

**PROSPEK PERTANIAN: PERSPEKTIF USIA PETANI DAN MOTIVASI  
GENERASI MILENIAL BEKERJA DI SEKTOR PERTANIAN**

**TESIS**



Oleh:

**KHUSNIATUL MA'RUFAH**

**NPM: 18064020001**

**PROGRAM MAGISTER PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
SURABAYA  
2022**

**PROSPEK PERTANIAN: PERSPEKTIF USIA PETANI DAN MOTIVASI  
GENERASI MILENIAL BEKERJA DI SEKTOR PERTANIAN**

**TESIS**



Oleh:

**KHUSNIATUL MA'RUFAH**

**NPM: 18064020001**

**PROGRAM MAGISTER PERTANIAN  
FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN" JAWA TIMUR  
SURABAYA  
2022**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**PROSPEK PERTANIAN: PERSPEKTIF USIA PETANI DAN MOTIVASI  
GENERASI MILENIAL BEKERJA DI SEKTOR PERTANIAN**

Diajukan oleh:  
**KHUSNIATUL MA'RUFAH**  
NPM : 18064020001

Telah disetujui oleh komisi pembimbing:

Pembimbing Utama:

  
**Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, M.M.**  
NIP. 19630218 198903 1002

Pembimbing Pendamping:

  
**Dr. Ir. Mubarakah M.Tp**  
NIP. 19621114 198803 2001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Pertanian:

  
**Dr. Ir. R.A. Nora Augustien K., MP**  
NIP. 19590824 198703 2001

Koordinator Program Studi  
Magister Agribisnis:

  
**Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si**  
NIP. 19601227 199103 2001

**LEMBAR PENGESAHAN**  
**PROSPEK PERTANIAN: PERSPEKTIF USIA PETANI DAN MOTIVASI  
GENERASI MILENIAL BEKERJA DI SEKTOR PERTANIAN**

Yang Diperiapkan dan disusun oleh:  
**KHUSNIATUL MA'RUFAH**  
NPM : 18064020001

Telah diuji Pada tanggal 02 Juni 2022:

Pembimbing Utama

  
**Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, M.M.**  
NIP. 19630218 198903 1002

Pembimbing Pendamping:

  
**Dr. Ir. Mubarakah M.Tp**  
NIP. 19621114 198803 2001

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah TESIS ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah dituli atau diterbitkan oleh orang lain dan disebutkan dalam sumber kutipan dan pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah TESIS ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia TESIS ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (MAGISTER) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku (UU No 20 Tahun 2003, Pasal 25 ayat 2 dan Pasal 70).

Surabaya, 30 Juni 2022

Khusniatul Ma'rufah  
NPM : 18064020001

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmaanirrahiim segala puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dalam segala urusan dalam penyusunan laporan penelitian tesis ini serta dengan segala limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan laporan penelitian ini dengan judul **“Prospek Pertanian: Perspektif Usia Petani dan Motivasi Generasi Milenial Bekerja di Sektor Pertanian”**. Tujuan penyusunan laporan penelitian ini adalah memenuhi kaidah penelitian dan sebagai syarat wajib dalam pengajuan tugas akhir prodi S2 Magister Agribisnis Fakultas Pertanian Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam penyusunan laporan penelitian ini. Pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Nora Agustien K, MP selaku Dekan Fakultas Pertanian
2. Dr. Ir. Hamidah Hendrarini, M.Si selaku Koordinator Program Studi Magister Agribisnis
3. Prof. Dr. Ir. H. Syarif Imam Hidayat, M.M selaku dosen pembimbing utama yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama menyusun laporan penelitian ini.
4. Dr. Ir. Mubarakah M.Tp. selaku dosen pembimbing kedua yang selalu memberikan waktu bimbingan dan arahan selama menyusun laporan penelitian ini.

Berbagai pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang sudah banyak membantu penulis baik itu secara langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan laporan penelitian ini.

Penulis menyadari akan banyaknya kekurangan yang ada di laporan penelitian ini. Oleh karenanya, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari semua pihak agar menjadi bahan perbaikan dalam penyusunan laporan penelitian kedepannya. Semoga laporan penelitian ini bisa bermanfaat bagi siapapun yang membaca, Aamiin.

