

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS
1945 SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi persyaratan
dalam memperoleh gelar Sarjana Komputer
Program Studi Sistem Informasi**



Disusun Oleh:

SUDEWANTORO NUR MUHAMMAD

18082010039

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA**

2023

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA

Disusun Oleh:

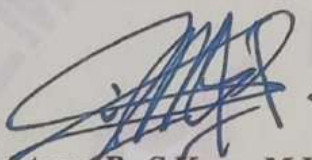
SUDEWANTORO NUR MUHAMMAD

18082010039

Telah dipertahankan di hadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Sistem Informasi Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal 13 Juli 2023

Pembimbing:

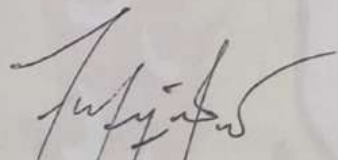
1.



Agung Brastama P., S.Kom., M.Kom.

NIP. 19851124 2021211 003

2.

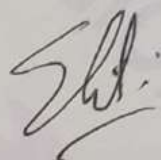


Seftin Fitri A. W., S.Kom., M.Kom.

NPT. 212199 10 32 0267

Tim Penguji:

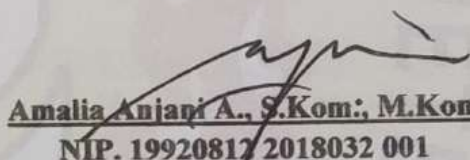
1.



Eka Dyar Wahyuni, S.Kom., M.Kom.

NIP. 19841201 2021212 005

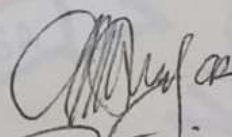
2.



Amalia Anjani A., S.Kom., M.Kom.

NIP. 19920817 2018032 001

3.



Anita Wulansari, S.Kom., M.Kom.

NIP. 19871015 202203 2005

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Ir. Novirina Hendrasarie, MT.

NIP. 19681126 199403 2 001

LEMBAR PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN MENGGUNAKAN
METODE FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945
SURABAYA**

Disusun Oleh:

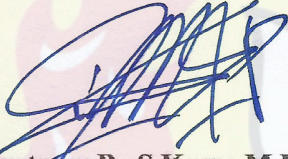
SUDEWANTORO NUR MUHAMMAD
18082010039

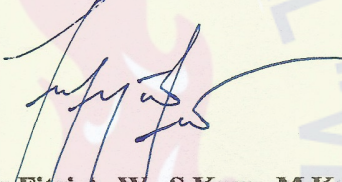
**Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan Gelombang Juli Periode 2023 pada
Tanggal 13 Juli 2023**

Menyetujui,

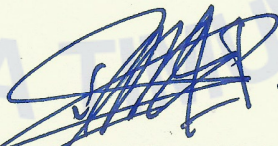
Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2


Agung Brastama P., S.Kom., M.Kom.
NIP. 19851124 2021211 003


Seftin Fitri A. W., S.Kom., M.Kom.
NPT. 212199 10 32 0267

Mengetahui,
Ketua Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Ilmu Komputer
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Agung Brastama P., S.Kom., M.Kom.
NIP. 19851124 2021211 003



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : Sudewantoro Nur Muhammad

NPM : 18082010039

Program Studi : Sistem Informasi

Telah mengerjakan revisi Ujian Negara Lisan Skripsi pada tanggal 13 Juli 2023 dengan judul:

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17
AGUSTUS 1945 SURABAYA**

Oleh karenanya mahasiswa tersebut diatas dinyatakan bebas revisi Ujian Negara Lisan Skripsi dan diijinkan untuk membukukan laporan Skripsi dengan judul tersebut.

