

DAFTAR PUSTAKA

- Agussalim. (2022). PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP BUDGETARY SLACK PADA PT SEMEN PADANG. *Pareso Jurnal*, 4(4), 851–866.
- Agustianto, A. A. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Partisipasi Perencanaan Strategis Dan Komitmen Organisasi Terhadap Budgetary Slack. *Jurnal Riset Akuntansi Tirtayasa*, 4(2), 180–195.
<https://doi.org/10.48181/jratirtayasa.v4i2.6380>
- Anneta, J. (2022). PENGARUH ASIMETRI INFORMASI DAN IKLIM KERJA ETIS TERHADAP BUDGETARY SLACK. *JURNAL BISNIS DAN AKUNTANSI*, 24,(1), 101–116.
- Arifin, S., & Rohman, A. (2012). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah: Budaya Organisasi dan Komitmen Aparat sebagai Variabel Moderating. *Diponegoro Journal of Accounting*, 1(2), 1–11.
- Arifudin, O. (2020). Analisis Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Karyawan Bank Swasta Nasional Di Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(2), 73–87.
- Candra, M. (2019). PENGARUH SKEMA KOMPENSASI DAN SELF EFFICACY TERHADAP BUDGETARY SLACK: SEBUAH STUDI EKSPERIMEN. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 906–921.
- Damuri, Y. R., Aswicahyono, H., Setiati, I., Teguh, W. M., Wicaksono, Y., Fauri, A., Rafitrandi, D., Kurnia, E., Lestary, Y., Barany, J., & Teguh, R. N. (2022). *A Research Report by CSIS Indonesia and G20 TOOLKIT FOR MEASURING DIGITAL SKILLS AND DIGITAL LITERACY: FRAMEWORK AND APPROACH*.
- Dewi, S., & Indo, D. (2021). D, Sari Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budgetary Slack dengan Gaya Kepemimpinan sebagai Moderasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 775–783.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.415>
- Fanani, Z., & Saudale, G. E. K. (2019). Influence of Information Asymmetry and Self-Efficacy on Budgetary Slack: An Experimental Study. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 20(2), 62–72. <https://doi.org/10.9744/jak.20.2.62-72>
- Furkhon, A. Al, & Yuhertina, I. (2022). Pengaruh Kapasitas Individu Terhadap Budgetary Slack Dengan Moderasi Technological Skills. *Ekonomi Bisnis*, 6(2), 396–406. <https://doi.org/https://doi.org/10.37339/e-bis.v6i2.936>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Herlambang Pudjo Santosa. (2023). *Pengaruh Informasi Asimetri, Partisipasi Anggaran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesenjangan Anggaran pada PT. Puri Suma Mandiri*. 2(09), 1957–1968.
- Ismacoryanata, I. (2019). Pengaruh Kapasitas Individu Terhadap Budgetary Slack Pada Perusahaan Finance Di Kota Bengkulu. *Jurnal Akuntansi*, 7(3), 87–102. <https://doi.org/10.33369/j.akuntansi.7.3.87-102>
- Kadim, A. (2017). Penerapan Manajemen Produksi dan Operasi Di Industri Manufaktur. In *Jakarta: Mitra Wacana Media*.
- Khasanah, S. N., & Kristanti, I. N. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kapasitas Individu, Self Esteem dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Desa di Kecamatan Petanahan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 411–425. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.487>
- Kim, Y. J., Kim, W. G., Choi, H. M., & Phetvaroon, K. (2019). The effect of green human resource management on hotel employees' eco-friendly behavior and environmental performance. *International Journal of Hospitality Management*, 76(April 2018), 83–93. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.04.007>
- Kriswantini, D., & Ode, A. (2017). Pengaruh Kapasitas Individu, Komitmen Organisasi, Dan Locus of Control Terhadap Budgetary Slack. *Jurnal Cita Ekonomika*, 11(1), 85–90. <https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v11i1.2635>
- MUTTIARNI, & MUSAWIR, U. (2019). PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP BUDGETARY SLACK DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI. *UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAKASSAR*, 2(1), 70–86.
- Nucifera, W. F., Muryati, & Mas, N. (2022). Peran Teknologi E-Retribusi QRIS Sebagai Moderasi Atas Pengaruh Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Disperindag Kota Pasuruan. *Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 1 No.10(10), 2185–2202.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*.
- Nuryani, Y. (2018). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Budgetary Slack Dengan Psychological Capital Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi & Keuangan Daerah*, 13(1), 38–52.
- Paperu, V. (2019). KEPEMIMPINAN DAN KETIDAKSESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP TINDAKAN KECURANGAN KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RETAIL VAPOR (ROKOK ELEKTRIK) DI KABUPATEN SLEMAN , YOGYAKARTA Oleh : Nama : Vavin Paperu FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

