

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja
 Penulis Artikel Ilmiah : Gendut Sukarno; Kustini
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia
 b. Nomor/Volume/Hal : 1/ 4/ 462-472
 c. Edisi (bulan/tahun) : September / 2018
 d. Penerbit : Forum Manajemen Indonesia
 e. Jumlah halaman : 11

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks.40)	Internasional (Maks.30)	Nasional Terakreditasi / Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)					1,5		0,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)					4,5		1,2
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)					4,5		1,1
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)					4,5		1,1
Total = (100%)					15		3,8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)					15X40%=6		3,8
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur lengkap dan sesuai ketentuan Jurnal INOBIS						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup manajemen SDM ini telah dijelaskan dengan baik pada pembahasan dimana telah dijelaskan dasar peneliti terdahulu dan implementasinya khususnya pada saat temuan budaya tidak signifikan						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Alat analisis SEM dengan PLS dirasa tepat dengan sampel hanya 40 karyawan Bank BJ						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Jurnal ini terindeks google scholar dan belum terindeks SINTA.						

Surabaya, 12 Februari 2021
 Reviewer



Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.
 NIP 196706121992032001
 Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa
 Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan
 Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management Dan Budaya Kerja
 Penulis Artikel Ilmiah : 1).Gendut Sukarno, 2).Kustin
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indones
 b. Nomor/Volume/Hal: 1/4/ 462-472.
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2018
 d. Penerbit : Forum Bisnis dan Manajemen Indonesia
 e. Jumlah halaman : 11 hal

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

VII. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya MSDM

VIII. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasi onal. Bereputasi (Maks.40)	Internasi onal (Maks.30)	Nasional Terakredi tasi /Peringkat 1 & 2 (Maks.25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakre ditasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1,5			0,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				4,5			1,5
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				4,5			1,5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				4,5			1,5
Total = (100%)				15			5
Kontribusi Pengusul (Penulis: Pertama)				40%x15=6			5

KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW

*Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup lengkap unsur isi jurnal layak di terbitkan di jurnal terakreditasi terindek di Garuda
*Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Lingkup kajian Pemicu Kinerja Karyawan Perbankan Melalui Penguatan Knowledge Management dan Budaya Kerja.dan pembahasan cukup mendalam
*Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Data/informasi yang disajikan cukup mutakhir dan metodologi cukup memadai
*Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Cukup lengkap unsure, kualitas penerbit dan cukup terkena l

Surabaya, 17 Pebruari 2021

Reviewer 2



Dr.Drs.Ec.Gendut Sukarno,MS.,CHRA
 NIP.19590701 198703 1001
 Jabatan : Lektor Kepala
 Unit Kerja : Prodi Manajemen FEB-UPN
 "Veteran" UPN "Veteran" Jawa Timur
 e-mail : sukarnogendut@yahoo.co.id