

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Razak, dkk (2022). Job Rotation Practices and Employee Performance: Do Job Satisfaction and Organizational Commitment Matter?. *Jurnal Seisense Business Review*. Vol. 2 No.1.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator Human resources Management for Management Research*. Yogyakarta: Deepublish.
- Albrecht, S.,L. (2010). *Handbook Of Employee Engagement: Perspective, Issues, Research And Practice*. UK. Edward Elgar Publishing.
- Anggraini, R. dkk. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklar Daerah Kabupaten Enrekang. *Journal.unismuh*, Vol 2, No. 3.
- Anton, H dan Ririn, A. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol 11 No. 1.
- Anshori, M. & S. Iswati (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Biyanto dan Siti (2019). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sistem Informasi dan Transformasi Digital Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*. Vol. 10 No. 2
- Cahyani, R.A., dkk. 2020. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Salatiga). *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol. 3 No. 1.
- Cinthia, dkk. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon. *Jurnal Productivity*, Vol. 2 No. 2.
- Dewi, H dan Erliany, S. (2022). Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Onamba Indonesia Karawang. *Jurnal Manajemen Jasa*, Vol. 4 No.1.
- David, dkk. (2018). Pengaruh Rotasi kerja, Etos Kerja dan Karakteristik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasarharja Putera Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 6 No. 4.

- Edi, dkk (2022). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Khas Parapat. *Jurnal ESCAF* 1st.
- Endang, P. dan Fadhira, M, P. (2021). The Impact Of Employee Engagement And Organizational Commitment On Employee Performance. *Business Management Joournal*, Vol. 17. No. 2.
- Ghozali, I., (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Semarang : BP UNDIP.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT Buku Seru.
- Handoko, T, Hani. (2012). “*Manajemen*”, Edisi Kedua, Cetakan Keduapuluh Enam, Yogyakarta. BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hidayat, dkk. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*, Volume 6 No. 1.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marciano, Paul L. (2010). *Carrots And Sticks Don't Work Build A Culture Of Employee Engagement With The Principles Of Respect*. Mexico : Mcgraw Hill.
- Mekta, H. Q. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indiara Kelana Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Munandar, Sunyoto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Peberbit Universitas Indonesia.
- Muhammad Agus Hali. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi PT. Indo Putra Harapan Sukses Makmur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 7, No. 1.

- Nofiar, dkk. (2021). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wisesan Jaya Makmur Kota Tangerang. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, Vol. 4 No. 4
- Nurul, T, D. dan Tjiptogoro, D, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Salesforce Yang Dimediasi Oleh Pengembangan Karir. *Jurnal Akademika*, Vol. 9, No. 2.
- Onky dan Deborah. (2018). Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya. Program Manajemen Perhotelan, Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra.
- Prayoga dan Achmad. (2017). The Effect Of Compensation On Satisfaction And Employee Performance. *Management and Economics Journal*, Vol. 1. Issue 1.
- Sapitri, Ranty. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *JOM Fisip* Vol. 3 No. 2.
- Siddhanta, A., dan Roy, D. (2010). Employee Engagement Engaging the 21st century workforce.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Surur, N. (2018). Upaya TPK Koja Bentuk Employee Engagement [Wawancara].
- Sopiah. (2014). *Perilaku Organisasional*. Penerbit ANDI: Yogyakarta.
- Robbins, S,P and Judge, T, A. (2011). *“Organizational Behavior”*. Edisi Empatbelas. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wahyudi, Bambang. (2002). *“Tujuan Perusahaan Melakukan Rotasi Jabatan”*. Edisi Revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Rrafindo Persada.
- Wilson, Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- www. Gallup.com/businessjournal.(diakses 20 Maret 2023).

- Yusuf dan Yuniar. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan (Studi UPBU Rahadi Oesman Kabupaten ketapang Kalimantan Barat). *Jurnal Kewarganegaraan*, Vol. 6 No. 3.
- Yuswardi, Y. (2019). Analisis Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Keterikatan Karyawan pada Hotel Berbintang di Batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*. Vol. 2, No. 2.