

BAB V

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan hasil analisis Uji Partial Least Squares menggunakan martPLS untuk menguji Pengaruh Etos Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Surya Segara Safety Marine maka dapat diambil kesimpulan antara lain

1. Terdapat pengaruh pada etos kerja terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi etos kerja yang dimiliki oleh karyawan maka akan semakin baik juga kinerja yang dihasilkan. Hasil penelitian didapat bahwa indikator yang paling berkontribusi pada etos kerja yaitu penyesuaian diri. etos kerja memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan pt surya segara safety marine surabaya. Etos kerja yang diberikan dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Surya Segara Safety Marine Surabaya.
2. Terdapat pengaruh pada kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin baik kompetensi dari karyawan maka akan menghasilkan kinerja yang semakin baik. Kompetensi memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan PT Surya Segara Safety Marine Surabaya serta kompetensi dapat meningkatkan Kinerja karyawan PT Surya Segara Safety Marine Surabaya.

5.2 Saran

Penulis berharap hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan guna perkembangan ilmu pengetahuan, terlebih bagi perusahaan PT Surya Segara Safety Marine Surabaya yang mana akan berdampak besar dalam peningkatan kinerja karyawan divisi

service. Berdasarkan kesimpulan diatas maka ada beberapa saran yang diberikan untuk dijadikan bahan pertimbangan atau manfaat sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain :

1. Indikator disiplin untuk variabel etos kerja merupakan indikator terendah, maka hendaknya karyawan meningkatkan kedisiplinan, bersungguh-sungguh dalam bekerja, belajar, dan berusaha meningkatkan kinerja sehingga berdampak pada perusahaan.
2. Oleh karena kompetensi menjadi variabel paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka, diharapkan Perusahaan PT Surya Segara Safety Marine mampu meningkatkan kompetensi dan keahlian karyawan sesuai bidangnya, agar kinerja karyawan divisi service dapat meningkat dan memberikan dampak baik terhadap perusahaan.
3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan untuk menambah variabel lingkungan kerja yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian lanjutan. Hal ini karena masih adanya variabel-variabel yang belum diteliti dan masih memiliki pengaruh yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan.

