

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, A.S., Harahab, N. (2018). Analysis of the Effect of Product Price, Product Image, and Customer Satisfaction as A Mediation on Brand Loyalty of Canned Fish Product from ABC Brands. *Economic and Social of Fisheries and Marine Journal (ECSOFIM)*, Vol. 6, No.1.
- Alam, P.N., Mita, R.J., Yana, Y., Sanjaya, V.F. (2020). *The Effect Of Compensation, Job Satisfaction, And Work Load On Employee Loyalty In Pt Indomarco Prismatama*. Jurnal Ilmu Manajemen Saburai, Vol 6, No 2.
- Anwar, R.A . (2021). The Effect of Job Satisfaction and Workload on Job Performance of Labor in Tangerang. *Journal Of Management And Energy Business*, 1(1), 77-89. Doi: 10.54595/jmeh.v1i1.4
- Arisandy, Y. (2017). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) Pegawai Negeri Sipil dengan Menggunakan Kombinasi Metode Key Performance Indicator Dan 360 Degree Feedback. *Jurnal BAABU AL-ILMI: Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, Vol. 2, No. 1.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Zahir Publishing.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Media RS Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan*, Vol. 15, No. 2, hal 75–79.

- Faisal Amir, Mohammad. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan: Konsep dan Penelitian Kinerja di Perusahaan*. Mitra Wacana Media.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Ferdinand, A. *Structural Equation Model*. BP Undip. Semarang: 2002.
- Furqon, F. A. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Merapi Agung Lestari*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hakim, B. R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Hakim, Azalfilmi Suhendar., Sari, D. A. (2018). “Analisis Beban Kerja Fisik dan Mental Menggunakan CVL dan NASA-TLX pada Divisi Produksi PT X”. *Barometer*, Vol. 3, No. 2, hal 142-146.
- Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Hidayat, R., Situmorang, G. L. (2019). Analysis of the effect of work loads on employee performance of the production operator in Pem Plant Pt. Schneider Electric Manufacturing Batam. Proceedings of the 1st International Conference on Applied Economics and Social Science (ICAESS 2019).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*.
- Joseph F. Hair JR, W. C. (2010). *Multivariate Data Analysis 7 Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Kirana, K., Lukitaningsih, A., & Londin, D. (2021). ANALYSIS OF THE IMPACT OF WORKLOAD AND WORK STRESS ON JOB SATISFACTION WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLE. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(4), 791 – 803.

- Naely, M. A., Anwar, & Qomariyah, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nofitasari, Dianipurwa. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Karyawan PT. Kimia Farma Diagnostik Kota Bandung.
- Pasaribu, A., Nazaruddin, Syahputri, K. (2013). Pendekatan Structural Equation Modelling untuk Menganalisis Kepuasan Pelanggan di PT. Telkomsel Sumbagut. *E-Jurnal Teknik Industri FT USU*, Vol. 3, No.3, pp. 52-58.
- Prasetya, W., Gisela, V. (2021). Pengukuran Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Research on Business and Tourism*, Vol. 1 No. 2.
- Rahman, A., Perdana, S. (2020). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawawn di UP PTSP Kecamatan Makasar dengan Metode *Structural Equation Modeling* (SEM). *STRING* (Satuan Tulisan Riset dan Inovasi Teknologi), Vol. 5, No. 1.
- Rezki, A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BNI Syariah Cabang Makasar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Saputra, A.A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, Vol. 7, No. 1.
- Sarwono, J. (2010). Pengertian Dasar Structural Equation Modeling (SEM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Ukrida*.

- Setyadi, Y. A., Ina, W. T., & Tena, S. (2018). Sistem Penilaian Kinerja Pegawai dengan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) (Studi Kasus Pada Kantor Stasiun Meteorologi El Tari Kupang). *Jurnal Media Elektro*, Vol. 7, No. 2, hal 59–66.
- Sinulingga, N. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II Pagar Merbau. *Journal Of Management Science (JMAS)*, 1(1).
- Soeghandi, V.M., et. Al. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal Manajemen Bisnis*, Vol. 1, No.1, hal 1 – 12.
- Sugarindra, Muchamad., Muhammad Ragil., Ardi. 2017. Pengukuran Beban Kerja Mental Operator di Ruang Control Menggunakan Metode NASA-TLX. *Seminar Nasional Mesin dan Industri (SNM XI)*, hal 340-348.
- Sugiarti, A., Hadiyati, E., Orbaningsih, D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Ukpbj Sekretariat Daerah Mojokerto. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, Vol. 17, No. 1.
- Sundari, S. 2019. *Manajemen Kinerja*. Universitas Pertahanan Bogor.
- Tufaila, N., & Yuniawan Heru Santoso. (2021). Peran Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Jaringan PT. PLN (Persero) UP3 Bojonegoro. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Improvement*, Vol. 1, No. 1, hal 55–58.

Ximenes, J., Santoso, H. B., & Rahayuningsih, S. (2019). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan Menggunakan Metode (AHP) Di PT. Wonojati Wijoyo Kediri. *JURMATIS : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Teknik Industri*, Vol.1, No. 1, hal 64.