Surabaya, 20 Juli 2023

Dosen penguji yang memeriksa revisi:

1. Eka Dyar Wahyuni, S.Kom., M.Kom.
NIP. 19841201 2021212 005

2. Amalia Anjani A., S.Kom., M.Kom.
NIP. 19920812 2018032 001

3. Anita Wulansari, S.Kom., M.Kom.
NIP. 19871015 202203 2005


Mengetahui,

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Agung Brastama P., S.Kom., M.Kom.
NIP. 19851124 2021211 003

Seftin Fitri A. W., S.Kom., M.Kom.
NPT. 212199 10 32 026



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN” JAWA TIMUR
FAKULTAS ILMU KOMPUTER**

SURAT PERNYATAAN

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut:

Nama : Sudewantoro Nur Muhammad

NPM : 18082010039

Program Studi : Sistem Informasi

Menyatakan bahwa Judul Skripsi / Tugas Akhir sebagai berikut:

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
MENGUNAKAN METODE FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17
AGUSTUS 1945 SURABAYA**

Bukan merupakan plagiat dari Skripsi / Tugas Akhir / Penelitian orang lain dan juga bukan merupakan Produk / Software / Hasil Karya yang saya beli dari orang lain.

Saya juga menyatakan bahwa Skripsi / Tugas Akhir ini adalah pekerjaan saya sendiri, kecuali yang dinyatakan dalam Daftar Pustaka dan tidak pernah diajukan untuk syarat memperoleh gelar di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur maupun di Institusi Pendidikan lain. Jika ternyata dikemudian hari pernyataan ini terbukti benar, maka Saya bertanggungjawab penuh dan siap menerima segala konsekuensi, termasuk pembatalan ijazah di kemudian hari.

Surabaya, 20 Juli 2023

Hormat Saya,



METERAI
TEMPEL
64FDDAKX574190848

Sudewantoro Nur Muhammad

NPM. 18082010039

Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS
1945 SURABAYA

Pembimbing 1 : Agung Brastama P., S.Kom, M.Kom.

Pembimbing 2 : Seftin Fitri A. W., S.Kom., M.Kom.

ABSTRAK

Penilaian kinerja merupakan suatu proses dalam organisasi yang bertujuan mengevaluasi pelaksanaan kerja masing-masing individu dalam organisasi tersebut. Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya adalah salah satu universitas yang berada di Surabaya yang mana sistem pelayanan kepada tenaga kependidikan dirasakan kurang maksimal, dalam penilaian kinerjanya manajer masih menggunakan kertas atau tulis tangan untuk penilaian kinerja karyawan. Hal ini menimbulkan resiko terjadinya kehilangan atau kerusakan pada dokumentasi pencatatan yang masih konvensional tersebut. Penilaian kinerja yang dilakukan saat ini yaitu oleh Manager, dimana dalam penilaian kinerja yang dilakukan dalam satu sudut pandang dapat menyebabkan subjektivitas dalam penilaian kinerja. Oleh karena itu diperlukan adanya sistem informasi penilaian kinerja karyawan yang objektif. Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun sistem informasi penilaian kinerja karyawan menggunakan metode *360-Degree Feedback*. Dengan menggunakan metode *360-Degree Feedback* dapat mengurangi penilaian subjektif karena penilaian dilakukan secara vertikal dan horizontal. Sistem informasi penilaian kinerja karyawan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan Mysql sebagai database dan perancangan model sistem menggunakan *Unified Modeling Language*. Hasil penelitian ini yaitu sebuah sistem informasi penilaian kinerja karyawan berbasis *web*. Sistem mampu menginterpretasikan proses penilaian kinerja secara otomatis dan objektif. Untuk pengujiannya menggunakan metode *black box* dan didapatkan bahwa hasil pengujian sudah sesuai dengan kebutuhan fungsional dan juga bebas dari *error*. Dengan adanya sistem informasi penilaian kinerja karyawan diharapkan dapat memberikan hasil yang akurat dan obyektif mengenai kinerja pihak yang dinilai.

Kata Kunci :

Penilaian Kinerja Karyawan, Metode *Feedback 360*, Sistem Informasi, UNTAG Surabaya, *website*

Judul Skripsi : SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN MENGGUNAKAN METODE
FEEDBACK 360° PADA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS
1945 SURABAYA

Pembimbing 1 : Agung Brastama P., S.Kom, M.Kom.

