

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN, LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN, DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT TRADIMUN MITRA SEJAHTERA**

SKRIPSI



Oleh:

AMIRUL MUKMININ ALVARITZI

NPM: 17012010206

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN, LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN, DAN KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
PT TRADIMUN MITRA SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen**



Oleh:

AMIRUL MUKMININ ALVARITZI

NPM: 17012010206

**PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR**

2023

SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA KARYAWAN, DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TRADIMUN MITRA SEJAHTERA

Disusun Oleh:

**AMIRUL MUKMININ
17012010206/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
Pada Tanggal: 26 Juni 2023**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si.
NIP. 196508141991032001**

Pembimbing Utama

**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001**

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur**

19 JUL 2023

**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si. CRP
NIP. 196304301991032001**

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Amirul Mukminin Alvaritzi
NIM : 17012010206
Fakultas /Program Studi : FEB/Manajemen
Judul Skripsi :Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi pendidikan lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila di kemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun , sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 18 Juli 2023

Yang Menyatakan



(Amirul Mukminin Alvaritzi)

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
KARYAWAN, DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT. TRADIMUN MITRA SEJAHTERA**

Disusun Oleh:

**AMIRUL MUKMININ
17012010206/FEB/EM**

**Telah Dipertahankan dan Diterima oleh Tim Penguji Skripsi Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan
Nasional “Veteran” Jawa Timur.
Pada Tanggal: 26 Juni 2023**

**Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Pembimbing Utama

**Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si.
NIP. 196508141991032001**

**Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M.
NIP. 196207282021211001**

**Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur**

**Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si, CFP.
NIP. 196304301991032001**

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, atas berkat limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja Karyawan, dan Kompensasi Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Tradimun Mitra Sejahtera”** tidak lepas atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi. MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Ibu Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CFP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Ibu Dra. Ec. Nurjanti Takarini, M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Bapak Drs. Ec. Bowo Santoso, M.M. selaku dosen pembimbing yang memberikan waktu bimbingan, saran, dan arahan selama menyusun skripsi.
5. Seluruh staff dosen dan pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan doa, semangat, dan motivasi untuk keberhasilan, kelancaran, serta kesuksesan penulisan skripsi ini.
7. Rekan-rekan seangkatan prodi Manajemen. Terima kasih atas saran-saran dan bantuan-bantuan yang kalian berikan selama ini.

Penyusunan skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan, baik dari segi penulisan serta isi yang terkandung didalamnya. Kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan. Demikian yang dapat penulis berikan dalam skripsi ini semoga bisa bermanfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis pada khususnya.

Surabaya, 15 Desember 2022

Amirul Mukminin Alvaritzi

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Manajemen Sumber Daya.....	12
2.2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1.2 Fungsi Sumber Daya Manusia	12
2.2.1.3 Tujuan Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2 Disiplin Kerja Karyawan	14
2.2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja Karyawan	14
2.2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan	15
2.2.2.3 Indikator Disiplin Kerja Karyawan.....	16
2.2.3 Lingkungan Kerja Karyawan	16
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.2.3.2 Jenis Lingkungan Kerja	17
2.2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	18

2.2.4	Kompensasi Karyawan	18
2.2.4.1	Pengertian Kompensasi.....	18
2.2.4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	19
2.2.4.3	Indikator Kompensasi	19
2.2.5	Kepuasan Kerja Karyawan.....	20
2.2.5.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	20
2.2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	21
2.2.5.3	Indikator Kepuasan Kerja	21
2.2.6	Hubungan Antar Variabel	22
2.2.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Pada Kepuasan Kerja Karyawan	22
2.2.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan Pada Kepuasan Kerja Karyawan.....	22
2.2.6.3	Pengaruh Kompensasi Karyawan Pada Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.3	Kerangka Konseptual.....	24
2.4	Hipotesis	25
BAB 3 METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.1.1	Definisi Operasional Variabel.....	26
3.1.2	Pengukuran Variabel.....	28
3.2	Populasi dan Sampel	28
3.2.1	Populasi	28
3.2.2	Sampel.....	29
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.1	Jenis Data	29
3.3.2	Sumber Data.....	29
3.3.3	Pengumpulan Data	30
3.4	Uji Reabilitas dan Validitas	30
3.4.1	Uji Reabilitas	30
3.4.2	Uji Validitas	30

