

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan serta pembahasan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Jumlah Industri Besar dan Sedang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang di Kabupaten Mojokerto
2. Upah Minimum Regional memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang di Kabupaten Mojokerto.
3. Pertumbuhan Ekonomi memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang di Kabupaten Mojokerto.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan, peneliti dapat memberikan beberapa saran diantaranya :

1. Berdasarkan data Penyerapan Tenaga Kerja Industri Besar dan Sedang di Kabupaten Mojokerto dalam 11 tahun terakhir mengalami fluktuatif di setiap tahunnya yang mana menggambarkan bahwa kebutuhan pekerja dalam industri besar dan sedang mengalami perubahan. Namun, pada tahun 2019 dikarenakan adanya pandemi *Covid-19* mengalami penurunan yang cukup dratis. Maka dari itu, pemerintah diharapkan melakukan berbagai

kebijakan dalam menyediakan kesempatan kerja yang lebih luas sehingga berpotensi dalam menarik lebih banyak tenaga kerja untuk menciptakan keseimbangan antara kesempatan kerja dengan orang yang sedang mencari kerja.

2. Dalam meningkatkan penyerapan tenaga kerja tentunya pemerintah bisa meningkatkan pertumbuhan jumlah industri di Kabupaten Mojokerto dengan memberikan kemudahan dalam kebijakan berinvestasi guna mendapatkan modal usaha.
3. Pemerintah Kabupaten Mojokerto diharapkan dapat memberikan sosialisasi kepada pasar tenaga kerja dengan maksud menciptakan pasar tenaga kerja dengan kebijakan penetapan upah minimum yang sesuai dengan upah pasar, cara tersebut merupakan salah satu cara untuk meningkatkan fleksibilitas pasar tenaga kerja. Pemerintah dapat melakukan intervensi dengan memperbanyak dan memperluas posko informasi ketenagakerjaan menggunakan media online maupun secara langsung. Serta pengusaha industri dapat memberikan tunjangan bagi tenaga kerja agar adanya keseimbangan operasional tenaga kerja atas dasar peningkatan kontribusi produktivitas tenaga kerja.
4. Pemerintah dalam menetapkan kebijakan perekonomian tentunya dapat mempersiapkan adanya program ataupun inovasi yang terbaru guna mengembangkan dan meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang tinggi dalam setiap sektor ekonomi dan sektor yang dianggap mempunyai keunggulan di daerah Kabupaten Mojokerto dan penambahan penduduk setiap tahunnya yang memungkinkan untuk penambahan tenaga kerja

sehingga pendapatan menjadi merata dan terciptanya kesejahteraan yang diharapkan. Dalam hal tersebut, tentunya dengan pertumbuhan ekonomi yang tinggi nantinya dapat meningkatkan perluasan kesempatan kerja yang dapat dirasakan oleh masyarakat Kabupaten Mojokerto.

5. Untuk peneliti selanjutnya apabila menggunakan pembahasan yang sama dapat menggunakan variabel lain diantaranya Tingkat Pendidikan, Inflasi, Investasi, dan Indeks Pembangunan Manusia.