Pembimbing 2 : Seftin Fitri A. W., S.Kom., M.Kom.

ABSTRACT

Performance appraisal is a process within an organization aimed at assessing the performance of individuals in carrying out their work. Universitas Tujuh Belas Agustus 1945 Surabaya is one of the universities located in Surabaya where the service system for employees is perceived to be less optimal. In their performance evaluation, managers still use paper or handwritten methods, which pose risks of loss or damage to the conventional documentation. The current performance appraisal is conducted by managers, which may result in subjective assessments from a single perspective. Therefore, there is a need for an objective employee performance evaluation information system. This research aims to design and develop an employee performance evaluation information system using the 360-Degree Feedback method. By utilizing the 360-Degree Feedback method, subjective assessments can be reduced as evaluations are conducted vertically and horizontally. The employee performance evaluation information system is developed using PHP programming language and MySQL as the database, while the system model is designed using Unified Modeling Language. The outcome of this research is a web-based employee performance evaluation information system. The system is capable of automatically and objectively interpreting the performance evaluation process. Testing is conducted using the black box method, and the results indicate that the system meets the functional requirements and is free from errors. The implementation of this employee performance evaluation information system is expected to provide accurate and objective results regarding the performance of the evaluated individuals.

Keywords :

Employee Performance Appraisal, 360-Degree Feedback Method, Information System, UNTAG Surabaya, website

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT, yang mana telah memberikan kesehatan dan karunia-Nya kepada penulis serta kekuatan untuk menyelesaikan skripsi : Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Feedback 360° di Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Tidak lupa penulis mengucapkan shalawat dan salam kepada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW. Penyelesaian tulisan ini tidak terlepas bantuan dari berbagai pihak yang terkait secara langsung maupun tidak langsung, terutama dan teristimewa dipersembahkan kepada kedua orang tua tercinta yang senantiasa memberikan rasa sayang, didikan, materi serta doa yang selalu di panjatkan kepada Allah untuk penulis.

Skripsi ini disusun oleh penulis guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Sarjana Komputer di Program Studi Sistem Informasi di Fakultas Ilmu Komputer (FIK) Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Penulis berharap, dengan adanya skripsi ini dapat menambah referensi para pembaca secara khusus Mahasiswa Sistem Informasi dan secara umum bagi kalangan umum. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini melibatkan banyak pihak. Oleh sebab itu dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Kridho Hery Gunawan, Ibu Ruly Indriyani sebagai orang tua yang senantiasa memberikan rasa sayang, didikan, materi, doa disetiap waktunya, dukungan finansial, dan dorongannya skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Agung Brastama Putra., S.Kom, M.Kom. sebagai dosen pembimbing 1 sekaligus kaprodi yang dengan sabar telah membimbing dan memberikan

arahan pengerjaan laporan Skripsi mulai dari tahap penentuan tema dan topik skripsi, pengerjaan proposal sampai dengan tahap penyelesaian akhir Skripsi ini.

3. Ibu Seftin Fitri Ana Wati, S.Kom., M.Kom. sebagai dosen pembimbing 2 yang dengan sabar telah membimbing dan memberikan arahan pengerjaan laporan Skripsi mulai dari tahap proposal sampai dengan tahap penyelesaian akhir Skripsi ini.
4. Bapak Eko April Ariyanto, S.Psi., M.Psi., bapak Niko Pratama, S.Kom. dan ibu Sri Kuntum, S.Sos. selaku pegawai Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya yang membantu mengarahkan terkait permasalahan di lapangan dan senantiasa memberikan semangat dalam penyelesaian penelitian Skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan *staff* pengajar jurusan Sistem Informasi yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan ini.
6. Teman-teman Program Studi Sistem Informasi angkatan 2018 Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam pengerjaan Skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat penyusun ucapkan yang telah membantu dan mendoakan penyusun dalam menyelesaikan skripsi ini.

