

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau:Zanafa Publishing.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan CV Wahana Tata Serang-Banten). *JUMANIS*, 116-131.
- Eko, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di PT Penjalindo Nusantara. *JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA*, 44-51.
- Hamid, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Llingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 247-262.
- Handoko.(2017).*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi Jakarta Bumi Aksara. Jakarta:P Gramedia Pustaka.
- Handoko. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA (Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi)*, 17-26.
- Larasati, Sri.(2018).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta:Deepublish.
- Lely Lasro, M. A. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL PARDEDE INTERNASIONAL MEDAN. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN*, 187-198.
- Marwansyah.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung:Alfabeta.
- Muhammad Wibi Alamsyah, A. E. (2022). PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH IBDTIDAIYAH MUHAMMADIYAH GONDANG KABUPATEN SUKOHARJO TAHUN AJARAN 2021/2022. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 6011-6021.
- Mustika.2020.Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sansyu Prescision Batam.Skripsi.Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Putera Batam.
- Nuraeni, F. (2022). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kuantitatif di PT KLM Garmnet Bandung Jawa Barat). *SMART-Study & Management Research*, 127-135.
- Prasetyo, A. (2022). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA

MENGGUNAKAN STRUCTURAL EQUATION MODEL. *Journal of Applied Business and Economic*, 376-397.

- Puspita Ningrum, W. P. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN DAN LOYALITAS KERJA KARYAWAN. *IQTISHADequity*, 107-115.
- Putri.2020.Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Bongkar Mmuat Andalas Ogan Komerling Ilir.Skripsi.Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Siska Hidayanti, A. B. (2020). PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI (Studi pada PT. PP Presisi Tbk Tasikmalaya). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 94-105.
- Sugiyono.(2019).Metode Penelitian Kuantitatif, dan R&B.Bandung:Alphabet.
- Sumiaty, R. Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Sekolah Al Azhar Bumi Serpong Damai, Tangerang Selatan. *Jurnal Madani Ilmu Pengetahuan, Teknologi, dan Humaniora*, 42-55.
- Tamali H, M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 55-68.
- Triastuti, D. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Journal of Management* , 203-208.
- Trinovela Simanjuntak, V. S. (2021). PENGARUH KNOWLEDGE SHARING DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN NARMA TOSERBA, NAROGONG BOGOR. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 42-54.
- Ulina,T.2021.Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Subur Arum Makmur.Skripsi.Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Islam Riau.
- Wulandari, P. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SUNCITY FESTIVAL MADIUN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 554-565.
- Zulkarnaen W, H. R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN

BAGIAN STAFF OPERASIONAL PT PRANATA JAYA ABADI BANJARAN.
Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi & Akuntansi (MEA), 90-114.