

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BRANTA INDO NIAGA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

ARUM AMBARWATI

1612010187

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BRANTA INDO NIAGA**

Disusun Oleh :

ARUM AMBARWATI
1612010187/FEB/EM

**Telah Dipertahankan dan Diterima Oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional "Veteran" Jawa Timur**

Pada Tanggal : 24 Juli 2023

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

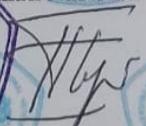

Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si
NIP. 196508141991032001

Pembimbing Utama


Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, M.MT.
NIP. 196511091991031002

Mengetahui,

**Dekan fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CRP.
NIP. 196304201991032001

31 JUL 2023



SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Arum Ambarwati
NPM : 1612010187
Fakultas/ Program Studi : Ekonomi dan Bisnis/ Manajemen
Judul Skripsi/Tugas Akhir/
Tesis/Disertasi : PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BRANTA INDO NIAGA

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di instansi Pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan disetujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur

Surabaya, 24 Juli 2023
Yang menyatakan



(ARUM AMBARWATI)

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTA INDO NIAGA”

Penulis skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Strata 1 Jurusan Manajemen. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan selesai tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Ir. Dr. Akhmad Fauzi, M.MT.,IPU, selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur dan Dosen Pembimbing 1.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dr. Dwi Suhartini, M. Aks., CMA., CRA., CRP, selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si., selaku Koordinator program studi Manajemen Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Ibu Dr. Hesty Prima Rini, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah membimbing, dan memberi dukungan serta semangat kepada penulis sehingga penyelesaian skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
5. Kepada orang tua saya terima kasih atas segala doa dan dukungan yang diberikan selama ini.
6. Kepada orang terdekat saya Sharfina, Erys, Nevia, Hana, Kim, Jihoon dan Soonyoung yang telah menemani hingga saat ini terima kasih selalu membantu dan memberikan semangat.

Penulis menyadari dalam skripsi ini masih banyak kesalahan dan kekurangan. Hal ini disebabkan keterbatasan kemampuan, pengalaman dan