Surabaya, 20 Juli 2023

Penyusun

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Tujuan.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Dasar Teori	10
2.1.1 Sistem Informasi	10
2.1.2 Penilaian Kinerja.....	11
2.1.3 Penilaian 360 <i>Degree Feedback</i>	13
2.1.4 PHP	16
2.1.5 <i>CodeIgniter</i>	16
2.1.6 <i>MySQL</i>	18

2.1.7	MVC.....	18
2.1.8	UML.....	20
2.1.9	<i>Conceptual Data Model</i>	21
2.1.10	<i>Physical Data Model</i>	22
2.1.11	<i>Metode Waterfall</i>	22
2.2	Penelitian Terdahulu.....	24
2.2.1	Penelitian I.....	24
2.2.2	Penelitian II.....	27
2.2.3	Penelitian III.....	28
2.2.4	Penelitian IV.....	30
2.2.5	Penelitian V.....	32
2.3	Profil Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.....	36
2.3.1	Sejarah Singkat.....	36
2.3.2	Visi, Misi dan Tujuan.....	37
2.3.3	Struktur Organisasi.....	39
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1	<i>Communication</i>	41
3.2	<i>Planning</i>	42
3.3	<i>Modeling</i>	42
3.4	<i>Construction</i>	43
3.5	<i>Deployment</i>	43

BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	44
4.1	<i>Communication</i>	44
4.1.1	<i>Data Collection</i>	44
4.1.1.1	Studi Pustaka.....	44
4.1.1.2	Wawancara.....	44
4.1.2	<i>Project Initiation</i>	46
4.1.2.1	<i>As Is Condition</i>	46
4.1.2.2	<i>Requirement Gathering</i>	47
4.2	<i>Planning</i>	48
4.2.1	<i>Project Output</i>	48
4.3	<i>Modeling</i>	49
4.3.1	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	49
4.3.2	Use Case Diagram.....	49
4.3.3	<i>Activity Diagram Modeling</i>	50
4.3.3.1	<i>Actor: Admin</i>	51
4.3.3.2	<i>Actor: KaBPSDM</i>	60
4.3.3.3	<i>Actor: Kabag</i>	61
4.3.3.4	<i>Actor: Kasubag/Staff</i>	64
4.3.4	<i>Sequence Diagram Modeling</i>	66
4.3.4.1	<i>Actor: Admin</i>	67
4.3.4.2	<i>Actor: KaBPSDM</i>	78

4.3.4.3	<i>Actor: Kabag</i>	79
4.3.4.4	<i>Actor: Kasubag/Staff</i>	83
4.3.5	<i>Class Diagram Modeling</i>	85
4.3.6	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	86
4.3.6.1	<i>Conceptual Data Model (CDM)</i>	87
4.3.6.2	<i>Physical Data Model (PDM)</i>	87
4.3.7	<i>Rancang Desain Antarmuka</i>	88
4.3.7.1	<i>Actor: Admin</i>	88
4.3.7.2	<i>Actor: KaBPSDM</i>	91
4.3.7.3	<i>Actor: Kabag</i>	91
4.3.7.4	<i>Actor: Kasubag/Staff</i>	92
4.4	<i>Construction</i>	92
4.4.1	<i>Structure Database</i>	92
4.4.2	<i>Structure System Code</i>	93
4.4.3	<i>Black Box Testing</i>	106
4.4.3.1	<i>Actor: Admin</i>	107
4.4.3.2	<i>Actor: KaBPSDM</i>	112
4.4.3.3	<i>Actor: Kabag</i>	112
4.4.3.4	<i>Actor: Kasubag/Staff</i>	114
4.5	<i>Deployment</i>	116
BAB V	<i>PENUTUP</i>	117

