

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. *Good Corporate Governance* berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan *good corporate governance* pada perusahaan dapat mencegah terjadinya *fraud*.
2. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud*. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi penerapan budaya organisasi yang baik maka dapat mencegah terjadinya tindakan *fraud*.
3. Pengendalian Internal tidak berpengaruh terhadap Pencegahan *Fraud*.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil tersebut maka saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya harus memperhatikan waktu penelitian yang tepat saat menyebar dan mengumpulkan kuesioner, karena hal ini dapat memengaruhi hasil penelitian.
2. Perlu dilakukan evaluasi secara berkala untuk mengetahui apakah pengendalian budaya organisasi yang terdapat dalam instansi telah berjalan dengan baik.
3. Untuk PT X diharapkan selalu meningkatkan integritas yang tinggi

dan pengendalian internal yang baik agar tindakan fraud tidak dapat terjadi. dengan internalisasi nilai-nilai karakter dan budaya organisasi yang baik agar pegawai dapat bekerja secara jujur sesuai dengan prinsip-prinsip perusahaan.

### **5.3 Keterbatasan dan Implikasi Penelitian**

#### **5.3.1 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini dirasakan oleh peneliti telah dilakukan secara optimal, namun peneliti merasa dalam penelitian ini masih ditemukan beberapa keterbatasan yaitu antara lain sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner tetapi tidak ada pendampingan secara langsung dalam pengisian dikarenakan kesibukan responden maupun kesibukan peneliti dan kendala yang lain.
2. Semua responden tidak dapat menyanggapi untuk menjawab kuesioner secara langsung dan meminta waktu sampai berminggu-minggu. Kendala ini menyebabkan tidak dapat diketahui apakah responden benar-benar mengisi kuesioner dengan baik atau tidak.
3. Pada proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya.

#### **5.3.2 Implikasi Penelitian**

Dari hasil pengujian hipotesis serta keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini, maka implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian dibuktikan bahwa persepsi karyawan mengenai *good corporate governance* memiliki pengaruh positif terhadap pencegahan fraud. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan memiliki keyakinan yang kuat apabila penerapan *good corporate governance* dilakukan dengan baik maka dapat mencegah terjadinya tindakan fraud. Hasil dari penelitian ini mendukung dengan penelitian yang dilakukan oleh Prena (2020) .
2. Dari hasil penelitian dibuktikan bahwa persepsi karyawan mengenai budaya organisasi memiliki pengaruh positif terhadap pencegahan fraud. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan nilai positif dalam pencegahan fraud. Hasil dari penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Rustandy et al., (2020).
3. Tidak berpengaruhnya pengendalian internal menunjukkan bahwa kurangnya dampak yang dirasakan oleh karyawan PT X dari *pencegahan fraud*, seharusnya perusahaan dapat lebih memahami lagi prosedur pengendalian internal yang ada dan mengoptimalkannya dalam suatu proses.