

**KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PEGAWAI DALAM HUBUNGANNYA DENGAN
KINERJA DI DINAS PETERNAKAN PROVINSI JAWA TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Pertanian
Program Studi Agribisnis



Diajukan Oleh :

Muhammad Wahyu Pamuji Mahendra
1424010034

Kepada

FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR
SURABAYA
2018

**KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PEGAWAI DALAM HUBUNGANNYA
DENGAN KINERJA DI DINAS PETERNAKAN
PROVINSI JAWA TIMUR**

Diajukan Oleh :

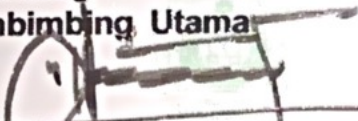
MUHAMMAD WAHYU PAMUJI MAHENDRA
1424010034

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Agribisnis Fakultas Pertanian
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada Tanggal : 14 Mei 2018

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing :

1. Pembimbing Utama



Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM

2. Pembimbing Pendamping

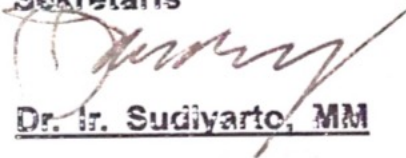

Dr. Ir. Sudyarto, MM

Tim Penguji :

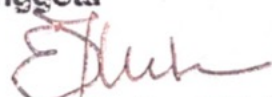
1. Ketua


Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM


2. Sekretaris


Dr. Ir. Sudyarto, MM

3. Anggota


Dr. Ir. Endang Yektiningsih, MP

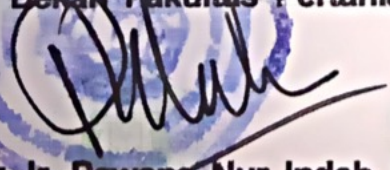
4. Anggota


Dr. Ir. Eko Nurhadi, MS

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Agribisnis

Dekan Fakultas Pertanian


Dr. Ir. Pawana Nur Indah, M.Si
NIP. 19570720 198703 2001


Ir. Setyo Parsudi, MP
NIP. 19570531 198503 1 00 1

SURAT PERNYATAAN

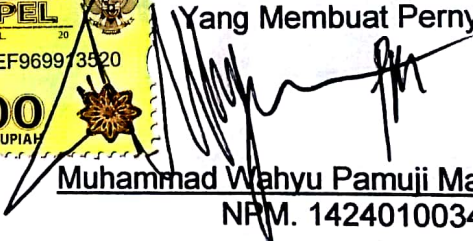
Berdasarkan Undang – Undang No 19 Tahun 2002 tentang Hak Cipta dan Permendiknas No.17 Tahun 2010. Pasal 1 Ayat 1 tentang plagiatisme.

Maka, saya sebagai penulis Skripsi dengan judul “ **KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PEGAWAI DALAM HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA DI DINAS PETERNAKAN PROVINSI JAWA TIMUR**” menyatakan bahwa skripsi tersebut diatas bebas dari plagiatisme.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.



Surabaya, 14 Mei 2018
Yang Membuat Pernyataan


Muhammad Wahyu Pamuji Mahendra
NPM. 1424010034

ABILITY AND MOTIVATION OF EMPLOYEES IN RELATION TO
PERFORMANCE IN THE ANIMAL HUSBANDRY OFFICE OF
EAST JAVA PROVINCE

Muhammad Wahyu Pamuji Mahendra ¹, Syarif Imam Hidayat ² dan Sudiarto ³
Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur

ABSTRACT

Working performance is the result of the employee's works from the quality side as well as the quantity side based on the working standard that has been decided so that the achievement of the working performance is supported by the ability (skill) factor and motivation factor. This research is aimed to 1) to identify the sort of skill, motivation, and employee's performance at the Animal Husbandry Agency of East Java Province, 2) to analyze the relationship between the skill and employee's motivation towards the employee's performance at the Animal Husbandry Agency of East Java Province, 3) to formulate the alternative strategy to improve the employee's performance at the Animal Husbandry Agency of East Java Province . This research was done at the Animal Husbandry Agency of East Java Province by these considerations that the location of this research is an agribusiness institution, especially in the livestock sector. The used analysis methods are validity test, reliability test, and the significance test that proceeded by the SMART PLS system. The result of the 12 skill dimensions including 1) physical skill, 2) mental skill, 3) intellectual skill, 4) environment adaptation skill, 5) emotional skill, 6) cognitive skill, 7) meanwhile the motivation includes 8) extrinsic motivation, and 9) intrinsic motivation and the performance includes 10) creation, 11) organisation's support, 12) working relationship. The research result shows that the skill is related to the performance significantly that is proven by the value of 14,140 that is bigger than 1,96, meanwhile the motivation has a significant relationship with the performance that is proven by the value of 14,140 that is bigger than 5,458 that is bigger than 1,96. There are 3 dimensions of the performance those are the achievement, creation, working relation that support the employee's performance and another dimension that is organization's support that is less supporting the employee's performance.

