

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian dengan menggunakan analisis PLS untuk untuk menguji pengaruh beberapa variabel terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada PT. Gita Pacific Sidoarjo , maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Semakin tinggi stress kerja maka kinerja karyawan akan menurun begitu pula sebaliknya, jika stress kerja karyawan rendah maka kinerja karyawan akan meningkat.
2. Kepuasan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan begitu pula sebaliknya, jika kepuasan kerja karyawan rendah maka kinerja karyawan akan menurun.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini dapat dikemukakan beberapa saran yang dapat dipertimbangkan atau di manfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain sebagai berikut:

1. Diharapkan perusahaan perlu mengevaluasi ulang beban kerja karyawan untuk mengurangi tingkat stress kerja karyawan agar kinerja karyawan meningkat dan target produksi bisa tercapai.

2. Diharapkan pada perusahaan untuk meninjau kembali gaji yang diberikan kepada karyawan supaya para karyawan merasa puas dan lebih semangat lagi untuk bekerja.
3. Dalam meningkatkan kinerja karyawan di dalam perusahaan, perusahaan sebaiknya memberitahukan tentang apa yang harus dan bagaimana cara mengerjakan suatu pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan. Sehingga kualitas karyawan dalam menyelesaikan target yang ditentukan perusahaan bisa tercapai dan kinerja akan meningkat.
4. Diharapkan peneliti lain meneliti diluar variabel peniliti seperti kompensasi, intensif terhadap kinerja karyawan.