
- Nguyen, A. H., & Nguyen, L. H. (2020). Determinants of Sustainability Disclosure: Empirical Evidence from Vietnam. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(6), 73-84. doi:doi:doi:10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.073
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 11(1), 78-91. doi:https://doi.org/10.14710/jsmo.v11i1.13164
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *JURNAL DISRUPSI BISNIS*, 3(2), 12-24. doi:doi:10.32493/drb.v3i2.6293

- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian Dalam Pengelolaan SDM Perusahaan*. Bandung: Pustaka Setia.
- Purnama, S. (2018). *pengaruh pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor camat panyabungan barat kabupaten mandalin natal, universitas islam negeri sumatera utara*. Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Purwanto, E. (2020). Kinerja Perusahaan Terkait Dengan Terapan Dan Kompetensi Teknologi Informasi. *Siasat Bisnis*, 15(1), 67-81.
- Rizal, A., Pebrianggara, A., & Ansori, A. (2018). Pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Hantar Hambaran hasil di Pasuruan. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan)*, 4(2), 95-163. doi:<https://doi.org/10.21070/jbmp.v4i2.1901>
- Robbins, & Stephen, P. (2008). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten: PT Intan Sejati.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait (16 ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saad, M. H., Arifuddin, & Damayanti, R. A. (2020). The Effects of Competence and Internal Control Systems on The Accountability of Village Financial Management with Organizing Commitmen as Moderation Variables. *Global Scientific Journal*, 8(1), 332-338.

- Sanjaya, W. (2013). *Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, & Poltak, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Singodimedjo. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Siswanto. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A. (2019). *Resonansi Kebangsaan : Membangun Nasionalisme dan Keteladanan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sukarno, G. (2017). Akselerasi Peningkatan Kinerja Industri Kreatif Melalui Peran Human Capital Dan Customer Capital. *Forum Manajemen Indonesia*, 1412-3126.



- Sulasih, T. (2016). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Swalayan Ada Baru*. Salatiga: Fakultas Psikologi Universitas Kristen Satya Wacana.
- Suryadiningrum, A. Y. (2014). Pengaruh Kematangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Karyawan Himalaya Garment Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 14(1), 1-10.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi pertama*. Jakarta: Kencana.
- Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. doi:doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796
- Tristina, Narulita, D., & Widagdo, S. (2019). *Kepemimpinan Dan Kinerja Seri Praktis Peningkatan Kinerja Guru*. Ponorogo: Wade Group.
- Wau, J. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 203-212. Retrieved from [jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237](http://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237)
- Widodo, S. E. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Winarto, W. W. (2020). Peran Fintech dalam Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 61-73. doi:doi.org/10.36778/jesya.v3i1.132

Wulandari, F. w. (2021). *Middle Range Teori dalam Ilmu Manajemen SDM*. Yogyakarta: Gerbang Media.