Keyword: ability , motivation, performance.

KEMAMPUAN DAN MOTIVASI PEGAWAI DALAM HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA DI DINAS PETERNAKAN PROVINSI JAWA TIMUR

Muhammad Wahyu Pamuji Mahendra ¹, Syarif Imam Hidayat ² dan Sudyarto ³
Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja pegawai dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standart kerja yang telah ditentukan, sehingga pencapaian kinerja didukung oleh faktor kemampuan dan faktor motivasi. Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengidentifikasi jenis – jenis kemampuan, motivasi dan kinerja pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. 2) menganalisis hubungan antara kemampuan dan motivasi pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. 3) memformulasikan alternatif strategi guna meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini di lakukan di Dinas Peternakan Peternakan Provinsi Jawa Timur dengan pertimbangan tersebut bahwa lokasi tersebut merupakan intitusi agribisnis khususnya dibidang peternakan. Analisis yang digunakan menggunakan uji validitas, uji realibilitas dan uji signifikan dengan proses pengolahan menggunakan Smart PLS. Hasil dari 12 dimensi kemampuan meliputi 1) kemampuan fisik 2) kemampuan mental 3) kemampuan intelektual 4) kemampuan adaptasi lingkungan 5) kemampuan emosional 6) kemampuan kognitif 7), sedangkan motivasi meliputi 8) motivasi ekstrinsik dan 9) motivasi intrinsik dan kinerja meliputi 9) prestasi 10) karya 11) dukungan organisasi 12) hubungan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kemampuan berhubungan signifikan dengan kinerja yang dibuktikan dari nilai $14,140 > 1,96$, sedangkan motivasi mempunyai hubungan signifikan dengan kinerja yang dibuktikan dari nilai $5,458 > 1,96$. Terdapat 3 dimensi dari kinerja yaitu prestasi, karya, hubungan kerja yang mendukung kinerja pegawai dan 1 dimensi yaitu dukungan organisasi yang kurang mendukung kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kinerja , Kemampuan , Motivasi

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas segala limpahan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi, dengan judul Kemampuan dan Motivasi Pegawai Dalam Hubungannya Dengan Kinerja di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Agribisnis pada program Strata-1 di Program Studi Agribisnis di Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa dalam segala keberhasilan dan kesuksesan tidak terlepas dari bantuan Sang Khaliq dan juga tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan, motivasi, masukan dan meluangkan waktu dan tenaga dengan penuh kesabaran dan keikhlasan untuk membimbing penulis.

Secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua penulis Bapak H Hary Siswanto NS SH dan Ibu Hj Maria Ulfah yang telah banyak memberikan dukungan, do'a, semangat dan kasih sayang yang tidak terhingga.

Penulis juga menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, MM selaku Dosen Pembimbing Utama
2. Dr. Ir. Sudiyarto, MM selaku Dosen Pembimbing Pendamping
3. Dr. Ir. Pawana Nur Indah, MSi. Selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran “ Jawa Timur.
4. Dr. Ir. H. Sudiyarto, MM selaku Ketua Jurusan Agribisnis, Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran “ Jawa Timur.
5. Ir. Setyo Parsudi, MP selaku Koordinator Program Studi Agribisnis, Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “ Veteran “ Jawa Timur.

6. Sahabat saya yaitu Ical, Ariska, Jefry, Avior , Putri dan semua sahabat saya angkatan 2014 dan teman-teman saya semester II, IV, VI dan VIII Agribisnis UPN “ Veteran” Jawa Timur, dan serta semua pihak terkait yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
7. Para pegawai Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur yang telah memberikan tempat untuk melakukan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang sifatnya membangun dari semua pihak. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sesuatu yang berguna bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca pada umumnya.

Surabaya, 14 Mei 2018

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.4 Ruang Lingkup.....	6
II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Fungsi – Fungsi MSDM.....	13
2.2.2 Tujuan MSDM.....	15
2.3 Kinerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kinerja.....	16
2.3.2 Pengertian Penilaian Kinerja.....	17
2.3.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	20
2.4 Kemampuan.....	22
2.4.1 Pengertian Kemampuan.....	22
2.4.2 Komponen Kemampuan.....	24

