

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, H. W., & Andayani, S. (2021). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kompetensi SDM, Pemanfaatan TI dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(3), 311–322. <https://doi.org/https://doi.org/10.31955/mea.v5i3.1446>
- Aufa Moerrin, D., & Priono, H. (2022). Pengaruh Prinsip Akuntabilitas dan Transparansi terhadap Kinerja Pegawai. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 4857–4868. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1780>
- Azmi, S., Harun, C. Z., & Khairuddin, K. (2021). Strategi Kepemimpinan Kepala Dinas Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 10(3), 519. <https://doi.org/10.23887/jish-undiksha.v10i3.38173>
- Bastian, I. (2014). *Lingkup Akuntansi Sektor Publik*. Universitas Terbuka.
- Bima, S. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 19(2), 109–118. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v19i2.5439>
- Bupati Jombang. (2018). *Peraturan Bupati Jombang Nomor 54 Tahun 2018*.
- Bupati Jombang. (2019). *Peraturan Bupati Jombang Nomor 50 Tahun 2019 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jombang*.
- Dewi, S. A., & Trihudiyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 2(1), 113–122. <https://doi.org/https://doi.org/10.32500/jebe.v2i1.1457>
- Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Jombang. (2019). *Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Jombang*. <http://disdagrin.jombangkab.go.id/profil/index.php>
- Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Jombang. (2022). *Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022*. <https://jombangkab.go.id/sakip>
- Dumondor, R. V. N., Tumbuan, W. J. F. A., & Taroreh, R. N. (2022). Internal Conflict, Emotional Intelligence, Personality Type, Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 9(2), 450–463. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v9i2.36232>
- Erawati, A., & Wahyono, W. (2019). Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal.*, 8(1), 1–15. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj>

- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, E., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Kepribadian dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 66–76. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.108>
- Fitria, R., Idris, A., & Kusuma, A. R. (2014). Pengaruh Remunerasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Agama Samarinda. *EJournal Administrative Reform*, 2(3), 1691–1704. <https://portal.fisip-unmul.ac.id/site/?p=2256>
- Gomes, F. C. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi.
- Hadianto, B., Wissen, S., & Severita, R. (2021). Engagement, Motivation, and Working Performance. *Integrated Journal of Business and Economics*, 243–257. <http://dx.doi.org/10.33019/ijbe.v5i3.364>
- Hadiyanto. (2020). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Pegawai, dan Kinerja Pegawai terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Pengawasan*, 2(1), 52–60. [https://www.bpkp.go.id/public/upload/unit/puslitbangwas/files/Remunerasi dll pada Kinerja Organisasi.pdf](https://www.bpkp.go.id/public/upload/unit/puslitbangwas/files/Remunerasi%20dilihat%20dari%20Sudut%20Pegawai.pdf)
- Halim, A., & Kusufi, M. S. (2014). *Teori, Konsep, dan Aplikasi Akuntansi Sektor Publik* (2nd ed.). Salemba Empat.
- Hanah, S. (2019). Analisis Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan RS. Pelni Jakarta. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 2(3), 321–330. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3269388>
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Herawati, N. L. M., Suputra, I. D. G. D., & Budiasih, I. G. A. N. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin dan Kompetensi Pegawai pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(7), 1953–1980. <https://ojs.unud.ac.id/index.php/EEB/article/view/14871>
- Irawan, A., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 265–278. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/22876>
- Kasmir. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajagrafindo Persada.
- Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi. (2023). *Tingkat Penilaian AKIP*. <https://www.menpan.go.id/site/reformasi-birokrasi/tingkat-penilaian-akip-rating>

- Kesek, M. N., Tangon, J. N., & Korompis, S. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Telaah Bisnis*, 5(1), 12–21. <https://doi.org/10.35917/tb.v15i2.25>
- Kurniawati, H., Wulandari, I., & ... (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wates. *Jurnal Riset ...*, 6(2), 81–89. <https://doi.org/10.26486/jramb.v6i2.1565>
- Kusumawati, R. A. (2017). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 6(2), 1. <https://doi.org/10.30588/jmp.v6i2.298>
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Samaco. 4(1), 249–258. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>
- Lewiuci, P. G., & Mustamu, R. H. (2016). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *Agora*, 4(2), 101–107. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/4738>
- Lubis, A. S., & Wulandari, S. (2018). Pengaruh Employee Engagement dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata, Budaya, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(1), 82–89. <https://doi.org/10.33059/jmk.v7i1.749>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Buku 1). Salemba Empat.
- Mayer, J. D., Salovey, P., & Caruso, D. R. (2004). Emotional Intelligence: Theory, Findings, and Implications. *Psychological Inquiry*, 15(November 2014), 197–215. <https://doi.org/10.1207/s15327965pli1503>
- Mekarisce, A. A. (2020). Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data pada Penelitian Kualitatif di Bidang Kesehatan Masyarakat. *JURNAL ILMIAH KESEHATAN MASYARAKAT: Media Komunikasi Komunitas Kesehatan Masyarakat*, 12(3), 145–151. <https://doi.org/10.52022/jikm.v12i3.102>
- Muhsin, & Arifa, N. S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 374–389. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/eeaj/article/view/22888>
- Nani, D. A., & Mukaroh, E. N. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27–50. <https://doi.org/10.24042/revenue.v2i01.7939>
- Nasution, D. A. D. (2019). Pengaruh Remunerasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kejaksaan Negeri Medan. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis: Jurnal Program Studi Akuntansi*, 5(1), 71. <https://doi.org/10.31289/jab.v5i1.2441>