Surabaya, Juni 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	5
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	11
1.5 Batasan Masalah Penelitian .....	12
<b>II. KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.2 Landasan Teori.....	21
2.2.1 Sektor Pertanian Di Indonesia .....	21
2.2.2 Tenaga Kerja Pertanian Di Indonesia .....	23
2.2.3 Motivasi .....	24
2.2.4 Generasi Milenial.....	30
2.2.5 Desain Metode Campuran (Mix Method Design) .....	37
2.2.6 Analisis Tren.....	48
2.2.7 Analisis Regresi.....	58



2.3	Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis .....	63
2.3.1	Kerangka Pemikiran .....	63
2.3.2	Hipotesis.....	66
<b>III.</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>67</b>
3.1	Desain Penelitian.....	67
3.2	Objek Penelitian .....	67
3.3	Teknik Penentuan Responden.....	68
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.5	Analisis Data .....	70
3.6	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel .....	75
<b>IV.</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
4.1	Tren Perkembangan Usia Tenaga Kerja Pertanian .....	78
4.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Generasi Milenial Tidak Termotivasi Untuk Bekerja Di Sektor Pertanian .....	90
4.2.1	Karakteristik Responden .....	90
4.2.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Generasi Milenial Tidak Termotivasi Bekerja Di Sektor Pertanian.....	92
4.3	Upaya Dan Tindakan Strategis Dalam Menghadapi Masalah Aging Farmer Dan Tidak Termotivasinya Generasi Milenial Bekerja Di Sektor Pertanian .....	102
<b>V.</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>109</b>
5.1	Kesimpulan .....	109
5.2	Saran .....	110
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>111</b>

LAMPIRAN..... 115

## DAFTAR TABEL

Nomor		Halaman
	<u>Judul</u>	
Tabel 1	Tenaga Kerja Pertanian di Indonesia Berdasarkan Umur.....	6
Tabel 2	Penelitian Terdahulu .....	14
Tabel 3	Signifikansi nilai MAPE .....	56
Tabel 4	Kisi-Kisi Kuesioner Penelitian.....	69
Tabel 5	Skala Likert Penelitian.....	77
Tabel 6	Data Perkembangan Usia Tenaga Kerja Pertanian Tahun 2010-2020 .....	78
Tabel 7	Tren Perkembangan Tenaga Kerja Pertanian Usia 15-19 Tahun Pada Tahun 2010-2020 .....	79
Tabel 8	Tren Perkembangan Tenaga Kerja Pertanian Usia 20-24 Tahun Pada Tahun 2010-2020 .....	80
Tabel 9	Tren Perkembangan Tenaga Kerja Pertanian Usia 25-29 Tahun Pada Tahun 2010-2020 .....	81
Tabel 10	Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 30-34 pada tahun 2010-2020 .....	82
Tabel 11	Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 35-39 pada tahun 2010-2020 .....	83
Tabel 12	Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 40-44 pada tahun 2010-2020 .....	84
Tabel 13	Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 45-49 pada tahun 2010-2020 .....	85
Tabel 14	Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 50-54 pada tahun 2010-2020 .....	86

Tabel 15 Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 55-59 pada tahun 2010-2020 .....	87
Tabel 16 Tren perkembangan tenaga kerja pertanian usia 55-59 pada tahun 2010-2020 .....	88
Tabel 17 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	91
Tabel 18 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Saat Ini .....	91
Tabel 19 Hasil Uji Kurtosis Dan Skewness .....	93
Tabel 20 Hasil Uji Multikolinearitas .....	93
Tabel 21 Hasil Uji Glejser .....	95
Tabel 22 Hasil Uji F .....	96
Tabel 23 Hasil Uji t.....	97
Tabel 24 Upaya dan Tindakan Strategis menghadapi perubahan jumlah tenaga kerja pertanian ( <i>Aging farmer</i> ) dan tidak termotivasinya generasi milenial terhadap sektor pertanian.....	102

## DAFTAR GAMBAR

Nomor	<u>Judul</u>	Halaman
Gambar 1	Tingkatan Kebutuhan Maslow .....	26
Gambar 2	Pergerakan Analisis Tren .....	49
Gambar 3	Grafik Tren Kuadratik / Parabola .....	51
Gambar 4	Grafik Tren Eksponensial .....	52
Gambar 5	Grafik Tren Kubik .....	52
Gambar 6	Grafik Tren logistik .....	53
Gambar 7	Kerangka Pemikiran .....	65
Gambar 8	Tren tenaga Kerja Pertanian Usia 15-19 Tahun (data diolah, 2022) .....	79
Gambar 9	Tren tenaga Kerja Pertanian Usia 20-24 Tahun (data diolah, 2022) .....	80
Gambar 10	Tren tenaga Kerja Pertanian Usia 25-29 Tahun (data diolah, 2022) .....	81
Gambar 11	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 30-34 tahun (data diolah, 2022) .....	82
Gambar 12	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 35-39 tahun (data diolah, 2022) .....	83
Gambar 13	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 40-44 tahun (data diolah, 2022) .....	84
Gambar 14	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 45-49 tahun (data diolah, 2022) .....	85
Gambar 15	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 50-54 tahun (data diolah, 2022) .....	86
Gambar 16	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia 55-59 tahun (data diolah, 2022) .....	87
Gambar 17	Tren Tenaga Kerja Pertanian Usia >60 tahun (data diolah, 2022) .....	88
Gambar 18	Uji normalitas .....	92
Gambar 19	Uji heteroskedastisitas .....	95

