

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Remuneration Policy to Improve Lecturer Performances. In: Journal of Economics and Business  
 Penulis Artikel Ilmiah : Kustini, dan Sugeng Purwanto  
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics and Business  
 b. Nomor/Volume/Hal : 3/ 4/ 1529-1537.  
 c. Edisi (bulan/tahun) : Juni/ 2020  
 d. Penerbit : Asian Institute of Research  
 e. Jumlah halaman : 9

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2  
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

| No. | ASPEK             | URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN                         |
|-----|-------------------|---|
| 1.  | Indikasi Plagiasi | Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin |
| 2.  | Linieritas        | Linear bidang manajemen khususnya MSDM            |

II. Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang Dinilai   | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)  |                           |   |  |   |  | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|---|---------------------------|---|--|---|--|----------------------------|
|   | Internas. Bereputasi (Maks. 40)   | Internasio nal (Maks. 30) | Nasional Terakrediti asi / Peringkat 1 & 2 (Maks. 25) | Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15) | Nasional Tidak Terakrediti tasi (Maks.10) | Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasiona l (Maks.10) |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)               |   | 3                         |   |  |   |  | 1,8                        |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                    |   | 9                         |   |  |   |  | 5,4                        |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%) |   | 9                         |   |  |   |  | 5,4                        |
| Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)                   |   | 9                         |   |  |   |  | 5,4                        |
| Total = (100%)  |   | 30                        |   |  |   |  | 18                         |
| Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)             |   | 30X60%= 18                |   |  |   |  | <b>14,4</b>                |
| <b>KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW</b>                              |   |                           |   |  |   |  |                            |
| * Kelengkapan dan kesesuaian unsur                              | Unsur sesuai Jurnal JEB dengan tidak membahas Literature Review,tetapi langsung ke research Omethodology  |                           |   |  |   |  |                            |
| * Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan                        | Ruang lingkup artikel ini ke arah strategik SDM khususnya univeersitas dengan pembahasan diletakkanpada bagian Discussion dan pembahasan rinci sesuai hipotesis dan implementasi riset    |                           |   |  |   |  |                            |
| * Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi                    | Sampel 114 dosen yang dipilih dengan acak dan sudah cukup mewakili populasi sampel dosen UPN, analisis data sesuai dengan alat PLS.   |                           |   |  |   |  |                            |
| * Kelengkapan unsur & kualitas penerbit                         | Penerbit Asian Institute of Research tidak terdeteksi bealisk predator, namun index journal ini padaCopernicus sudah tidak valid/tidak terdaftar, sehingga hanya terindeks google scholar |                           |   |  |   |  |                            |

Surabaya, 12 Februari 2021

Reviewer,

Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.

NIP 196706121992032001

Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa

Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan

Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR  
HASILPENILAIANSEJAWAT SEBIDANGATAUPEERREVIEW  
KARYAILMIAH : JURNALILMIAH**

JudulArtikelllmiah : Remuneration Policyto Improve Lecturer Performances.In: Journal of Economics and Business  
 PenulisArtikelllmiah : 1).Kustini,dan2).Sugeng Purwanto  
 IdentitasJurnalllmiah : a.Nama Jurnal : Journal of Economics and Business  
 b.Nomor/Volume/Hal : 3/4/1529-1537.  
 c. Edisi(bulan/tahun) : Juni, 2020  
 d. Penerbit : Asian Institute of Research  
 e. Link Jurnal :  
[https://www.asianinstituteofresearch.org/\\_files/ugd/ed8b62\\_f56de0452779448ca88d9bc0f87da662.pdf](https://www.asianinstituteofresearch.org/_files/ugd/ed8b62_f56de0452779448ca88d9bc0f87da662.pdf)  
 f. Jumlah halaman : 9 hal

KategoriPublikasiJurnalllmiah (berivi padakategori yangtepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi  
 Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi/peringkat1&2  
 Jurnal IlmiahNasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/peringkat 3 & 4 dan 5 & 6  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 Jurnal berbahasa PBB tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. HasilPenilaianValidasi:

| No. | ASPEK             | URAIAN/KOMENTARPENILAIAN  |
|-----|-------------------|---|
| 1.  | Indikasi Plagiasi | Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin indeks plagiasi 19% |
| 2.  | Linieritas        | Linear bidang ilmu manajemen  |

II. Hasil Penilaian PeerReview:

| Komponen Yang Dinilai  | Nilai Maksimal Junall lmiah (isikan dikolom Yang sesuai)  |                          |  |   |   |   | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|--------------------------|--|---|---|---|----------------------------|
|  | Internas. Bereputasi (Maks.40)  | Internasio nal (Maks.30) | Nasional Terakreditasi Peringkat 1 & 2 (Maks.25) | Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3&4 dan 5&6 (Maks.20/15) | Nasional Tidak Terakrediti tasi (Maks.10) | Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10) |                            |
| Kelengkapan dan kesesuaia nunsur Isijurnal (10%)             |   |                          |  | 1,2   |   |   | 1                          |
| Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                 |   |                          |  | 3,6   |   |   | 3,4                        |
| Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi & metodologi (30%) |   |                          |  | 3,6   |   |   | 3,4                        |
| Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)                |   |                          |  | 3,6   |   |   | 32                         |
| Total=(100%)   |   |                          |  | 12  |   |   | 11                         |
| Kontribusi Pengusul:PenulisPertama                           |   |                          |  | 20X60%=12   |   |   | 11                         |
| <b>KOMENTAR/ULASANPEERREVIEW</b>                             |   |                          |  |   |   |   |                            |
| * Kelengkapan dan kesesuaian unsur                           | Cukup lengkap unsur isi jurnal layak di terbitkan di jurnal internasional terindek di Copernicus,   |                          |  |   |   |   |                            |
| * Ruang lingkup & kedalaman pembahasan                       | Lingkup kajian Remuneration Policyto Improve Lecturer Performances dan pembahasan cukup mendalam  |                          |  |   |   |   |                            |
| * Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi                 | Data/informasi yang ditampilkan cukupmutakhirdan metodologi yang digunakan cukup memadai  |                          |  |   |   |   |                            |
| * Kelengkapan unsur & kualitas penerbit                      | Kelengkapan unsur & kualitas penerbit sangat baik, Journal of Economics and Business Asian Institute of Research Vol. 3, No 4 Juni, 2020, ISSN: 2615-3726 DOI: 10.31014/aior.1992.03.04.300 |                          |  |   |   |   |                            |

Surabaya,17 Pebruari 2021

Reviewer 2



Dr.Drs.Ec.Gendut Sukarno,MS.,CHRA

NIP.195907011987031001

Jabatan: Lektor Kepala

UnitKerja:Prodi Manajemen FEB-UPN“Veteran” Jatim

e-mail : [sukarnogendut@yahoo.co.id](mailto:sukarnogendut@yahoo.co.id)