

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI,
SKEMA PEMBERIAN INTENSIF PADA *BUDGETARY SLACK* DENGAN
TECHNOLOGICAL SKILLS SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI



Oleh :

ANISAH NURUL AZIZAH
19013010242/FE/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI,
SKEMA PEMBERIAN INTENSIF PADA *BUDGETARY SLACK* DENGAN
TECHNOLOGICAL SKILLS SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi**



Oleh :

ANISAH NURUL AZIZAH
19013010242/FE/EA

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI,
SKEMA PEMBERIAN INTENSIF PADA *BUDGETARY SLACK* DENGAN
TECHNOLOGICAL SKILLS SEBAGAI VARIABEL MODERASI

Disusun Oleh:

ANISAH NURUL AZIZAH
19013010242/FEB/EA

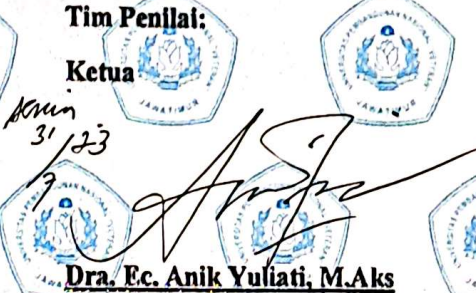
Telah Dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan pada Jurnal Sinta 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur Pada Tanggal: 26 Juli 2023

Menyetujui
Dosen Pembimbing


Drs. Ec. Muslimin, M.Si.
NIP. 19207121992031001

Tim Penilai:

Ketua


Dra. Ec. Anik Yuliati, M.Aks.
NIP 196108311992032001

Anggota


Dr. Rida Perwita Sari, S.E., M.Aks.,
AK, CA, CPA
NPT. 384121002931

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

31 JUL 2023


Dr. Drs Tri Kartika Periwati, M.Si, CRP
NIP. 196304261991032001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Lengkap : Anisah Nurul Azizah
NPM : 19013010242
NIK : 35780664401010004
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 24 Januari 2001
Alamat : Jl. Pakis Tirtosari X No 16B, RT.8/RW.5, Kelurahan
Pakis, Kecamatan Sawahan, Kota Surabaya
Judul Artikel : Pengaruh Kapasitas Individu, Skema Pemberian
Intensif Pada *Budgetary Slack* Dengan *Technological Skills* Sebagai Variable Moderasi

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka...

Demikianlah pernyataan ini dibuat dalam keadaan sadar dan tanpa ada unsur paksaan darisapapun. Jika di kemudian hari tidak publish maka kelulusan akan dibatalkan, saya bersedia dibataalkannya gelar akademik yang telah saya raih.

Surabaya, 18 Juni 2023

Yang menyatakan

Anisah Nurul Azizah

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada ALLAH SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya berupa kesehatan dan kesempatan kepada penulis sehingga mampu Menyusun skripsi yang berjudul “Pengaruh Kapasitas Individu,Komitmen Organisasi,Locus Of Control,Skema Pemberian Intensif Pada Budgetary Slack Dengan Memoderasi Technological Skills” dengan tepat waktu dan semaksimal mungkin. Guna memenuhi prasyarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata-1 dan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis menyadari bahwa pada penyusunan skripsi ini tidak akan terselesaikan dan terwujud dengan baik tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberikan bimbingan, bantuan, masukan, kritikan, saran, dan doa selama proses penyusunan dan penyelesaian skripsi. Penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku rektor UPN “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Tri Kartika Pertiwi,M.SI,CEP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Sari Andayani, M.Aks., CMA selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
5. Bapak Drs. Ec. MUSLIMIN, M.Si . sebagai dosen pembimbing yang telah memberikan pengarahan, dorongan, dan semangat sehingga laporan ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Bapak / Ibu dosen akuntansi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis sebagai pedoman dalam pembuatan laporan ini.

