

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Arif. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*. 1(1) : 33-46
- Aminin, N., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Karakteristik pekerjaan Dan Kompetensi terhadap kinerja Melalui komitmen Organisasional. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 1855–1866. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4iSpesial%20Issue%204.1253>
- Andari, R. Y., & Anwar, S. (2021). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(1), 1–11. <https://doi.org/10.31599/jiam.v17i1.579>
- Aulia, Vaidatul. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hamatek Indo Bekasi. *Jurnal inovasi Mahasiswa Manajemen*. 1(2) : 158-168
- Bagis, F., Pratama, C. B., & Kharismasyah, A.Y. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Institusi Pendidikan. *Jurnal Manajemen*. 13(2) : 16-21
- Benita, N. (2020). Analisa Pengaruh Budaya Organisasi dan Knowledge Sharing terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Mataram. *Jurnal Riset Akuntansi Aksioma*, 19(2), 290–312. <https://doi.org/10.29303/aksioma.v19i2.106>
- Casimir, G., Lee, K., & Loon, M. (2012). Knowledge sharing: Influences of trust, commitment and cost. *Journal of Knowledge Management*, 16(5), 740–753. <https://doi.org/10.1108/13673271211262781>
- Chamidah, & Euis Soliha. (2022). *Peran lingkungan kerja sebagai variabel moderasi pada faktor yang mempengaruhi komitmen organisasional*. IX(2), 243–253.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed* (4th ed.). Pustaka Pelajar.
- Diansyah, M., Sudiarta Athar, H., & Fauzi, A. (2020). Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Kaitanya Pada Motivasi Dan Kinerja Pegawai. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(2), 267–276. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i2.141>
- Djalil, A. (2020). Pengaruh Knowledge Management, Budaya Organisasi Dan Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *EKONAM: Jurnal Ekonomi*, 2(1), 32–40. <https://doi.org/10.37577/ekonam.v2i1.229>

- Fachriyah, A. & Wijayanti, Y. K. (2021). The Effect Of Competency, Compensation And Work Discipline On Employee Performance In Service Division PT. United Motors Center Suzuki Surabaya. *Journal Of Applied Management*. 2(1) : 31-41
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis dan Ilmu Sosial Lainnya* (12th ed.). Yoga Pratama.
- Hadi, S. (2017). *Statistik* (Revisi). Pustaka Pelajar.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS* (1st ed.). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Haryono, S. (2018). *Manajemen Kinerja SDM Teori & Aplikasi* (D. Puryanto (ed.); 1st ed.). Luxima Metro Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). Bumi Aksara.
- Irawan, D., Bastian, E., & Hanifah, I. A. (2019). Knowledge Sharing, Organizational Culture, Intellectual Capital, and Organizational Performance. *Journal of Accounting and Investment*, 20(3). <https://doi.org/10.18196/jai.2003128>
- Kumalasari, U., & Yoga, I. (2022). Peran Kompetensi Karyawan Dalam meningkatkan Loyalitas Karyawan Dengan Knowledge Sharing dan job Performance sebagai Pemediasi. *Social Science Studies*, 2(2), 149–177. <https://doi.org/10.47153/sss22.3612022>
- Latif, A.Y., dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kpu Provinsi Sulawesi Tenggara. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 5(3) :455-474
- Marlinda., & Hasan, Helmi. (2021). The Effect Of Work Discipline, Competency, And Integrity, On Employee Performance In Regional Secretariat Environment In Pariaman City *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik*. 11(1) : 127-139
- Masa'deh, R., Obeidat, B. Y., & Tarhini, A. (2016). A Jordanian Empirical Study of The Associations Among Transformational Leadership, Transactional Leadership, Knowledge Sharing, Job Performance, and Firm Performance: A Structural Equation Modelling Approach. *Journal of Management Development*, 35(5), 681–705. <https://doi.org/10.1108/JMD-09-2015-0134>
- Ngatimun, N., Hermanto, H., & Elmas, M. S. H. (2021). Organizational Commitment Is Not An Important Thing To Employees Performance. *Wiga: Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi*, 11(2), 111–119. <https://doi.org/10.30741/wiga.v11i2.711>

