

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian Peningkatan Mutu Perusahaan PT Baskhara Sinar Sakti dengan Penilaian Kinerja Karyawan Menerapkan Metode *Analytical Hierarchy Process* dan *Simple Additive Weighting* diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Pada penelitian ini, tahapan yang dilakukan untuk dapat merancang sebuah sistem pendukung keputusan untuk menilai kinerja karyawan dan untuk pemilihan karyawan terbaik pada perusahaan PT Baskhara Sinar Sakti yaitu yang pertama melakukan studi literatur. Penulis melakukan studi literasi terkait pemilihan karyawan terbaik pada PT Baskhara Sinar Sakti dan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple Additive Weighting* (SAW). Setelah itu melakukan analisis dan merancang sistem sesuai dengan kebutuhan. Kemudian melakukan pembuatan sistem dan melakukan uji coba pada sistem yang telah dibuat.
2. Pada pembuatan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple Additive Weighting* (SAW), penerapan metode AHP digunakan untuk mencari nilai bobot pada masing-masing kriteria yang dilakukan dengan melakukan perbandingan kriteria berpasangan. Sedangkan penerapan metode SAW, digunakan untuk membantu melakukan perangkingan karyawan dengan perhitungan berdasarkan nilai bobot pada masing-masing kriteria, sehingga diperoleh nilai alternatif terbaik.
3. Berdasarkan pengujian validitas sistem menggunakan metode *Mean Absolute Percentage Error* (MAPE) dengan menggunakan dataset hasil perangkingan karyawan pada tahun 2019 dan 2020, maka diperoleh hasil MAPE pada prediksi menggunakan dataset tahun 2019 sebesar 6.20% dengan kriteria sangat baik dan prediksi menggunakan dataset tahun 2020 sebesar 6.16% dengan kriteria sangat baik.
4. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dan *Simple*

Additive Weighting (SAW) ini, perusahaan PT Baskhara Sinar Sakti dapat dengan mudah dalam menentukan karyawan terbaik berdasarkan kriteria pada masing-masing karyawan berdasarkan perhitungan metode *Analytical Hierarchy Process* dan *Simple Additive Weighting*. Proses penilaian kinerja karyawan yang sebelumnya manual dan kurang akurat dapat menjadi lebih ringkas, akurat, dan hasil penilaian karyawan terbaik menjadi lebih maksimal.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian Peningkatan Mutu Perusahaan PT Baskhara Sinar Sakti dengan Penilaian Kinerja Karyawan Menerapkan Metode *Analytical Hierarchy Process* dan *Simple Additive Weighting* ini dapat diberikan beberapa saran, yaitu :

1. Sistem ini kedepannya dapat dikembangkan dengan ditambahkan fitur-fitur baru agar pihak perusahaan menjadi lebih terbantu dengan fitur-fitur tersebut.
2. Dalam hal pemeliharaan dan pengawasan kepada sistem perlu diperhatikan untuk memilih admin yang jujur dan bertanggung jawab agar sistem dapat berjalan sesuai harapan.
3. Untuk kedepannya sistem ini dapat dikembangkan lagi menjadi aplikasi android agar dapat diakses di perangkat yang lebih praktis.