3.5	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	31
3.5.1	Teknik Analisis	31
3.5.2	Cara Kerja PLS	31
3.5.3	Model Spesifikasi PLS.....	32
3.5.4	Langkah-Langkah PLS	33
3.5.5	Asumsi PLS	37
3.5.6	Ukuran Sampel.....	38
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	39
4.1.1	Sejarah Objek Penelitian	39
4.1.2	Logo Objek Penelitian.....	39
4.1.3	Visi dan Misi Objek Penelitian	40
4.1.4	Lokasi Objek Penelitian	40
4.1.5	Struktur Organisasi Objek Penelitian.....	41
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden.....	41
4.2.1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.2.2	Karakteristik Berdasarkan Usia.....	42
4.2.3	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
4.2.4	Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	43
4.3	Deskripsi Hasil Penelitian.....	44
4.3.1	Deskripsi Disiplin Kerja Karyawan (X1).....	45
4.3.2	Deskripsi Lingkungan Kerja Karyawan (X2)	46
4.3.3	Deskripsi Kompensasi Karyawan (X3).....	47
4.3.4	Deskripsi Kepuasan Kerja Karyawan (Y).....	49
4.4	Intepretasi Hasil Olah Data PLS	50
4.4.1	<i>First Order</i> (Model Pengukuran Dimensi dengan Indikator dan Variabel dengan Indikator).....	50
4.4.2	Analisis Model PLS	55

4.4.3	Evaluasi Pengujian Struktural Model (<i>Inner Model</i>)	56
4.4.4	Pengujian Hipotesis	57
4.5	Intepretasi Hasil dan Pembahasan	58
4.5.1	Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan... ..	58
4.5.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	59
4.5.3	Pengaruh Kompensasi Kerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	60
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN		62
5.1	Kesimpulan.....	62
5.2	Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA		63
LAMPIRAN		67

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Laporan Ketidakhadiran Karyawan PT Tradimun Tahun 2021	4
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	44
Tabel 4.5 Kategori Penelitian	45
Tabel 4.6 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Disiplin Kerja Karyawan	45
Tabel 4.7 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja Karyawan	46
Tabel 4.8 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kompensasi Karyawan...	48
Tabel 4.9 Frekuensi Hasil Jawaban Responden Mengenai Kepuasan Kerja Karyawan	49
Tabel 4.10 Outer Loadings (Mean, ST DEV, T-Values)	51
Tabel 4.11 Cross Loading	52
Tabel 4.12 Average Variance Extracted (AVE)	53
Tabel 4.13 Composite Reliability	53
Tabel 4.14 Latent Variable Correlations.....	54
Tabel 4.15 R-Square	56
Tabel 4.16 Path Coefficients (Mean, STDEV, T-Values)	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Langkah-Langkah Menjalankan PLS.....	33
Gambar 3.2 Model Konstruksi Diagram Jalur	35
Gambar 4.1 Logo PT. Tradimun Mitra Sejahtera	39
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Objek Penelitian.....	41
Gambar 4.3 Outer Model PLS	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	67
Lampiran 2 Data Karakteristik Responden.....	71
Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden.....	72
Lampiran 4 Hasil Olah Data SmartPLS	74

**PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN, LINGKUNGAN KERJA
KARYAWAN, DAN KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PT TRADIMUN MITRA SEJAHTERA**

Oleh:

Amirul Mukminin Alvaritzi

17012010206/FEB/EM

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja karyawan, lingkungan kerja karyawan, dan kompensasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan. Pengujian hipotesis pada penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode PLS (*Partial Least Square*) yang memanfaatkan software SmartPLS 3.0. Data yang digunakan pada penelitian ini berupa data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan memanfaatkan teknik *purposive sampling* yang didasarkan pada ketersediaan elemen dan kemudahan untuk mendapatkannya yakni terhadap 35 karyawan dari perusahaan PT. Tradimun Mitra Sejahtera. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja karyawan dan kompensasi kerja karyawan memiliki pengaruh signifikan dan hubungan positif terhadap kepuasan kerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja karyawan tidak berpengaruh signifikan dan hubungan negatif terhadap kepuasan kerja karyawan.