

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Karya Ilmiah (Paper) : Persepsi Pengembangan Karir untuk Meningkatkan Kompetisi Kerja Dosen di UPNV Jawa Timur

Jumlah Penulis : 2 (Tri Kartika Pertiwi, dan Kustini.)

Identitas Prosiding : a. Nama Prosiding : Seminar Nasional LPPM-UPNV Jatim
b. ISBN/ISSN : 978-979-1334-29-7
c. ~~Nomor/Volume~~/Hal : 37-51
d. Edisi (bulan/tahun) :15-16 Desember 2010
e. Penerbit : LPPM-UPNV Jatim
f. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
(beri v pada kategori yang Prosiding Forum Ilmiah Nasional
Tepat) Makalah tidak disajikan dalam seminar/ simposium/ lokakarya, tetapidimuat dalam prosiding Internasional
 Makalah tidak disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapidimuat dalam prosiding Nasional
 Makalah disajikan dalam seminar internasional (tetapi tidak dimuat dalam prosiding)
 Makalah disajikan dalam seminar nasional (tetapi tidak dimuat dalam prosiding)

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Di peroleh
	Prosiding Forum ilmiah Internasional (Maks.15)	Prosiding Forum Ilmiah Nasional (Maks.10)	Makalah Tidak diseminarkan tetapidimuat dlm Prosiding Internas. (Maks.10)	Makalah Tidak diseminarkan tetapidimuat dlm Prosiding Nasional (Maks.5)	Makalah Seminar Internas.Tidak dimuat dlm Prosiding (Maks.5)	Makalah Seminar Nasional Tidak dimuat dlm Prosiding (Maks.3)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi paper (20%)		2					0,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3					0,9
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3					0,9
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit/prosiding (20%)		2					0,5
Total = (100%)		10					2,8
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota/Utama)		10x40%= 4					2,8
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Unsur kelengkapan artikel sesuai dengan persyaratan penulisan UPNV Jatim						
* Ruang lingkup & kedalaman pembahasan	Ruang lingkup artikel Persepsi pengembangan karir dan kompetisi kerja terhadap motivasi berprestasi Dosen UPNV Jatim. yang dibahas cukup rinci						
* Kecukupan & kemutakhiran data & metodologi	Data/informasi di8gunakan cukup baik, sampel diambil secara acak dari Dosen UPNV 100 responden. Teknik analisis SEM sudah cukup relevan						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Memiliki unsur & isi cukup baik Penerbit UPNV Jatim terindeks di google scholar						

Surabaya, 12 Februari 2021

Reviewer,

Prof. Dr. Dra. Jun Surjanti, S.E., M.Si.

NIP 196706121992032001

Unit kerja : Fakultas Ekonomi/Unesa

Bidang Ilmu : Pendidikan Ekonomi Keprilakuan

Jabatan/Pangkat : Guru Besar/ Pembina Utama Madya

:

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Karya Ilmiah (Paper) : Persepsi Pengembangan Karir untuk Meningkatkan Kompetisi Kerja Dosen di UPNV Jawa Timur

Jumlah Penulis : 2 (Tri Kartika Pertiwi, dan Kustini.)

Identitas Prosiding : a. Nama Prosiding : Seminar Nasional LPPM-UPNV Jatim
b. ISBN/ISSN : 978-979-1334-29-7
c. ~~Nomor/Volume~~/Hal : 37-51
d. Edisi (bulan/tahun) :15-16 Desember 2010
e. Penerbit : LPPM-UPNV Jatim
f. Jumlah halaman : 5 hal

Kategori Publikasi Makalah : Prosiding Forum Ilmiah Internasional
(beri v pada kategori yang Prosiding Forum Ilmiah Nasional
Tepat) Makalah tidak disajikan dalam seminar/ simposium/ lokakarya, tetapidimuat dalam prosiding Internasional
 Makalah tidak disajikan dalam seminar/simposium/lokakarya, tetapidimuat dalam prosiding Nasional
 Makalah disajikan dalam seminar internasional (tetapi tidak dimuat dalam prosiding)
 Makalah disajikan dalam seminar nasional (tetapi tidak dimuat dalam prosiding)

I. Hasil Penilaian Validasi :

No.	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR PENILAIAN
1.	Indikasi Plagiasi	Tidak terjadi plagiasi yang diuji dengan Turnitin
2.	Linieritas	Linear bidang manajemen khususnya manajemen SDM

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding (isikan di kolom yang sesuai)						Nilai Akhir Yang Di peroleh
	Prosiding Forum ilmiah Internasional (Maks.15)	Prosiding Forum Ilmiah Nasional (Maks.10)	Makalah Tidak diseminarkan tetapidimuat dlm Prosiding Internas. (Maks.10)	Makalah Tidak diseminarkan tetapidimuat dlm Prosiding Nasional (Maks.5)	Makalah Seminar Internas.Tidak dimuat dlm Prosiding (Maks.5)	Makalah Seminar nasional Tidak dimuat dlm Prosiding (Maks.3)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi paper (20%)		2					0,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3					1
Kecukupan dan kemitakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		3					1
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit/prosiding (20%)		2					0,5
Total = (100%)		10					3
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota/Utama)		10x40%= 4					3
KOMENTAR/ULASAN PEER REVIEW							
* Kelengkapan dan kesesuaian unsur	Cukup lengkap unsur isi artikel layak di terbitkan diprosiding seminar Nasional teriondek di google scholar						
* Ruang lingkup & kedalaman pembahasan	Lingkup kajian Persepsi Pengembangan Karir untuk Meningkatkan Kompetisi Kerja Dosen di UPNV Jawa Timur dan pembahasan cukup mendalam						
* Kecukupan & kemitakhiran data & metodologi	Data/informasi yang digunakan cukup mutakhir dan metodologi yang digunakan cukup memadai						
* Kelengkapan unsur & kualitas penerbit	Cukup lengkap unsur dan kualitas penerbit dan sebagai lembaga pendidikan cukup terkenal						

Reviewer 2



Dr. Drs. Ec. Gendut Sukarno, MS., CHRA

NIP.19590701 198703 1001

Jabatan : Lektor Kepala

Unit Kerja : Prodi Manajemen FEB-UPN "Veteran" UPN "Veteran" Jawa Timur

e-mail :