5.1	Kesimpulan.....	117
5.2	Saran.....	118
	DAFTAR PUSTAKA	120
	LAMPIRAN.....	124

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Bobot Kriteria	14
Tabel 2.2 Kombinasi Bobot Penilai	15
Tabel 2.3 Skala Nilai Akhir	16
Tabel 2.4 Tabel <i>review</i> singkat tentang penelitian terdahulu I	24
Tabel 2.5 Tabel <i>review</i> singkat tentang penelitian terdahulu II.....	27
Tabel 2.6 Tabel <i>review</i> singkat tentang penelitian terdahulu III.....	28
Tabel 2.7 Tabel <i>review</i> singkat tentang penelitian terdahulu IV	30
Tabel 2.8 Tabel <i>review</i> singkat tentang penelitian terdahulu V.....	32
Tabel 4.1 <i>Requirement Gathering</i>	48
Tabel 4.2 <i>Black Box Testing Login</i>	107
Tabel 4.3 Tambah Data <i>User</i>	107
Tabel 4.4 Lihat Data <i>User</i>	108
Tabel 4.5 Ubah Data <i>User</i>	108
Tabel 4.6 Hapus Data <i>User</i>	109
Tabel 4.7 Lihat Data Kriteria Pertanyaan	109
Tabel 4.8 Ubah Data Kriteria Pertanyaan	109
Tabel 4.9 Tambah Data Pertanyaan	110
Tabel 4.10 Lihat Data Pertanyaan.....	111
Tabel 4.11 Ubah Data Pertanyaan.....	111
Tabel 4.12 Hapus Data Pertanyaan	112
Tabel 4.13 Lihat Data Laporan Hasil.....	112
Tabel 4.14 Tambah Data Penilai.....	112

Tabel 4.15 Lihat Data Penilai	113
Tabel 4.16 Ubah Data Penilai	113
Tabel 4.17 Hapus Data Penilai.....	114
Tabel 4.18 Lihat Data Yang Akan Dinilai	114
Tabel 4.19 Tambah Hasil Penilaian	115
Tabel 4.20 Lihat Data Nilai Individu	115

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Gambar konsep aliran MVC (Wijaya & Christian, 2019)	19
Gambar 2.2 Gambar metode <i>waterfall</i> menurut Pressman (Roger S. Pressman & Maxim, 2015).....	22
Gambar 2.3 Struktur Organisasi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya	39
Gambar 2.4 Struktur Organisasi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.....	40
Gambar 3.1 Metodologi Penelitian (Roger S. Pressman & Maxim, 2015).....	41
Gambar 4.1 Proses Bisnis Penilaian Kinerja Saat Ini	47
Gambar 4.2 Proses Bisnis Penilaian Kinerja Usulan	49
Gambar 4.3 <i>Use Case Diagram</i>	50
Gambar 4.4 <i>Activity Diagram (Login)</i>	51
Gambar 4.5 <i>Activity Diagram (Tambah Data User)</i>	52
Gambar 4.6 <i>Activity Diagram (Lihat Data User)</i>	53
Gambar 4.7 <i>Activity Diagram (Ubah Data User)</i>	53
Gambar 4.8 <i>Activity Diagram (Hapus Data User)</i>	54
Gambar 4.9 <i>Activity Diagram (Lihat Data Kriteria Pertanyaan)</i>	55
Gambar 4.10 <i>Activity Diagram (Ubah Data Kriteria Pertanyaan)</i>	56
Gambar 4.11 <i>Activity Diagram (Tambah Data Pertanyaan)</i>	57
Gambar 4.12 <i>Activity Diagram (Lihat Data Pertanyaan)</i>	58
Gambar 4.13 <i>Activity Diagram (Ubah Data Pertanyaan)</i>	58
Gambar 4.14 <i>Activity Diagram (Hapus Data Pertanyaan)</i>	59
Gambar 4.15 <i>Activity Diagram (Lihat Data Laporan Hasil)</i>	60
Gambar 4.16 <i>Activity Diagram (Tambah Data Penilai)</i>	61

