

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di tujukan untuk mahasiswa sebagai syarat untuk pengambilan skripsi di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. Tujuan dari Praktek Kerja Lapangan adalah agar mahasiswa mampu mengimplementasikan secara sistematis dan sinkron antara program pendidikan di perkuliahan dengan dunia kerja sebenarnya, Meningkatkan daya kreasi dan produktivitas terhadap mahasiswa sebagai persiapan dalam menghadapi dunia usaha yang sesungguhnya, mahasiswa dapat meluaskan wawasan dan juga pelatihan di luar kampus di bidang masing-masing.

PT.PJB Unit Pembangkitan Gresik adalah salah satu pembangkit listrik yang memproduksi energi listrik dengan jumlah yang relatif besar untuk kemudian disalurkan ke sistem interkoneksi Jawa-Bali. Dalam pengoperasiannya, sistem ini banyak berkaitan dengan mechanical, electrical maupun kontrol, dimana sebagian dasar-dasar dari ilmu dan operasi tersebut telah didapatkan di bangku kuliah. Selain itu dengan adanya kerja praktek ini diharapkan mahasiswa dapat mengenal kondisi serta situasi secara nyata di lapangan kerja.

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi semakin pesat, kemudian diikuti dengan kebutuhan sumber daya manusia yang dapat menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi yang memadai pula. Hal ini bertujuan agar perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dapat dibarengi dengan

penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi oleh sumber daya manusia tersebut. Adanya penuntutan keahlian yang memadai dan handal di bidang masing-masing, berguna untuk mendapatkan pekerjaan yang disesuaikan kompetitif agar tercapai tujuan yang diinginkan. Dengan adanya keahlian yang memadai tersebut akan melahirkan sumber daya manusia (SDM) yang siap pakai, baik dari segi ilmu pengetahuan, moral, sikap dan kriteria lainnya yang mendukung. Salah satunya adalah bidang sekretari yang masih dibutuhkan dalam mengelola suatu organisasi.

PT. PJB UP Gresik merupakan salah satu anak perusahaan dari PT PLN (Persero) di mana perusahaan ini juga termasuk BUMN. PT PJB UP Gresik bergerak pada bidang pembangkitan. Hasil produksi yang dihasilkan PT.PJB UP Gresik ialah energi listrik. PT. PJB UP Gresik sendiri memiliki 3 jenis unit pembangkit, yaitu : pembangkit listrik tenaga uap (PLTU), pembangkit listrik tenaga gas (PLTG) dan pembangkit listrik tenaga gas dan uap (PLTGU). Total daya energi listrik yang terpasang UP Gresik adalah 2198 MW.

Kegiatan Praktek Kerja Lapangan (PKL) di PT. PJB UP Gresik. bertujuan untuk mengetahui sistem produksi secara umum, produk yang dihasilkan, Sistem Produksi serta manajemen sumber daya manusia di PT. PJB UP Gresik. Dari pembahasan tersebut kita dapat mengetahui kegiatan proses produksi listrik dan juga kegiatan manajemen sumber daya manusia yang ada di PT. PJB UP Gresik.

1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup dalam laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah:

1. Membahas mengenai sistem produksi listrik PT. PJB UP Gresik yang meliputi bahan baku, permesinan, tenaga kerja, proses produksi, metode

kerja dan produk.

2. Membahas mengenai analisa Manajemen Sumber Daya Manusia yang diterapkan di PT. PJB UP Gresik.

1.3 Tujuan Praktek Kerja Lapangan

Adapun tujuan dari laporan Praktek Kerja Lapangan (PKL) ini adalah :

1. Mempelajari dan mengetahui Sistem Produksi Listrik yang diterapkan di PT. PJB UP Gresik.
2. Mempelajari dan mengetahui hal-hal yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia yang diterapkan di PT. PJB UP Gresik.

1.4 Manfaat Praktek Kerja Lapangan

Dengan melaksanakan Kerja Praktek Lapangan di PT. PJB UP GRESIK, maka manfaat yang di dapat antara lain :

1.4.1 Bagi Mahasiswa

- a. Agar dapat mempelajari mengenai sistem produksi listrik dan Manajemen Sumber Daya Manusia secara luas seperti yang diterapkan pada perusahaan.
- b. Sebagai sarana pengetahuan yang lebih jelas dimana letak perbedaan dan persamaan antara teori yang didapat dengan kenyataan yang ada di lapangan.
- c. Sebagai sarana bagi mahasiswa untuk memperluas pengetahuan tentang dunia kerja.

1.4.2 Bagi Universitas

- a. Sebagai tambahan referensi khususnya mengenai perkembangan teknologi informasi dan industri di Indonesia yang dapat digunakan oleh pihak-pihak yang memerlukan.
- b. Mampu menghasilkan lulusan yang handal dan memiliki pengalaman di bidangnya dan dapat membina kerja sama yang baik antara lingkungan akademis dengan lingkungan kerja.

1.4.3 Bagi Perusahaan

Hasil analisa dan penelitian yang dilakukan selama praktek kerja lapangan dapat dijadikan bahan masukan bagi perusahaan untuk menentukan kebijaksanaan perusahaan di masa yang akan datang.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan yang dipergunakan dalam laporan Praktek Kerja Lapangan ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang pendahuluan yang meliputi latar belakang, ruang lingkup, tujuan PKL, manfaat PKL dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang teori-teori dan penjelasan yang meliputi teori tentang sistem produksi, teori tentang tugas khusus yaitu Manajemen Sumber Daya Manusia.

BAB III SISTEM PRODUKSI

Bab ini berisi tentang penjelasan sistem produksi yang ada di PT. PJB

UP Gresik yang meliputi bahan baku, permesinan, tenaga kerja, proses produksi, dan produk yang dihasilkan.

BAB IV TUGAS KHUSUS

Bab ini membahas tentang tugas khusus yaitu manajemen Sumber Daya Manusia pada PT. PJB UP Gresik.

BAB V PEMBAHASAN

Merupakan bab yang berisikan tentang perbandingan hasil praktek kerja lapangan baik tentang sistem produksi maupun tugas khusus manajemen Sumber Daya Manusia dengan teori terkait.

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

Merupakan bab yang berisikan kesimpulan dan saran yang meliputi tentang sistem produksi dan Manajemen Sumber Daya Manusia PT. PJB UP Gresik.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN