

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah di tulis pada bab sebelumnya, terdapat beberapa kesimpulan yang dapat ditarik :

1. Sistem pakar penempatan calon anggota Himasifo ini dibangun menggunakan metode *Fuzzy Logic dan Certainty Factor*. Penggunaan sistem dimulai dengan calon anggota yang mengakses website sistem pakar ini lalu menuju halaman *Expert System* lalu mengklik tombol Mulai Mencoba, kemudian calon anggota akan di hadapkan dengan 22 pertanyaan dan dapat menjawab berupa pilihan ganda dengan pilihan “Sangat yakin”, “Yakin”, “Mungkin”, “Sepertinya tidak”, dan “Tidak”. Setelah itu hasil akan tampil dengan menunjukkan berapa persen kecocokan calon anggota dengan ke-7 departemen yang ada. Hasil dari perhitungan sistem pakar ini selanjutnya dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam menentukan calon anggota untuk masuk dalam departemen apa dalam Himasifo.
2. Sistem pakar ini telah melakukan pengujian dengan jumlah data sebanyak 35 data, kemudian ditemukan 9 data yang memiliki hasil berbeda antara hasil perhitungan sistem dengan hasil perhitungan para pakar. Berdasarkan hal tersebut sistem pakar ini memiliki tingkat keakuratan sebesar 74,29%.

### **5.2 Saran**

Saran yang di berikan untuk penelitian ini adalah :

1. Mengembangkan adanya fitur penambahan dan penghapusan Departemen hal ini sekaligus akan mempengaruhi adanya penambahan dan penghapusan pertanyaan, premis, rules, dan bobot setiap premis. Dengan adanya fitur ini, diharapkan sistem dapat terus relevan dengan kebijakan bergantinya departemen setiap periode dan juga dapat mengembangkan basis pengetahuan agar semakin akurat.

2. Perlu adanya peningkatan pada tampilan website ini agar lebih responsif.
3. Dapat ditambahkan sebuah fitur untuk langsung otomatis memilah dan membuat struktur organisasi utuh setelah semua calon anggota menyelesaikan perhitungan pada sistem pakar ini.