

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja  
 Penulis Artikel Ilmiah : Gendut Sukarno; Kustini  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia  
 b. Nomor/Volume/Hal : 1/ 4/ 462-472  
 c. Edisi (bulan/tahun) : September / 2018  
 d. Penerbit : Forum Manajemen Indonesia  
 e. Jumlah halaman : 11 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 (beri v pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2  
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4 dan 5 & 6  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

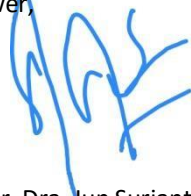
I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks.40)	Internasional (Maks.30)	Nasional Terakreditasi / Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1,5			0,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,5			1,4
Kecukupan dan kemitakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				4,5			1,5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,5			1,5
Total = (100%)				15			4,8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)				15X40%=6			4,8
<b>KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW</b>							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur lengkap dan sesuai ketentuan Jurnal INOBIS						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup manajemen SDM ini telah dijelaskan dengan baik pada pembahasan dimana telah dijelaskan dasar peneliti terdahulu dan implementasinya khususnya pada saat temuan budaya tidak signifikan						
* Kecukupan & kemitakhiran data & metodologi	Alat analisis SEM dengan PLS dirasa tepat dengan sampel hanya 40 karyawan Bank BJ						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Jurnal ini terakreditasi terindeksdi SINTA.						

Surabaya, 12 Februari 2021  
 Reviewer,



Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.  
 NIP 196706121992032001  
 Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa  
 Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan  
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja  
 Penulis Artikel Ilmiah : 1).Gendut Sukarno, 2).Kustini  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indones  
 b. Nomor/Volume/Hal: 1/4/ 462-472.  
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018  
 d. Penerbit : Forum Bisnis dan Manajemen Indonesia  
 e. Link Jurnal : <https://inobis.org/ojs/index.php/jurnal-inobis/article/view/51/58>  
 e. Jumlah halaman : 11 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 (beri v pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2  
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

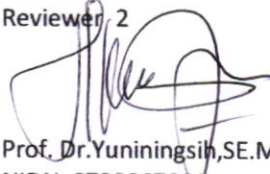
**I. Hasil Penilaian Validasi :**

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Hasil uji plagiasi, similarity indeks 28%, jadi artikel ini tidak terindikasi plagiasi
2.	Linieritas	Linear bidang Ilmu manajemen

**II Hasil Penilaian Peer Review :**

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasi onal. Bereputasi (Maks 40)	Internasi onal (Maks.30)	Nasional Terakrediti /Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakrediti (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0,6			0,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				1,8			1,6
Kecukupan dan kemuatkhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				1,8			1,6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				1,8			1,6
Total = (100%)				6			5,3
Kontribusi Pengusul (Penulis: Pertama)				15x0,4= 6			<b>5,3</b>
<b>KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW</b>							
*Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Penulisan artikel belum sesuai dengan template						
*Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang Lingkup dan pembahasan sudah memadai dalam mencerminkan sebuah pemecahan masalah						
*Kecukupan & kemuatkhiran data & metodologi	Data dan metodologi sesuai dengan apa maksud dan tujuan yang diteliti						
*Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Sudah memenuhi unsur jurnal baik dengan mencantumkan doi artikel, journal policy maupun author infonya						

Surabaya,  
 Reviewer 2



Prof. Dr. Yuniningsih, SE.MSi  
 NIDN. 0720067001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: Prodi Manajemen FEB-UPNV Jatim

e-mail : [yuniningsih@upnjatim.ac.id](mailto:yuniningsih@upnjatim.ac.id)