

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan untuk menguji beberapa variable terhadap kepuasan kerja Karyawan Kantor Pos KCU Surabaya 60000 dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan tidak mampu mendukung kepuasan kerja karyawan di Kantor Pos KCU Surabaya 60000.
2. Kompensasi tidak mampu mendukung kepuasan kerja karyawan di Kantor Pos KCU Surabaya 60000.
3. Lingkungan kerja mampu mendukung kepuasan kerja karyawan di Kantor Pos KCU Surabaya 60000.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disini penulis ingin menyampaikan beberapa saran atau pokok pikiran yang perlu dipertibangkan adalah sebagai berikut :

1. Pimpinan diharapkan dapat memberikan motivasi kepada karyawan sesuai dengan keinginan karyawan agar karyawan dapat termotivasi dan terdorong untuk berprestasi dalam bekerja.
2. Diharapkan perusahaan harus memperhatikan insentif karyawan sesuai dengan apa yang dikerjakan karyawan.

3. Diharapkan perusahaan dapat selalu menjaga pencahayaan di ruang kerja agar karyawan dapat memaksimalkan pekerjaannya dan memudahkan dalam menyelesaikan pekerjaannya.
4. Diharapkan pimpinan selalu memberikan pengarahan dan pengawasan kepada karyawan disetiap pekerjaan dan memeriksa hasil kerja karyawannya.
5. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan menggunakan variable lain atau menambahkan variable lain yang belum diteliti dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan seperti stress kerja, beban kerja, motivasi kerja dan lain sebagainya.