

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Remuneration Policy to Improve Lecturer Performances. In: Journal of Economics and Business
 Penulis Artikel Ilmiah : Kustini, dan Sugeng Purwanto
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics and Business
 b. Nomor/Volume/Hal : 3/ 4/ 1529-1537.
 c. Edisi (bulan/tahun) : Juni/ 2020
 d. Penerbit : Asian Institute of Research
 e. Jumlah halaman : 9

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri v pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks. 40)	Internasio nal (Maks. 30)	Nasional Terakrediti asi / Peringkat 1 & 2 (Maks. 25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakrediti tasi (Maks.10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasiona l (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		3					1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		9					5,4
Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)		9					5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		9					5,4
Total = (100%)		30					18
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)		30X60%= 18					14,4
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur sesuai Jurnal JEB dengan tidak membahas Literature Review,tetapi langsung ke research Omethodology						
* Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan	Ruang lingkup artikel ini ke arah strategik SDM khususnya univeersitas dengan pembahasan diletakkanpada bagian Discussion dan pembahasan rinci sesuai hipotesis dan implementasi riset						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Sampel 114 dosen yang dipilih dengan acak dan sudah cukup mewakili populasi sampel dosen UPN, analisis data sesuai dengan alat PLS.						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Penerbit Asian Institute of Research tidak terdeteksi bealisk predator, namun index journal ini padaCopernicus sudah tidak valid/tidak terdaftar, sehingga hanya terindeks google scholar						

Surabaya, 12 Februari 2021

Reviewer,

Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.

NIP 196706121992032001

Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa

Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan

Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Remuneration Policy to Improve Lecturer Performances. In: Journal of Economics and Business
 Penulis Artikel Ilmiah : Kustini, dan Sugeng Purwanto
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics and Business
 b. Nomor/Volume/Hal : 3/ 4/ 1529-1537.
 c. Edisi (bulan/tahun) : Juni/ 2020
 d. Penerbit : Asian Institute of Research
 e. Jumlah halaman : 9

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri v pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi / peringkat 1 & 2
 Jurnal Ilmiah Nasional Berbahasa resmi PBB terindeks CABI/ICI/ peringkat 3 & 4
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal berbahasa PBB namun tak memenuhi Syarat sebagai Jurnal Internasional

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya MSDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internas. Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks.30)	Nasional Terakreditasi Peringkat 1& 2 (Maks. 25)	Nasional Terindeks CABI/ICI/ Peringkat 3 & 4, 5 & 6 (Maks.20/15)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Berbahasa PBB, tidak memenuhi Syarat Jurnal Internasional (Maks.10)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		3					1,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		9					5
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		9					5
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		9					5
Total = (100%)		30					16,2
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota/Utama)		30X60% =18					16.2
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup lengkap unsur isi jurnal layak di terbitkan di jurnal internasional terindek Copernicus, Crossref						
* Ruang lingkup & kedalaman pembahasan	Lingkup kajian Remuneration Policy to Improve Lecturer Performances dan pembahasan cukup mendalam						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Data/informasi yang ditampilkan cukup mutakhir dan metodologi yang digunakan cukup memadai						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Cukup lengkap unsur dan kualitas penerbitan sebagai lembaga penerbit yang cukup terkenal						

Surabaya, 17 Pebruari 2021
 Reviewer 2



Dr.Drs.Ec.Gendut Sukarno,MS.,CHRA
 NIP.19590701 198703 1001

Jabatan : Lektor Kepala

Unit Kerja : Prodi Manajemen FEB-UPN "Veteran" UPN "Veteran" Jawa Timur

e-mail : sukarnogendut@yahoo.co.id