Gambar 4.17 <i>Activity Diagram</i> (Lihat Data Penilai)	62
Gambar 4.18 <i>Activity Diagram</i> (Ubah Data Penilai)	62
Gambar 4.19 <i>Activity Diagram</i> (Hapus Data Penilai).....	63
Gambar 4.20 <i>Activity Diagram</i> (Lihat Data Yang Akan Dinilai)	64
Gambar 4.21 <i>Activity Diagram</i> (Tambah Hasil Penilaian)	65
Gambar 4.22 <i>Activity Diagram</i> (Lihat Data Nilai Individu)	66
Gambar 4.23 <i>Sequence Diagram</i> (<i>Login</i>)	67
Gambar 4.24 <i>Sequence Diagram</i> (Tambah Data <i>User</i>)	68
Gambar 4.25 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data <i>User</i>).....	69
Gambar 4.26 <i>Sequence Diagram</i> (Ubah Data <i>User</i>).....	70
Gambar 4.27 <i>Sequence Diagram</i> (Hapus Data <i>User</i>)	71
Gambar 4.28 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Kriteria Pertanyaan)	72
Gambar 4.29 <i>Sequence Diagram</i> (Ubah Data Kriteria Pertanyaan)	73
Gambar 4.30 <i>Sequence Diagram</i> (Tambah Data Pertanyaan)	74
Gambar 4.31 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Pertanyaan).....	75
Gambar 4.32 <i>Sequence Diagram</i> (Ubah Data Pertanyaan).....	76
Gambar 4.33 <i>Sequence Diagram</i> (Hapus Data Pertanyaan)	77
Gambar 4.34 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Laporan Hasil).....	78
Gambar 4.35 <i>Sequence Diagram</i> (Tambah Data Penilai).....	79
Gambar 4.36 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Penilai).....	80
Gambar 4.37 <i>Sequence Diagram</i> (Ubah Data Penilai)	81
Gambar 4.38 <i>Sequence Diagram</i> (Hapus Data Penilai).....	82
Gambar 4.39 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Yang Akan Dinilai)	83
Gambar 4.40 <i>Sequence Diagram</i> (Tambah Hasil Penilaian)	84

Gambar 4.41 <i>Sequence Diagram</i> (Lihat Data Nilai Individu)	85
Gambar 4.42 <i>Class Diagram</i>	86
Gambar 4.43 <i>Conceptual Data Model</i>	87
Gambar 4.44 <i>Physical Data Model</i>	87
Gambar 4.45 Desain Tampilan Halaman <i>Login</i>	88
Gambar 4.46 Desain Tampilan Halaman <i>Dashboard</i>	89
Gambar 4.47 Desain Tampilan Halaman Kelola <i>User</i>	89
Gambar 4.48 Desain Tampilan Halaman Kriteria Pertanyaan.....	90
Gambar 4.49 Desain Tampilan Halaman Pertanyaan Penilaian	90
Gambar 4.50 Desain Tampilan Halaman Laporan Hasil Penilaian	91
Gambar 4.51 Desain Tampilan Halaman Pilih Penilai	91
Gambar 4.52 Desain Tampilan Halaman Pilih Penilaian.....	92
Gambar 4.53 <i>Structure Database</i>	93
Gambar 4.54 Potongan kode untuk pengambilan data	93
Gambar 4.55 Potongan kode untuk bobot penilai.....	94
Gambar 4.56 Potongan kode untuk menghitung pertanyaan	94
Gambar 4.57 Potongan kode untuk perhitungan metode <i>360-Degree Feedback</i> .	95
Gambar 4.58 <i>Controller</i> Tampilan Halaman Lihat Menu Penilaian.....	96
Gambar 4.59 <i>Model</i> Tampilan Halaman Lihat Menu Penilaian	97
Gambar 4.60 <i>View</i> Tampilan Halaman Lihat Menu Penilaian	99
Gambar 4.61 <i>User Interface</i> Halaman Lihat Menu Penilaian.....	99
Gambar 4.62 <i>Controller</i> Tampilan Halaman Form Penilaian.....	102
Gambar 4.63 <i>Model</i> Tampilan Halaman Form Penilaian	103
Gambar 4.64 <i>View</i> Tampilan Halaman Form Penilaian.....	105

Gambar 4.65 *User Interface* Halaman Form Penilaian..... 106

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Wawancara 1	124
Lampiran 2 Hasil Wawancara 2	126
Lampiran 3 Lampiran Perhitungan Manual	127
Lampiran 4 Surat Keterangan dari Universitas 17 Agustus 1945	128