

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja karyawan (X1) mampu mendukung kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Tradimun Mitra Sejahtera.
2. Lingkungan kerja karyawan (X2) tidak mampu mendukung kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Tradimun Mitra Sejahtera.
3. Kompensasi kerja karyawan (X3) mampu mendukung kepuasan kerja karyawan (Y) PT. Tradimun Mitra Sejahtera.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian pengaruh disiplin kerja karyawan, lingkungan kerja karyawan, dan kompensasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tradimun Mitra Sejahtera, maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pimpinan PT. Tradimun Mitra Sejahtera untuk selalu memberikan semangat kepada karyawan agar dapat menyelesaikan tugas dan pekerjaannya secara maksimal.
2. Diharapkan kepada pimpinan PT. Tradimun Mitra Sejahtera untuk lebih memperhatikan lingkungan kerja karyawan sehingga setiap karyawan bisa merasa aman, nyaman, dan tenang ketika berada di lingkungan perusahaan.
3. Diharapkan kepada pimpinan PT. Tradimun Mitra Sejahtera untuk selalu memberikan kompensasi yang sesuai dengan apa yang diberikan karyawan kepada perusahaan.