YOGYAKARTA. *Doctoral Dissertation, Universitas Islam Indonesia.*

- Patricia, P., & Handoko, T. J. (2022). PENGARUH SKEMA PEMBERIAN INSENTIF DAN HARGA DIRI TERHADAP BUDGETARY SLACK. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 15(2), 130–140.
<https://doi.org/10.30813/jab.v15i2.3185>
- Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D.* ALFABETA, CV.
- Robbins, N. (2000). Technology subcultures and indicators associated with high technology performance in school. *Journal of Research on Computing in Education*, 33(2), 111–124.
<https://doi.org/10.1080/08886504.2000.10782303>
- Rosmilasari, S., & Hartiyah, S. (2021). Pengaruh Kapasitas Individu, Asimetri Informasi, Dan Penekanan Anggaran Pada Budgetary Slack Dengan Budaya Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(2), 253–262. <https://doi.org/10.32500/jebe.v2i2.1740>
- Siswiraningtyas, A. N., & Indrawati Yuhertiana. (2021). P Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Anggaran, Komitmen Organisasi Terhadap Senjangan Anggaran. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 113–122.
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i1.379>
- Sugianto, Azmi, Z., & Ramashar, W. (2020). Determinants of Budgetary Slack. *Bilancia: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 4(3), 262–270.
<http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/BILANCIA/index>
- Sugiono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif.* Alfabeta.
- Suhartini, D., Sari, R. P., & Riadi, E. (2019). Konsekuensi Budgetary Slack : Perspektif Gender. *Journal of Accounting Science*, 3(1), 37–48.
<https://doi.org/10.21070/jas.v3i1.2454>
- Sujana, I. K. (2018). Pengaruh partisipasi anggaran, Penekanan anggaran, Komitmen organisasi, Asimetri informasi, dan Ketidakpastian Lingkungan Terhadap Budgetary Slack Pada Hotel-Hotel Berbintang Di Kota Denpasar. *Jurnal Akuntansi*, 1–26.
- Taufiqurrahman, M. A., & Widajantie, T. D. (2022). Pengaruh partisipasi penyusunan anggaran dan asimetri informasi terhadap senjangan anggaran pada badan daerah Kabupaten Bojonegoro. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(10), 4648–4658.
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i10.1767>
- Umasangadji, S., Suwandi, M., & Sumarlin. (2019). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Budget Emphasis Dan Komitmen Organisasi Terhadap Budgetary Slack Dengan locus of Control sebagai Variabel Moderasi Pada Skpd Kabupaten polewali Mandar. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Peradaban*, V(1), 64–77.

- Wahyu, S., & Hidajat, S. (2022). MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI SEKTOR PUBLIK. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1391–1405.
- Wang, C., Zhang, S., Ullah, S., Ullah, R., & Ullah, F. (2021). Executive compensation and corporate performance of energy companies around the world. *Energy Strategy Reviews*, 38(November), 100749. <https://doi.org/10.1016/j.esr.2021.100749>
- Welsch, Hilton, G. (2017). *Anggaran : perencanaan dan pengendalian laba*. Salemba Empat.
- Willyan, D. C., Handoko, J., Akuntansi, P., Katolik, U., Mandala, W., Akuntansi, P., Katolik, U., & Mandala, W. (2022). *Pengaruh Skema Pemberian Insentif dan Reputasi terhadap Budgetary Slack (Eksperimen di Masa Pandemi)*. 6(2), 125–141. <https://doi.org/10.25273/inventory.v6vi2i.14073>
- Young-1985, S. M. (1985). Participative Budgeting : The Effects of Risk Aversion and Asymmetric Information on Budgetary Slack. *Journal of Accounting Research*, 23(2), 829–842.
- Yunianto, D., Riadi, S. S., & Adhimursandi, D. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan kepemimpinan serta kedisiplinan terhadap peningkatan motivasi dan kinerja pegawai. *Forum Ekonomi*, 22(1), 27–36. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>