

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto. 2015. *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Ed.1. Yogyakarta: ANDI
- Abdurrahmat, Fathoni. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Afandi, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1*. Zanafa Publishing. Riau
- Anderson, R. E., & Swaminathan, S. (2011). Customer satisfaction and loyalty in e-markets: A PLS path modeling approach. *Journal of Marketing Theory and Practice*, Vol. 19, No. 2, 221-234.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Armstrong, M., dan Murlis, H. ,2003. ‘*Manajemen Imbalan: Strategi dan Praktik Remunerasi*’, Edisi Bahasa Indonesia, Buku Pertama, Jakarta: PT. Bhuana Ilmu Populer.
- As’ad, M, 2014. *Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan*, Edisi 2, Liberty, Yogyakarta.
- Azhad, N. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: Cahaya Ilmu.
- Dessler, Gary, 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Henry Simamora. 2014. *Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Holil, Muhamad dan Sriyanto. 2011. “Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (Studi kasus kantor pelayanan pajak badan usaha milik negara)”. *Jurnal. Fakultas Ekonomi, Universitas Budi Luhur*.
- Ivancevich, John M dan Lee Soo Hoon. (2002). *Human Resource Management in Asia*. Singapore: *Mc Graw-Hill Education (Asia)*.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Locke, E.A. 1968. Toward A Theory of Task Motivation and Incentives. *Organizational Behavior and Human Performance*. pp: 68-106.
- Lumantow, Rudie Yobie, Bernhard, dan Victor P.K. 2019. THE EFFECT OF MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE MODERATED BY WORKING PERIOD AT PT. DEHO CANNING COMPANY BITUNG. *Jurnal EMBA Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.717-725*
- M. Kadarisman. 2012. “*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*”. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: BPFE.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Pushpakumari, M.D. (2008). The impact of job satisfaction on job performance: an empirical analysis. *Journal of human resource*, 6 (1): 89-105.
- Putra, Akbarrudin Karisma Putra dan Bayu Airlangga Putra. 2019. Effect of Leadership, Motivation and Discipline of Work on Employee Performance CV. Kiong Ho Surabaya. *Journal of World Conference*. E-ISSN: 2656-1174
- Ramawati, Dina dan Hermien Tridayanti. 2020. THE EFFECT OF WORK COMMUNICATION, MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. SEVEN SURABAYA JAYA IN SIDOARJO. *International Journal of Education and Social Science*. ISSN: 2686-2239
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Index
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Sadili, Samsudin. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang P, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi VI*, Penerbit Raja GrafindoPersada, Jakarta.
- Siagian, Mauli dan Falentino. 2019. Analisis Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kansai Indo Warna. *Riset Ekonomi Bidang Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 3 No. 3
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Sofyandi, Herman. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Graha Ilmu, Yogyakarta
- Strauss, G., & Sayles, L. (1995). *Manajemen Personalialia: Segi Manusia dalam Organisasi (terjemahan oleh Hamzah)*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressinda

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Susanti dan Nanda Harry Mardika. 2021. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SAT NUSAPERSADA TBK. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Vol. 3 No. 3
- Torang, Dr. Syamsir. 2014. *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: ALFABETA
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja. Edisi Keempat*. Jakarta: Rajawali Pers.