

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah Dan Proactive Behavior Terhadap Kinerja
 Penulis Artikel Ilmiah : Kustini; Izaak, Wilma Cordelia; Rini, Hesty Prima.
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : BISMA: Jurnal Bisnis dan Manajemen
 b. Nomor/Volume/Hal : 14/ 3/ 180-190
 c. Edisi (bulan/tahun) : November / 2020
 d. Penerbit : Universitas Negeri Jember
 e. Jumlah halaman : 10

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks.40)	Internasional (Maks. 30)	Nasional Terakreditasi / Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				2			1,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6			3,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				6			3,2
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				6			3,2
Total = (100%)				20			10,8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)				20X60%=12			10,8
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur lengkap dan sesuai ketentuan Jurnal BISMA						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Pada pembahasan masing-masing hasil telah dijelaskan dasar peneliti terdahulu dan implementasinya. Serta temuan penelitian telah disampaikan dengan baik						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Sampel sensus pada 80 orang pelaksana SIGARKU UPN veteran Jatim dengan tepat model dijelaskan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan Alat Partial Least Square (PLS).						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Jurnal ini SINTA 4 jadi kualitasnya dibawah SINTA 3.						

Surabaya, 12 Februari 2021

Reviewer,



Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.

NIP 196706121992032001

Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa

Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan

Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pengaruh Kesiapan Untuk Berubah dan Proactive Behavior Terhadap Kinerja
 Penulis Artikel Ilmiah : 1).Kustini 2).Wilma Cordelia Izaak, 3).Hesty Prima Rini
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen
 b. Nomor/Volume/Hal: 14/3/ 180-190.
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2020
 d. Penerbit : FE-Univ.Jember
 e. Link Jurnal : <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/15251/9083>
 e. Jumlah halaman : 11 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Hasil uji plagiasi, similarity indeks 25%, jadi artikel ini tidak terindikasi plagiasi
2.	Linieritas	Sesuai dengan Linear bidang ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasi onal. Bereputasi (Maks 40)	Internasi onal (Maks.30)	Nasional Terakrediti tasi /Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakred itasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				2			1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6			3
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				6			3
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				6			3
Total = (100%)				20			10
Kontribusi Pengusul (Penulis: Pertama)				60%x20= 12			10
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
*Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup lengkap unsur dan isi jurnal layak di publikasikan pada jurnal nasional terakreditasi terindek di Sinta 4						
*Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Tentang Kinerja karyawan bagian Sigarku yang dipengaruhi oleh kesiapan terhadap perubahan dan perilaku proaktif disajikan dalam pembahasan yang cukup luas						
*Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Data/informasi yang disajikan cukup mutakhir dan Alat analisis PLS sudah sesuai pada variabel yang menggunakan indikator-indikator						
*Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Kelengkapan unsur & kualitas penerbit sangat baik, Jurnal Bisma FE-Univ.Jember Vol. 14, No 3 September 2020, p-ISSN 1978-3108, e-ISSN 2623-0879						

Surabaya, 17 Pebruari 2021

Reviewer 2



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS., CHRA
 NIP.19590701 198703 1001
 Jabatan : Lektor Kepala
 Unit Kerja : Prodi Manajemen FEB-UPN
 "Veteran" UPN "Veteran" Jawa Timur
 e-mail : sukarnogendut@yahoo.co.id