

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang didapatkan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan, namun berpengaruh negatif. Besarnya koefisien parameter jalur untuk variabel Beban Kerja (X2) dengan Kinerja (Y1) sebesar -0.283 dengan nilai T-Statistics $2.202 > 2.02$ pada taraf signifikansi alpha (0.05) dan P-Value yang didapatkan $0.028 < 0.05$ yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja dengan Kinerja. Koefisien parameter bertanda negatif berarti semakin besar tingkat beban kerja akan berakibat pada menurunnya tingkat kualitas kinerja karyawan.
2. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara signifikan, dan berpengaruh positif. Koefisien parameter jalur dari hubungan antara variabel Kepuasan Kerja (X1) dengan Kinerja (Y1) sebesar 0.574 dengan nilai T-Statistics $4.200 > 2.02$ dengan P-Value $0,000 < 0.05$ pada taraf signifikansi alpha (0.05) yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja. Nilai positif pada koefisien parameter artinya adalah semakin besar tingkat kepuasan karyawan maka akan berakibat semakin bagusnya tingkat kinerjanya.

3. Kinerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara positif meskipun tidak signifikan. Besarnya koefisien parameter jalur untuk variabel Kinerja (Y1) dengan variabel Produktivitas Kerja (Y2) sebesar 0.266 dengan nilai T-Statistics $1.516 < 2.02$ pada taraf signifikansi alpha (0.05) dan P-Value yang didapatkan $0.130 > 0.05$ yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Kinerja dengan Produktivitas Kerja. Nilai positif pada koefisien parameter artinya adalah semakin besar tingkat kinerja karyawan maka akan berakibat semakin bagusnya tingkat produktivitas kerja.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. PT. Indonesia Tri Sembilan sebaiknya lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja para karyawannya, terutama pada faktor kepuasan kerja dan beban kerja karyawan.
2. PT. Indonesia Tri Sembilan sebaiknya meningkatkan tingkat kepuasan kerja para karyawannya agar tingkat kinerja karyawannya dapat maksimal.
3. PT. Indonesia Tri Sembilan sebaiknya mengurangi tingkat beban kerja para karyawannya agar tingkat kinerja karyawannya dapat maksimal.