7. Bapak Ir. TJAHA FADJARI, M.End selaku Direktur Utama yang telah memberikan izin kepada penulis untuk dapat melakukan kegiatan Penelitian Guna Menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi Saya dan juga seluruh pegawai Perumda Perkebunan Panglungan.
8. Keluarga penulis yang tercinta khususnya kedua orang tua Papa saya Alm.Agus Wahyudijanto,Mama saya Ana Mudalifah,Kakak saya Fryda shitta Devi,Kakak saya Alfin Mahfud B,dan tentu saja keponakan saya tercinta Alesha Bridgia Bagastian Terimakasih atas segala do'a,kepercayaan, cinta kasih yang tiada henti diberikan kepada penulis, dan nasihat yang selalu di berikan.
9. Saudara Muhammad Rafli Maulana Badar yang selalu sabar, memberikan doa, menemani, membantu, memberi cinta juga semangat dan mau mendengarkan keluh kesah saat penulis mengerjakan skripsi dari awal hingga akhir dan meyakinkan penulis dapat lulus tepat waktu.
10. Terimakasih kepada bapak Ir Purwadi dan Ibu Nurul Chasanah yang telah mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.Sahabatku semuanya yang paling kusayangi Terima kasih telah membantu jalannya perkuliahan sampai di titik penyusunan skripsi ini.Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam Menyusun skripsi ini

Akhir kata, mohon maaf apabila dalam skripsi ini masih terdapat kekurangan karena kesempurnaan hanyalah milik Tuhan Yang Maha Esa. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun diharapkan guna kesempurnaan. Dan atas segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis semoga mendapat berkah yang melimpah dari Allah SWT, Aamiin yaa rabbal alamiin.

Surabaya, 24 Juli 2023
Peneliti

Anisah Nurul Azizah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR DIAGRAM	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Manfaat Teoritis	11
1.4.2 Manfaat Praktis	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori.....	23
2.2.1 Theory Of Planned Behavior.....	23
2.2.2 Senjangan Anggaran (<i>Budgetary slack</i>).....	24
2.2.3 Kapasitas Individu.....	25
2.2.4 Komitmen Organisasi.....	26
2.2.5 Skema Pemberian Intensif.....	28
2.2.6 Technological skill	30
2.3 Kerangka Pemikiran	32
2.3.1 Pengaruh Kapasitas Individu terhadap <i>Budgetary Slack</i> .	32
2.3.2 Pengaruh Kapasitas Individu terhadap <i>Budgetary Slack</i> di Moderasi oleh <i>Technological Skills</i>	32

2.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i>	33
2.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i> di Moderasi oleh <i>Technological Skills</i>	34
2.3.5 Pengaruh Skema Intensif terhadap <i>Budgetary Slack</i>	35
2.3.6 Pengaruh Skema Pemberian Intensif terhadap <i>Budgetary Slack</i> di Moderasi oleh <i>Technological Skills</i>	35
2.4 Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	39
3.1 Jenis Penelitian	39
3.2 Objek Dan Subjek Penelitian	39
3.3 Definisi Oprasional Dan Pengukuran Variable	40
3.3.1 Definisi Operasional Variabel	40
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	45
3.4 Populasi Dan Sampel	46
3.4.1 Populasi	46
3.4.2 Sampel	46
3.5 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.1 Jenis Data	48
3.5.2 Sumber Data	49
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	49
3.6 Teknik Analisis Dan Uji Hipotesis	50
3.6.1 Uji Instrument	50
3.6.2 Uji Validitas	50
3.6.3 Uji Reliabilitas	51
3.6.4 Uji Model	51
3.6.5 Uji hipotesis	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	57
4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Karakteristik Responden	60
4.3 Uji Instrumen	62

4.3.1 Uji Validitas Dan Reabilitas	62
4.4 Uji Asumsi Klasik	65
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.6 Uji Hipotesis	68
4.7 Pembahasan	72
4.7.1 Pengaruh Kapasitas Individu Terhadap <i>Budgetary Slack</i> (Pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang)	72
4.7.2 Pengaruh Kapasitas Individu Terhadap <i>Budgetary Slack</i> Di Moderasi Oleh Pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang <i>Technological Skills</i>	74
4.7.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Budgetary Slack</i> (Pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang)	75
4.7.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Budgetary Slack</i> di Moderasi oleh <i>Technological Skills</i> pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang	76
4.7.5 Pengaruh Skema Pemberian Intensif Terhadap <i>Budgetary Slack</i> (Pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang)	78
4.7.6 Pengaruh Skema Pemberian Insentif terhadap <i>Budgetary Slack</i> di Moderasi oleh <i>Technological Skills</i> pada Perusahaan Umum Daerah Panglungan Kabupaten Jombang	79
BAB V PENUTUP	81
5.1 KESIMPULAN	81
5.2 SARAN	82
5.3 KETERBATASAN	82
DAFTAR PUSTAKA	84

