

dalam program inovasi SIPRAJA di Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo selain itu, penulis juga menuliskan rekomendasi yang bermanfaat dan dapat menjadi masukan dalam kepemimpinan transformasional di Inovasi SIPRAJA.

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penyajian, analisis dan interpretasi teoritik yang telah disusun oleh peneliti pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan Kepemimpinan Transformasional di Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo dalam kaitannya dengan inovasi SIPRAJA. Hal tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Karakteristik Kepemimpinan Transformasional

a. *Idealized Influence*

Karakteristik *Idealized Influence* tergambar jelas dalam kepemimpinan ibu Vira selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo hal tersebut dapat dilihat dari adanya usaha membentuk sosok role model dan nuansa keteladanan melalui sinergi yang dibangun bersama-sama dengan stafnya untuk mempererat rasa kekeluargaan dan saling memiliki sehingga memudahkan untuk mengatasi berbagai macam permasalahan baik secara langsung dengan SIPRAJA maupun tidak.

b. *Intellectual Stimulation*

Karakteristik *Intellectual Stimulation* tergambar jelas dalam kepemimpinan ibu Vira selaku Kepala Sub Bagian Administrasi

Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo mengarahkan cara berpikir *staff* untuk menuju perubahan dalam memberikan layanan kepada masyarakat Kabupaten Sidoarjo dengan sistem online atau pelayanan dalam gengaman (*gadget*) dan memberikan banyak manfaat kepada masyarakat.

c. *Individual Considerations*

Karakteristik *Individual Considerations* tergambar jelas dalam kepemimpinan ibu Vira selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo mampu memberikan perhatiannya terkait dengan pemenuhan terhadap kebutuhan program inovasi SIPRAJA seperti penyelesaian permasalahan baik pada saat masa uji coba hingga pelaksanaan yang terkait dengan lokasi, sistem dan sarana prasarana penunjang inovasi maupun kebutuhan psikologis *staff* melalui nasehat-nasehat yang diberikan dalam berbagai hal.

d. *Inspirational Motivation*

Karakteristik Idealized Influence tergambar jelas dalam kepemimpinan ibu Vira selaku Kepala Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo juga senantiasa memberikan motivasi kepada para *staff* dengan berbagai macam cara yang dilakukan seperti memberi tugas tambahan untuk mengembangkan kreativitas maupun ucapan-ucapan semangat baik secara tatap muka maupun melalui sosial media dimana hal tersebut membuat para *staff* menjadi lebih

semangat meningkatkan kinerjanya dalam menjalankan tugas baik SIPRAJA maupun pekerjaan lainnya.

2. Faktor penghambat dan faktor pendukung dalam kepemimpinan transformasional didalam inovasi SIPRAJA

a. Faktor penghambat

Sikap pegawai yang cuek dan sumber daya manusia di *stakeholder* (Kepala Kecamatan dan Kepala Kelurahan) yang masih sulit mengikuti perkembangan teknologi sehingga dalam penggunaan aplikasi mengalami kesulitan.

b. Faktor pendukung

Selalu tercipta rasa kekeluargaan dalam menjalankan tugas keseharian dan selalu membangun rasa kerja sama yang baik agar mencapai keberhasilan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan oleh peneliti, maka peneliti berusaha memberikan saran yang bermanfaat Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo yang membawahi program inovasi SIPRAJA dan pihak lain yang berkaitan dengan penelitian selanjutnya dalam pemaparan berikut ini:

Dalam hal yang terkait dengan kepemimpinan transformasional Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo, penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Kepala Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo untuk menjaga kualitas komunikasi antar pegawai di Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo dan selalu memberikan dorongan terkait dengan kemunculan dan penyampaian ide maupun gagasan yang diberikan oleh *staff* secara lebih detail berupa pemahaman terhadap pentingnya menciptakan inovasi sebagai salah satu bentuk aktualisasi misi Pemerintah Kabupaten Sidoarjo yaitu menjadikan Kabupaten Sidoarjo menjadi “*Smart City*” dan selalu adil serta bijak dalam menentukan keputusan dalam kaitannya hubungan dengan hubungan antara atasan dengan bawahan.
2. Bagi *staff* pegawai, hendaknya selalu menanamkan rasa bangga terhadap pekerjaan, menjalankan tugas sesuai keahliannya dan selalu melaksanakan dengan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan. Selain itu karyawan hendaknya meningkatkan tensi persaingan sehat agar tetap terpacu untuk selalu berbuat lebih dalam berperan di Sub Bagian Administrasi Kewilayahan Bagian Pemerintahan Sekretariat Daerah Sidoarjo serta upaya meninggalkan budaya kurang baik didalam organisasi yang telah ada.

Dalam hal yang terkait dengan penelitian selanjutnya dengan pembahasan yang berkaitan dengan Kepemimpinan Transformasional maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meningkatkan kualitas penelitian lebih dalam khususnya yang berkaitan dengan kepemimpinan

transformatif dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan menambah subjek penelitian maupun variabel lain yang sekiranya dapat memengaruhi komitmen organisasi. Sehingga pada penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, dengan demikian kesimpulan yang diperoleh dapat menyeluruh