

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Abdi Setya Perkasa, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Simpan Pinjam Abdi Setya Perkasa. Dapat disimpulkan bahwa jika semakin baik kompetensi yang ada pada karyawan, maka kinerja karyawan akan menjadi lebih optimal.
- b. Pelatihan tidak memoderasi pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja. Dapat disimpulkan bahwa pemberian pelatihan masih belum merata dan pelatihan yang diberikan belum baik maka kinerja karyawan tersebut menjadi menurun.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan dan dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan untuk diwaktu yang akan datang. Beberapa saran antara lain sebagai berikut :

- a) Mengacu pada hasil penelitian bahwa kompetensi berpengaruh bagi kinerja karyawan, sebaiknya perusahaan dapat mengembangkan kompetensi yang dapat menunjang kinerja guna menghindari terjadinya permasalahan yang muncul dikarenakan karena kurangnya kompetensi dari masing masing individu dan kompetensi yang baik juga akan menghasilkan kinerja yang baik pula.
- b) Mengacu pada hasil penelitian bahwa pelatihan yang diadakan kurang efektif dan

efisien ,sebaiknya perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan yang tepat sehingga kinerja karyawan koperasi dapat optimal dan baik pula