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Indicator budgetary slack.....	40
Tabel 3.2 Tabel Indikator Kapasitas Individu	42
Tabel 3.3 Indikator Komitmen Organisasi.....	43
Tabel 3.4 Indikator Skema Pemberian Intensif	43
Tabel 3.5 Indikator Skill Teknologi.....	44
Tabel 4.1 Presentase Responden Berdasarkan Umur.....	60
Tabel 4.2 Presentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.3 Uji Validitas Variabel Kapasitas individu	62
Tabel 4.4 Uji Validitas Variabel Komitmen organisasi.....	63
Tabel 4.5 Uji validitas variabel Skema pemberian intensif.....	63
Tabel 4.6 Uji validitas variabel Technological Skills (Z).....	64
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	65
Tabel 4.8 Hasil Regresi Linear Berganda	67
Tabel 4.9 Pengujian Hipotesis dengan Uji TCoefficients^a.....	69
Tabel 4.10 Pengujian Hipotesis dengan Uji TCoefficients Penambahan Variabel Moderasi^a	69
Tabel 4.11 Pengujian Hipotesis dengan Uji F ANOVA^a.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	72

DAFTAR DIAGRAM

Diagram 4. 1 Hasil Uji Normalitas	65
Diagram 4. 2 Hasil Uji Heterokadastisitas.....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3. 1 Uji F	52
Gambar 3. 2 Uji T	54
Gambar 4.1 Peta area perusahaan umum daerah perkebunan panglungan kabupaten jombang	58
Gambar 4.2 struktural.....	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisiner Penelitian	87
Lampiran 2 Surat Rekomendasi Penelitian.....	95
Lampiran 3 Tabel Deskripsi Jawaban	97

**PENGARUH KAPASITAS INDIVIDU, KOMITMEN ORGANISASI,
SKEMA PEMBERIAN INTENSIF PADA *BUDGETARY SLACK* DENGAN
TECHNOLOGICAL SKILLS SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**ANISAH NURUL AZIZAH
19013010242/FE/EA**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh Kapasitas Individu, komitmen organisasi, dan skema pemberian intensif Terhadap Senjangan Anggaran dengan *tecnological skill* sebagai moderasi. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PERUMDA Panglungan Kabupaten Jombang. Penarikan sampel menggunakan teknik purposive sampling. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik analisis *Statistical Program for Social Science (SPSS) 26*. Sampel penelitian ini sebanyak 74 responden yang terlibat dalam proses anggaran. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa, kapasitas individu, skema pemberian intensif berpengaruh signifikan terhadap senjangan anggaran, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh pada senjangan anggaran dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel Kapasitas Individu dan Skema pemberian intensif berpengaruh terhadap Senjangan Anggaran. Skill teknologi yang dimiliki karyawan dapat mengurangi senjangan anggaran.

Kata kunci : Senjangan Anggaran, Komitmen Organisasi, Kapasitas Individu, Skema Pemberian Intensif , *Tecnological Skill*

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of Individual Capacity, organizational commitment, and intensive granting schemes on Budgetary slack with technological skill as moderation. The population in this study were employees of PERUMDA Panglungan Jombang Regency. Sample withdrawal using purposive sampling technique. This study uses a quantitative approach with Statistical Program for Social Science (SPSS) 26 analysis techniques. The sample of this study was 74 respondents involved in the budget process. This study uses multiple linear regression analysis. Based on the results obtained from this study, it shows that individual capacity, intensive granting schemes have a significant effect on budget gaps, and organizational commitment has no effect on budget gaps, it can be concluded that the variables of Individual Capacity and Intensive Granting Schemes affect Budget Gaps. Technological skills possessed by employees can reduce budget gaps.

Keywords: Budgetary Slack, Organizational Commitment, Individual Capacity, Intensive Giving Scheme, Tecnological Skill