

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Remuneration, Organizational Commitment, and Job Satisfaction: The Effects on Lecturer Performance A Study at UPN Veteran Jawa Timur

Penulis Artikel Ilmiah : 1).K. Kustini,2). Sugeng P.,3).Daisy MR

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The Asian Institute of Research Economics and Business Quarterly Reviews

b. Nomor/Volume/Hal : Vol.5 No..2, 31-38

g. Edisi (bulan/tahun) : April 2022

h. Penerbit : The Asian Institute of Research

I Link Jurnal : https://www.asianinstituteofresearch.org/files/ugd/ed8b62_216313db70c441c0be150c9e45847cb8.pdf

i. Jumlah halaman : 8 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2

Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

III. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya MSDM

IV. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks. 40)	Internasio nal (Maks. 30)	Nasional Terakrediti asi / Peringkat 1 & 2 (Maks. 25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakrediti tasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				2			1,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				6			3,6
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				6			3,6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				6			3,6
Total = (100%)				20			12
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)				20x60%=12			7,2
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur sesuai Jurnal JEB dengan tidak membahas Literature Review,tetapi langsung ke research methodology						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup artikel ini ke arah strategik SDM khususnya univeersitas dengan pembahasan diletakkan pada bagian Discussion dan pembahasan rinci sesuai hipotesis dan implementasi riset						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Sampel 114 dosen yang dipilih dengan acak dan sudah cukup mewakili populasi sampel dosen UPN, analisis data sesuai dengan alat PLS.						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Penerbit Asian Institute of Research tidak terdeteksi bealst predator, index journal ini pada Copernicus ICV 2020: 100.00						

Surabaya, 20 April 2022
Reviewer,

Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.
NIP 196706121992032001
Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa
Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan
Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER-REVIEWER
KARYA ILMIAH : JURNAL**

Judul Artikel Ilmiah : Remuneration, Organizational Commitment, and Job Satisfaction: The Effects on Lecturer Performance A Study at UPN Veteran Jawa Timur

Penulis Artikel Ilmiah : 1).K. Kustini,2). Sugeng P.,3).Daisy MR

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : The Asian Institute of Research Economics and Business Quarterly Reviews

b. Nomor/Volume/Hal : Vol.5 No..2, 31-38

g. Edisi (bulan/tahun) : April 2022

h. Penerbit : The Asian Institute of Research

I Link Jurnal : https://www.asianinstituteofresearch.org/files/ugd/ed8b62_216313db70c441c0be150c9e45847cb8.pdf

i. Jumlah halaman : 8 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi

Jurnal Ilmiah Internasional

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2

Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4

Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Berdasarkan uji turnitini dengan hasil 9% tidak terindikasi plagiasi
2.	Linieritas	Linear bidang Ilmu manajemen

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks. 40)	Internasio nal (Maks. 30)	Nasional Terakrediti asi / Peringkat 1 & 2 (Maks. 25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakrediti tasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1,2			1
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3,6			3
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				3,6			3
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3,6			3
Total = (100%)				12			10
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)				20X60%=12			10
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup lengkap unsur isi jurnal layak di publikasikan pada jurnal Internasional terindek di index Corpernicus internasional (ICI)						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup terkait dengan persoalan yang ada pada SDM khususnya Dosen dan pembahasan memadai dan dapat diimplemtasikan						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Kecukupan sampel yang digunakan sudah memenuhi kaidah yang ada dan memiliki kemutakhiran data dengan alat analisis PLS						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Kelengkapan unsur & kualitas penerbit sangat baik, Journal The Asian Institute of Research, Vol. 5, No 2 April 2022, DOI: 10.47191/jefms/v4-i10-12						

Surabaya,
Reviewer 2



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS., CHRA
NIP.19590701 198703 1001

Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja : Prodi Manajemen FEB-UPNV Jatim
e-mail : sukarnogendut@yahoo.co.id