## ABSTRAK

Sektor pertanian merupakan sektor utama yang berperan penting pada perekonomian nasional dalam penyerapan tenaga kerja, sumber pertumbuhan ekonomi serta penyumbang devisa. Selain itu, sektor pertanian juga menjadi penggerak sektor lain seperti sektor industri, sektor perdagangan dan lain-lain (Badan Pusat Statistika, 2018). Akan tetapi hingga saat ini sektor pertanian masih mengalami permasalahan serius di bidang sumber daya manusia khususnya tenaga kerja pertanian (Yodfiatfinda, 2018). Data Bank Dunia, proporsi penduduk yang bekerja sebagai petani menyusut menjadi 28,5% pada tahun 2019. Padahal tiga dekade sebelumnya jumlahnya mencapai 55,5% dari total angkatan kerja. Sementara di sektor lain, justru meningkat.

Berdasarkan hal itu, maka tujuan penelitian ini yaitu: (1) Menganalisis tren perkembangan usia tenaga kerja pertanian; (2) Menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi generasi milenial tidak termotivasi untuk bekerja di sektor pertanian dan (3) Menganalisis upaya dan tindakan strategis menghadapi masalah *aging farmer*, tidak termotivasinya generasi milenial bekerja di sektor pertanian. Metode analisis yang digunakan untuk tujuan (1) analisis tren; (2) analisis regresi berganda dan (3) analisis deskriptif.

Untuk hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Tren tenaga kerja pertanian sejak tahun 2010 hingga 2020 mengalami penurunan pada rentang usia 15-49 tahun, akan tetapi untuk usia 50 hingga >60 terus meningkat. (2) Faktor-faktor yang mempengaruhi generasi milenial tidak termotivasi untuk bekerja di bidang pertanian secara simultan yaitu pendapatan, masa depan, status pekerjaan, teknologi, ketidakpastian dan pengetahuan. Sedangkan, untuk faktor yang berpengaruh secara

signifikan terhadap tidak termotivasinya generasi milenial untuk bekerja di sektor pertanian yaitu pendapatan dan pengetahuan. (3) Upaya dan tindakan strategis dalam menghadapi masalah *aging farmer* dan tidak termotivasinya generasi milenial bekerja di sektor pertanian secara garis besar ada dua yaitu (a) membentuk citra pertanian yang baik pada persepsi generasi milenial melalui pemanfaatan inovasi teknologi, pemberian insentif dan pertanian madani dan (b) Penerapan pertanian berkelanjutan melalui pengenalan pertanian sejak dini, pendidikan pelatihan dan peningkatan kemampuan petani muda, serta pemberdayaan generasi milenial di sektor pertanian.

**Kata Kunci:** Tren Tenaga Kerja Pertanian, Generasi Milenial, Tindakan Strategis menghadapi aging farmer

## ABSTRACT

The agricultural sector is the main sector that plays an important role in the national economy in absorbing labor, a source of economic growth and a contributor to foreign exchange. In addition, the agricultural sector is also a driving force for other sectors such as the industrial sector, the trade sector and others (Central Bureau of Statistics, 2018). However, until now the agricultural sector is still experiencing serious problems in the field of human resources, especially farmers (Yodfiatfinda, 2018). According to World Bank data, the proportion of the population working as farmers shrank to 28.5% in 2019. Whereas in the previous three decades the number reached 55.5% of the total workforce. While in other sectors, it increased.

Based on this, the objectives of this study are: (1) To analyze the trend of the development of the age of the agricultural workforce; (2) Analyzing the factors that influence the millennial generation to be unmotivated to work in the agricultural sector and (3) Analyzing strategic efforts and actions to deal with the problem of aging farmer, unmotivated millennial generation to work in the agricultural sector. The analytical method used for the purposes of (1) trend analysis; (2) multiple regression analysis and (3) descriptive analysis.

The results of this study indicate that (1) The trend of agricultural labor from 2010 to 2020 has decreased in the age range of 15-49 years, but for ages 50 to >60 it continues to increase. (2) The factors that influence the millennial generation are not motivated to work in the agricultural sector simultaneously, namely income, future, employment status, technology, uncertainty and knowledge. Meanwhile, the factors that significantly influence the unmotivated millennial generation to work in



the agricultural sector are income and knowledge. (3) Efforts and strategic actions in dealing with the problem of aging farmers and unmotivated millennials working in the agricultural sector are broadly divided into two, namely (a) forming a good image of agriculture in the perception of the millennial generation through the use of technological innovations, providing incentives and civil agriculture and (b) The application of sustainable agriculture through early introduction to agriculture, education, training and capacity building of young farmers, as well as the empowerment of the millennial generation in the agricultural sector.

Keywords: Trends in Agricultural Workforce, Millennial Generation, Strategic Actions against aging farmer