

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan, maka dapat dirumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi mampu memberikan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan PT. Branta Indo Niaga. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompetensi karyawan PT. Branta Indo Niaga maka semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Branta Indo Niaga, begitu juga sebaliknya semakin rendah kompetensi yang dimiliki karyawan PT. Branta Indo Niaga maka semakin menurun kinerjanya.
2. Disiplin mampu memberikan kontribusi positif terhadap kinerja karyawan PT. Branta Indo Niaga. Hal ini menunjukkan bahwa semakin disiplin karyawan PT. Branta Indo Niaga maka semakin tinggi pula kinerja karyawan PT. Branta Indo Niaga, begitu juga sebaliknya semakin tidak disiplin karyawan PT. Branta Indo Niaga maka semakin menurun kinerjanya.

5.2. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan ada beberapa saran yang diajukan, sebagai berikut :

1. Sebaiknya PT. Branta Indo Niaga membuat dan melakukan program untuk meningkatkan kemampuan dengan cara mengadakan pelatihan, pembelajaran melalui seminar dan program yang lain guna mendorong kompetensi karyawan demi meningkatkan kinerja yang akan mempengaruhi tercapainya suatu tujuan perusahaan.
2. Menjaga dan melatih agar karyawan bisa selalu mentaati aturan perilaku dalam pekerjaan untuk lebih disiplin dalam melakukan pekerjaan dengan cara sosialisasi, program penghargaan bagi karyawan paling disiplin atau

membuat peraturan yang mengikat guna menjaga dan meningkatkan kinerjanya.

3. Dalam penelitian selanjutnya, disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk keakuratan data yang lebih baik dalam penelitian seperti sampel karyawan.
4. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambah variabel lainnya seperti kepemimpinan, motivasi dan pelatihan.