

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pemenuhan dan peningkatan kompetensi serta *resources* PT INKA (Persero) dalam penyelesaian produk pengembangan maupun proyek berjalan didukung melalui program Magang dan Studi Independen Bersertifikat (MSIB) Batch 3. Mahasiswa MSIB akan mendapatkan penguatan berbagai ilmu sesuai tema project pada penempatan Divisi/Unit kerja masing-masing baik secara teori maupun praktik. Selain mendapatkan hard skill, para mahasiswa juga mendapatkan soft skill guna menumbuhkan jiwa nasionalisme dan pembentukan karakter melalui pelatihan jasmani dan mental dengan melibatkan para pembina yang kompeten. PT INKA mempersiapkan 7 topik yang akan diberikan dan dapat dipelajari oleh para mahasiswa, diantaranya adalah *Design & Engineering, Programmer, IT Engineering & Govemance, SAP, Data Analytics, and Research IoT Development, SDM dan Pengembangan Perusahaan, Manajemen Resiko & Legal, Project Management, Kajian dan Penelitian Project*, dan Penelitian prasarana *subway* dan infrastruktur penunjang jalan rel.

Untuk memberikan manfaat yang lebih luas khususnya terhadap mahasiswa (*talent development*), program ini juga akan melibatkan mahasiswa dari seluruh Indonesia dalam program Merdeka Belajar dan Kampus Merdeka (MBKM). Pelaksanaan MSIB *Batch 3* akan dilaksanakan secara *offline* di PT INKA (Persero) serta Anak Perusahaan dan afiliasi (INKA GROUP) ditambah dengan kegiatan *sharing session in-class* yang diisi oleh tim mentor INKA, serta pembinaan jasmani dan mental oleh pembina yang kompeten dari Batalyon Infanteri Para Raider 501/Bajra Yudha Madiun.

Pada saat ini PT INKA (Persero) menjadi salah satu mitra MBKM yang bersedia membuka peluang bagi mahasiswa yang ingin melaksanakan magang. Salah satu topik magang yang diberikan PT INKA adalah *SDM & Corporate planning*. Topik tersebut menjadi sarana menyediakan kesempatan bagi mahasiswa untuk bisa mempelajari kompetensi bidang terkait *SDM & Corporate planning* Perusahaan. Kemudian sebagai capaian akhir, mahasiswa yang telah melaksanakan magang diharapkan mampu memahami bisnis proses dari Departemen *SDM & UMUM*.

Mahasiswa diharapkan mampu untuk memahami proses bisnis dari bagian-bagian yang ada di departemen *SDM & UMUM* PT INKA Multi Solusi, salah satunya adalah pada proses bisnis dari bagian Hubungan Industri (HUBIN) & *Human Resources Information System* (HRIS) yakni tentang proses remunerasi berdasarkan produktivitas perusahaan. Proses remunerasi memiliki cakupan yang luas baik dari segi penggajian, kesejahteraan dan benefit. Untuk proses remunerasi yang tercakup dalam dokumen *blueprint* dari bagian HUBIN dan HRIS terlalu luas, maka dari itu mahasiswa dituntut untuk dapat memahami proses remunerasi perusahaan menggunakan metode penelitan yang digunakan untuk menjelaskan proses remunerasi. Pendekatan kualitatif digunakan dalam penelitian ini, karena dengan pendekatan ini data yang akan didapatkan akan lebih lengkap, lebih mendalam, kredibel, dan bermakna

Diharapkan kedepannya mahasiswa dapat menjelaskan proses remunerasi yang berjalan sesuai dengan metode penelitian yang digunakan, sehingga mahasiswa mampu memahami proses bisnis dari departemen *SDM & Corporate planning* dan mampu meningkatkan kompetensi baik itu *softskill* dan *hardskill* masing-masing.

1.2 Tujuan Magang

Adapun tujuan pelaksanaan program magang bersertifikat *SDM & Corporate planning* PT INKA ini adalah:

1. Memahami proses bisnis Divisi *SDM* dan bagian yang ada di dalamnya
2. Memahami proses bisnis dari Divisi Umum dan bagian yang ada di dalamnya
3. Meningkatkan kompetensi *softskill* dan *hardskill* yang akan dikembangkan

1.3 Manfaat Magang

Adapun manfaat dari pelaksanaan program magang bersertifikat *SDM & Corporate planning* PT INKA ini adalah

1. Bagi Perusahaan
 - a. Memenuhi kebutuhan kompetensi dan *resource* yang belum tersedia di perusahaan.
 - b. Memperoleh program pengabdian masyarakat sesuai kebutuhan perusahaan.

- c. Mendapatkan tenaga magang yang kompeten dalam mendukung penyelesaian project.
 - d. Meningkatkan keterampilan serta transfer *knowledge* dengan ekosistem industri.
2. Bagi Perguruan Tinggi
- a. Mendapatkan mitra untuk memperkuat kompetensi mahasiswa.
 - b. Memperoleh mitra program penelitian dan pengabdian masyarakat.
 - c. Memperoleh kesempatan aplikasi keilmuan dunia industri.
 - d. Meningkatkan pemahaman ilmu secara praktis
3. Bagi Mahasiswa
- a. Meningkatkan kompetensi *softskill* dan *hardskill* dari mahasiswa sesuai dengan bidang keahlian
 - b. Memberikan pengalaman yang kepada mahasiswa dengan pembelajaran langsung di tempat kerja (*experiential learning*) sehingga akan lebih mantap dalam memasuki dunia kerja dan karirnya.
 - c. Memperbanyak relasi dari mahasiswa

1.4 Tujuan Topik Magang

Adapun tujuan penulisan topik magang mengenai “Analisis Penerapan Sistem Remunerasi Berdasarkan Produktivitas Perusahaan Di PT INKA Multi Solusi” adalah sebagai berikut:

- 1. Memahami dan dapat mengklasifikasi proses remunerasi PT INKA Multi Solusi
- 2. Memahami simulasi penentuan gaji dan Skema kenaikan golongan di PT INKA Multi Solusi
- 3. Memahami pemahaman Penilaian Prestasi Pegawai dan Indeks Kontribusi Kerja (IKK).