- Noermijati. (2015). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Moderasi Masa Kerja. *Jurnal Keuangan Dan Perbankan*, 19(2), 326–335. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.26905/jkdp.v19i2.854>
- Pemerintah Kabupaten Jombang. (2019). *Tugas Pokok dan Fungsi*. Portal Resmi Pemerintah Kabupaten Jombang. <https://jombangkab.go.id/opd/disdagrinn/pages/tugas-dan-pokok-fungsi>
- Rahayu, B., & Ruhamak, M. D. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Insentif, Remunerasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT Industri Sandang Pangan Nusantara Cilacap). *Ekonika: Jurnal Ekonomi Universitas Kadiwi*, 2(1), 1–22. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v2i1.15>
- Ratnasari, S. L., Supardi, S., & Nasrul, H. W. (2020). Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, dan Kecerdasan Linguistik terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Business Administration*, 4(2), 98–107. <https://doi.org/10.30871/jaba.v4i2.1981>
- Rauf, R., Dorawati, A., & Hardianti. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 225–245. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v2i2.652>
- Rokhimakhumullah, D. N. F. (2017). The Effect of Performance Measurement System and Remuneration to Employee Performance with Organizational Culture As a Moderating Variable. *Journal of Innovation in Business and Economics*, 1(02), 93. <https://doi.org/10.22219/jibe.vol1.no02.93-100>
- Ruktipriangga, L., Putra, I. N. N. A., & Julaeha, S. (2022). Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Masyarakat Kelas Iib Dompu. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 5(2), 401–413. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i2.475>
- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di Pt Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Schaufeli, W. B., Bakker, A. B., & Salanova, M. (2006). The Measurement of Work Engagement With a Short Questionnaire: A Cross-National Study. *Educational and Psychological Measurement*, 66(4), 701–716. <https://doi.org/10.1177/0013164405282471>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (Edisi 6). Penerbit Salemba Empat.
- Setyawan, A. A., & Simbolon, D. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Matematika Siswa Smk Kansai Pekanbaru. *Jurnal Penelitian Dan Pembelajaran Matematika*, 11(1). <https://doi.org/10.30870/jppm.v11i1.2980>

- Shalahuddin, A. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirta Khatulistiwa Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(3), 202. <https://doi.org/10.26418/jebik.v7i3.26875>
- Siswanti, Y., & Pratiwi, K. W. (2020). Analisis Dukungan Organisasional Persepsian dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan: Kepuasan Kerja sebagai Pemediator. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9(3), 286–304. <https://doi.org/10.33059/jmk.v9i3.2731>
- Subagio, M. (2015). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, dan Sikap Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Ithaca Resources. *Jurnal Manajemen*, 19(1), 101–120. <https://doi.org/10.24912/jm.v19i1.108>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Sumarsid, Mulyono, S., Azizah, & Idrus, S. (2022). Analyze the Factors in Improving Employee Performance. *International Journal of Economy, Education and Entrepreneurship*, 2(2), 503–513. <https://doi.org/10.53067/ije3.v2i2>
- Supranto, J. (2016). *Statistik Teori dan Aplikasi* (Edisi 8). Penerbit Erlangga.
- Supriyanto, A. S., Ekowati, V. M., & Masyhuri, M. (2019). The Relationship among Spiritual Intelligence, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behaviour, and Employee Performance. *Etikonomi*, 18(2), 249–258. <https://doi.org/10.15408/etk.v18i2.11318>
- Umihastanti, D., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 10(2021), 219–232. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p219-232>
- Utama, S. W., & Hidajat, S. (2022). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai pada Organisasi Sektor Publik. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 1391–1405. <https://doi.org/10.31539/jomb.v4i2.4585>
- Utary, A. R. (2014). Audit Sektor Publik. In *AINTERPENA Yogyakarta*.
- Yani, A., Susena, K. C., & Nengsih, M. K. (2020). Analisis Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Hak Asasi Manusia (HAM) Di Bengkulu. *BIMA Journal (Business, Management, & Accounting Journal)*, 1(2), 105–114. <https://doi.org/10.37638/bima.1.2.105-114>
- Yuliana. (2022). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Gandus Kota Palembang. *ALIGNMENT: Journal of Administration and Educational Management*, 5(1), 1–12. <https://doi.org/10.31539/alignment.v5i1.3473>

Zuhri, A. E. (2022a). *Serapan APBD Lima OPD di Jombang di Bawah 70 Persen, Disdagrin Paling Buruk*. Jawa Pos Radar Jombang. <https://radarjombang.jawapos.com/politik-pemerintahan/27/12/2022/serapan-apbd-lima-opd-ini-dibawah-70-persen-disdagrin-paling-buruk/#:~:text=Data yang dihimpun Jawa Pos,rendah di bawah 70 persen.>

Zuhri, A. E. (2022b). *Serapan APBD Masih Rendah, Dewan Minta Kinerja OPD Dievaluasi*. Jawa Pos Radar Jombang. <https://radarjombang.jawapos.com/politik-pemerintahan/16/12/2022/serapan-apbd-masih-rendah-dewan-minta-kinerja-opd-dievaluasi/>