- Nugroho, W. S., H.S, E. W., & Taufiq, M. (2019). Komitmen Organisasi Memediasi Pengaruh teknologi Informasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Deksha Orla Tranggana Regional Jawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 26(46), 68–81. <https://ejurnal.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/JEMA/article/view/341>
- Pakpahan, W., & Aulia, I. N. (2022). The Effect Of Competence And Discipline On Employee Performance Mediation Of Motivation Variables In Money Management Department Central Bank Of Indonesia. *Dinasti Intenational Journal Of Management Science*. 3(3) : 477-487
- Pramono, A. C., & Prahiawan, W. (2021). Effect Of Training On Employee Performance With Competence And Commitment As Intervening. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(2), 142–150. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i2.1742>
- Pricilla, L., & Octaviani, I. S. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Cimb Niaga, Tbk Cabang Kabupaten Temanggung. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 29. <https://doi.org/10.32493/jk.v8i2.y2020.p29-38>
- Putra, B. N. K., Jodi, I. W. G. A. S., & Merta, I. K. (2020). Pengaruh Komitmen Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT. BPR Duta Bali. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 2(1), 89–98. <https://doi.org/10.47532/jis.v2i1.57>
- Rakhmawati, P., Satoto, E. B., & Martini, N. N. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Tim Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan (TKPK) Bappeda Kabupaten Bondowoso). *Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Jember*, 1–18. <http://repository.unmuhjember.ac.id/11139/>
- Ratnasari, S. L., Sinaga, E. P., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Trias Politika*. 5(2) : 128-137
- Rismawati. (2018). *Pengaruh Perilaku Keanggotaan Organisasi Dan Berbagai Pengetahuan Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada Universitas Pembangunan Panca Budi Medan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara
- Setiawan, S., & Nafilah, N. (2022). Peran Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Hubungan Pembelajaran Organisasi & Motivasi Spiritual Terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan (Studi Pada IAIN Pekalongan). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 586–595.

<https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.526>

- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2013). *Analisis SEM-PLS Dengan WarpPLS 3.0* (1st ed.). CV. Andi Offset.
- Sinambela, L. P. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Bidang Ilmu Administrasi, Kebijakan Publik, Ekonomi, Sosiologi, Komunikasi Dan Ilmu Sosial Lainnya* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Siregar, Y. L. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tapak Tuan. *Jurnal Magister Manajemen*. 2(1) : 85-92
- Sugiyono, & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, Kualitatif dan Studi Kasus)* (1st ed.). Penerbit Alfabeta.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.8281>
- Susanto, Y., Idayanti, I., & Hafisah. (2020). Pengaruh Kompetensi, Komitmen, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Musi Rawas Utara. *Jurnal Media Ekonomi (JURMEK)*. 25(3) : 2656-8861
- Suwandika, I. P.N., Martini, L.K., & Verawati, Y. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Uptd Kesehatan/Puskesmas Manggis I. *Jurnal Manajemen*. : 873-880
- Swasti, I. K., Badi'ah, R., Anugrahadi, Y. D., & Odelia, E. M. (2022). Perubahan Perilaku dengan Operant Conditioning Dan Classical Conditioning pada Pendidikan Dan Pelatihan Toefl Online Mahasiswa UPN "Veteran" Jawa Timur. *Jurnal Mebis : Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 37–51. <https://doi.org/10.33005/mebis.v7i1.304>
- Wirawan. (2020). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian* (1st ed.). Penerbit Salemba Empat.
- Yamali, F. R. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi Di Provinsi Jambi. *EKONOMIS : Journal of Economics and Business*, 1(1), 213. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v1i1.21>
- Yuliantini, P. A., Astika, I. B. P., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Pada Komitmen Organisasi Dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3697–3730. <https://doi.org/10.24843/EEB.2017.v06.i10.p10>

Yuniatiningsih, D., Setyowati, T., & Tyas, W. M. (2021). Analisis Kompetensi, Komitmen Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen*. 13(4) : 775-783