2.4.3 Jenis Jenis Kemampuan.....	25
2.5 Motivasi.....	29
2.5.1 Pengertian Motivasi	29
2.5.2 Teori Motivasi	30
2.5.3 Tujuan Pemberian Motivasi	34
2.5.4 Jenis-Jenis Motivasi.....	34
2.5.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	35
2.5.6 Metode Motivasi.....	37
2.6 Hubungan Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja	38
2.6.1 Hubungan Kemampuan terhadap Kinerja.....	38
2.6.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja	39
2.7 Alternatif Strategi.....	41
2.7.1 Pengertian Strategi.....	41
2.6.2 Dasar – Dasar Strategi	42
2.6.3 Tahapan Strategi	42
2.8 Kerangka Pemikiran	44
2.9 Hipotesis	45
III. METODE PENELITIAN	47
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian	47
3.2 Variabel Penelitian	47
3.3 Pengumpulan Sampel	47
3.4 Jenis – Jenis Data	48
3.5 Analisis Data	51
3.5.1 Teknis Analisis	51
3.5.2 Evaluasi <i>Goodness Of Fit Outer Model</i>	52
3.5.3 Evaluasi Goodness of Inner Model	53
3.5.4 Model Hubungan antara Variabel Laten dan Indikator	54

	3.6 Operasional Variabel Penelitian	56
IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
	4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	64
	4.2 Visi dan Misi Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	68
	4.2.1 Visi Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.....	68
	4.2.2 Misi Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	69
	4.2.3 Profil dan Struktur Organisasi	69
	4.3 Gambaran Responden Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur ..	71
	4.4 Mengidentifikasi Jenis – Jenis Kemampuan, Motivasi dan Kinerja	73
	4.4.1 Kemampuan	73
	4.4.2 Ikhtisar Jenis – Jenis Kemampuan.....	89
	4.4.3 Motivasi	92
	4.4.4 Ikhtisar Jenis – Jenis Motivasi.....	97
	4.4.5 Kinerja	98
	4.4.6 Ikhtisar Kinerja.....	109
	4.5 Hubungan Kemampuan dan Motivasi dengan Kinerja	110
	4.5.1 Frekuensi Penilaian Responden	110
	4.5.2 Uji Validitas.....	114
	4.5.3 Goodness Of Fit Model	119
	4.5.4 Konversi Diagram Jalur ke dalam Model Pengukuran.....	119
	4.5.5 Hipotesis Kemampuan dan Motivasi dengan Kinerja	120
	4.6 Alternatif Strategi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.....	125
V	KESIMPULAN.....	129
	5.1 Kesimpulan	129
	5.2 Saran	130

DAFTAR PUSTAKA.....	131
---------------------	-----

DAFTAR TABEL

Nomor	<u>Judul</u>	Halaman
2.1	Matriks Penelitian Terdagulu.....	11
3.1	Data Pegawai Jenjang Karir dibawah 5 – 10 Tahun.....	48
3.2	Jawaban dan Skor Kuisoner	50
3.3	Operasional Variabe Penelitian.....	62
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	72
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	72
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja	73
4.5	Ijin Belajar Pegawai	80
4.6	Workshop Pengembangan Jaringan Pasar	81
4.7	Perilaku Kerja (kerjasama) Tahun 2017	86
4.8	Ikhtisar Jenis – jenis Kemampuan.....	89
4.9	Ikhtisar Jenis –jenis Motivasi.....	97
4.10	Pencapaian Sasaran Kinerja.....	99
4.11	Nilai Prestasi Kerja.....	101
4.12	Alat Penunjang Kinerja	106
4.13	Ikhtisar Kinerja	109
4.14	Frekuensi Penilaian Responden Variabel Kemampuan	111
4.15	Frekuensi Penilaian Responden Variabel Motivasi.....	112
4.16	Frekuensi Penilaian Responden Variabel Kinerja	113
4.17	Outer Loading Masing –masing Indikator dari Variabel	115
4.18	Cross Loading Masing –masing Indikator dari Variabel.....	116
4.19	Hasil Uji Realiabilitas	118

4.20 R Square	119
4.21 Path Coefficients.....	120
4.22 Alternatif Strategi Meningkatkan Kinerja Dinas Peternakan Provinsi	
Jawa Timur	127

DAFTAR GAMBAR

Nomor		Halaman
	<u>Judul</u>	
2.1	Alur Kerangka Pemikiran Analisis Kemampuan dan Motivasi Pegawai Untuk Meningkatkan Kinerja	45
3.1	Hubungan antara Konstruk dan Indikator	55
4.1	Struktur Organisasi Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur	71
4.2	Daftar Hadir Pegawai Dinas	76
4.3	Pencapaian Sasaran Kinerja.....	78
4.4	Perilaku Kerja Pegawai	84
4.5	Penerimaan Tunjangan.....	94
4.6	Piagam Tanda Kehormatan	95
4.7	Jurnal Pegawai Dinas Peternakan ProVinsi Jawa Timur	103
4.8	Kegiatan Outbond Pegawai Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur.....	108
4.9	Diagram Jalur	119

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.....	134
Lampiran 2.....	142
Lampiran 3.....	145
Lampiran 4.....	154
Lampiran 5.....	155