

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil analisis yang telah dilakukan mengenai Analisis *Employee Engagement*, Komitmen Organisasi, Rotasi Pekerjaan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Asuransi Jasindo Syariah) maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Employee engagement* mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa *employee engagement* mampu meningkatkan kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi *employee engagement* yang dimiliki karyawan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin rendah *employee engagement* maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
2. Komitmen organisasi mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki karyawan pada perusahaan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya semakin rendah komitmen organisasi maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
3. Rotasi pekerjaan belum mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti, bahkan mempunyai arah negatif terhadap kinerja karyawan. Hal ini

menunjukkan bahwa rotasi pekerjaan belum mampu meningkatkan kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi tingkat rotasi pekerjaan maka kinerja karyawan belum tentu semakin baik.

4. Kompensasi mampu memberikan kontribusi yang sangat berarti terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi mampu meningkatkan kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi kompensasi yang diberikan perusahaan maka kinerja karyawan juga semakin meningkat, begitu juga sebaliknya semakin rendah kompensasi yang diberikan maka semakin rendah kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan keterbatasan-keterbatasan yang ada, maka saran yang dapat diajukan dalam penelitian ini antara lain:

1. Secara mayoritas karyawan selalu merasa tertarik dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan perusahaan sehingga diharapkan bagi PT. Asuransi Jasindo Syariah dapat melaksanakan program *knowledge sharing* dan *training* secara berkelanjutan sesuai bidang pekerjaannya sehingga karyawan mampu melakukan tugas pekerjaan dengan optimal untuk mencapai tujuan organisasi.
2. Secara mayoritas karyawan merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidupnya sehingga diharapkan bagi PT. Asuransi Jasindo Syariah dapat memberikan *reward* kepada karyawan yang memiliki rasa senang dan *loyalitas*

tinggi terhadap perusahaan sehingga memberikan dampak terhadap keberhasilan dan kemajuan perusahaan.

3. Secara mayoritas karyawan telah mempunyai pengalaman yang cukup untuk dapat mengerjakan pekerjaan yang perusahaan berikan sehingga diharapkan bagi PT. Asuransi Jasindo Syariah dapat melaksanakan program pelatihan *soft skill* dan *hard skill* sesuai bidang pekerjaannya masing-masing
4. Faktor terbesar yang mempengaruhi kompensasi adalah jaminan sosial dari perusahaan sehingga diharapkan bagi PT. Asuransi Jasindo Syariah dengan adanya jaminan sosial tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan.
5. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat memasukkan variabel lain seperti gaya kepemimpinan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja agar dapat memperoleh hasil yang lebih komprehensif.