pengetahuan penulis. Oleh karena itu perlu adanya kritik dan saran serta masukan yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, 13 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|--|----------------|
| COVER | |
| LEMBAR PERSETUJUAN | |
| KATA PENGANTAR | ii |
| DAFTAR ISI | iv |
| DAFTAR TABEL | vi |
| DAFTAR GAMBAR | viii |
| | |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 8 |
| 1.3. Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 9 |
| BAB II. TELAAH PUSTAKA | 11 |
| 2.1. Penelitian Terdahulu | 11 |
| 2.2. Landasan Teori | 19 |
| 2.2.1. Kinerja Karyawan | 19 |
| 2.2.2. Kompetensi..... | 23 |
| 2.2.3. Disiplin Kerja | 26 |
| 2.3 Hubungan Antar Variabel | 28 |
| 2.3.1 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja..... | 28 |
| 2.3.2 Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja | 30 |
| 2.4. Kerangka konseptual..... | 31 |
| 2.5. Hipotesis | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel | 32 |
| 3.1.1. Definisi Operasional Variabel | 33 |
| 3.1.2. Pengukuran Variabel | 34 |
| 3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel | 36 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.1. Populasi | 36 |
| 3.2.2. Sampel | 36 |
| 3.3. Teknik Pengumpulan Data..... | 37 |
| 3.4. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis | 38 |
| BAB IV PEMBAHASAN | 47 |
| 4.1 Deskripsi Obyek Penelitian | 47 |
| 4.1.1. Sejarah Singkat PT. Branta Indo Niaga | 47 |
| 4.1.2. Visi dan Misi PT. Branta Indo Niaga | 48 |
| 4.1.3. Struktur Organisasi PT. Branta Indo Niaga | 48 |
| 4.2 Deskripsi Variabel Penelitian | 49 |
| 4.2.1. Deskripsi Data Responden..... | 49 |
| 4.2.2. Deskripsi Variabel Penelitian | 51 |
| 4.3 Hasil Penelitian..... | 57 |
| 4.3.1. Evaluasi Outlier | 57 |
| 4.3.2. Model Struktural | 65 |
| 4.4 Pembahasan | 67 |
| 4.4.1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja | 67 |
| 4.4.2. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja | 68 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 70 |
| 5.1. Kesimpulan | 70 |
| 5.2. Saran..... | 70 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| Nomor | | Halaman |
|-------|---|---------|
| 1.1. | Produksi PT. Branta Indo Niaga Tahun 2020-2022..... | 4 |
| 1.2. | Frekuensi Latar Belakang Pendidikan Karyawan PT. Branta Indo Niaga | 5 |
| 1.3 | Data Absensi Karyawan PT. Branta Indo Niaga 2020-2022..... | 5 |
| 1.4 | Data Absensi PT. Branta Indo Niaga Tahun 2020..... | 6 |
| 1.5 | Data Absensi PT. Branta Indo Niaga Tahun 2021..... | 6 |
| 1.6 | Data Absensi PT. Branta Indo Niaga Tahun 2022..... | 7 |
| 3.1 | Pengukuran Variabel..... | 35 |
| 3.2 | Interval Kelas | 36 |
| 4.1 | Distribusi Jabatan/Divisi Responden | 49 |
| 4.2 | Distribusi Jenis Kelamin Responden | 50 |
| 4.3 | Distribusi Usia Responden | 50 |
| 4.4 | Distribusi Pendidikan Responden | 51 |
| 4.5 | Tanggapan Responden Terhadap Kompetensi | 52 |
| 4.6 | Tanggapan Responden Terhadap Disiplin..... | 54 |
| 4.7 | Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan | 56 |
| 4.8 | Pengujian Validitas Berdasarkan Loading Faktor First Order Tahap Pertama | 59 |
| 4.9 | Pengujian Validitas Berdasarkan Loading Faktor First Order Tahap Kedua..... | 60 |
| 4.10 | Pengujian Validitas Berdasarkan Loading Faktor Second Order | 60 |
| 4.11 | Pengujian Validitas Berdasarkan <i>Average Variance Extracted</i> (AVE) <i>First Order</i> | 61 |
| 4.12 | Pengujian Validitas Diskriminan <i>Second Order</i> | 63 |
| 4.13 | Pengujian Reliabilitas Berdasarkan <i>Composite Reliability</i> (CR) <i>First Order</i> | 63 |

| | | |
|------|---|----|
| 4.14 | Pengujian Reliabilitas Berdasarkan <i>Cronbach's Alpha</i> (CA) First Order..... | 64 |
| 4.15 | Pengujian Reliabilitas Berdasarkan <i>Composite Reliability</i> (CR) dan <i>Cronbach's Alpha</i> (CA) Second Order | 64 |
| 4.16 | R-Square | 66 |
| 4.17 | Uji Path Coefficient dan Signifikansi Pengaruh | 67 |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | | Halaman |
|--------------|--|----------------|
| 2.1 | Kerangka Penelitian | 31 |
| 4.1 | Struktur Organisasi PT. Branta Indo Niaga..... | 48 |
| 4.2 | Hasil Model Hipotesis | 65 |

PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BRANTA INDO NIAGA

ARUM AMBARWATI

1612010187

ABSTRAKSI

PT. Branta Indo Niaga terletak di Jl. Raya Pamekasan Sampang KM.10. Perusahaan ini terindikasi mengalami permasalahan pada kinerja karyawannya, sebab hal ini di latar belakang oleh menurunnya produksi perusahaan dan penjualannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Branta Indo Niaga. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada PT. Branta Indo Niaga yaitu ada 39 orang karyawan. Sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus yaitu sebanyak 39 responden / karyawan. Sedangkan analisis yang digunakan adalah *Partial Least Square* (PLS). Hasil peneltian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Kompetensi, Disiplin, Kinerja Karyawan*