

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN UNTUK
MENDUKUNG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN PADA PT. CITRA
INDAH ABADI JAYA**

SKRIPSI



Oleh:

REDITA PUTRI OKTAVIA
19013010065/FEB/EA

PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2023

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN UNTUK
MENDUKUNG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN PADA PT. CITRA
INDAH ABADI JAYA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi
Akuntansi



Oleh:

REDITA PUTRI OKTAVIA
19013010065/FEB/EA

PROGRAM STUDI EKONOMI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR

2023

SKRIPSI

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
UNTUK Mendukung Efektivitas Pengendalian Intern
PADA PT. CITRA INDAH ABADI JAYA

Disusun Oleh:

Redita Putri Oktavia
19013010065/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima oleh TimPenguji Skripsi
Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur
Pada tanggal: 31 Mei 2023

Menyetujui:

Pembimbing Utama



Dr. Hero Priyono, S.E., M.Si., Ak., C.A.,
CMA., CTC
NIP. 196110111992031001

Tim Penguji:

Ketua



Dr. Dra. Ec. Dwi Suhartini, M.Ak., CMA
NIP. 1968121511994032001

Anggota



Drs. Ec. Munari, MML., CAPM., CIBA
NIP. 196104021988031001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur



Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP.
NIP. 196304201991032001

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

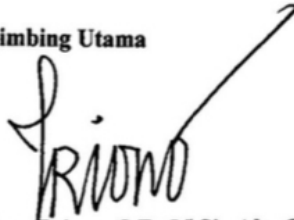
**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGAJIAN DAN PENGUPAHAN UNTUK
MENDUKUNG EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN PADA PT. CITRA
INDAH ABADI JAYA**

yang diajukan

REDITA PUTRI OKTAVIA
19013010065/FEB/EA

telah diseminarkan dan disetujui untuk menyusun skripsi oleh:

Pembimbing Utama



Dr. Hero Priono, S.E., M.Si., Ak., C.A., CMA., CTC
NIP. 19611011 199203 1001

Tanggal: 24 Mei 2023

Mengetahui,

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Wakil Dekan I



Dr. Dra. Ec. Dwi Suhartini, M.Aks., CMA
NIP. 196812151 199403 2001

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Redita Putri Oktavia
NPM : 19013010065
Program Studi : Akuntansi
Konsentrasi : Sektor Publik
Judul Skripsi : Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Untuk Mendukung Efektivitas Pengendalian Intern Pada PT. Citra Indah Abadi Jaya

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa:

1. Skripsi saya adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 31 Mei 2023



(Redita Putri Oktavia)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN UNTUK Mendukung Efektivitas Pengendalian Intern pada PT. CITRA INDAH ABADI JAYA”**. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa didalam penyusunan skripsi ini banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari semua pihak yang telah memberikan dorongan, semangat, dan saran dari awal hingga terselesaikannya penelitian skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tulus dan penghormatan yang tinggi kepada:

1. Ibu Renny dan Bapak Didik selaku orang tua penulis yang selalu mendoakan, menyayangi, memotivasi, memberi semangat, dan mendukung semua keputusan yang penulis pilih dengan setulus hati. Semoga beliau selalu dalam lindungan Allah SWT dan semoga penulis dapat membahagiakan serta membanggakan kedua orang tua penulis sampai akhir hayat beliau.
2. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

3. Prof. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. selaku Kepala Jurusan Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
6. Dr. Hero Priono, S.E., M.Si., Ak., C.A., CMA., CTC selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan mengarahkan peneliti selama penyusunan skripsi ini.
7. Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur yang telah berkenan memberikan ilmunya dan memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Dhea Dinar Oktarina selaku kakak tersayang penulis yang selalu memberi doa, semangat, dan motivasi agar skripsi penulis dapat selesai serta selalu menemani dan memberikan waktunya untuk menolong penulis dalam keadaan suka maupun duka.
9. Sahabat-sahabat tercinta serta orang tercinta Denis Pradana, Monic, Chika, Bari, Rifdha, dan Nadia yang selalu mendukung penulis dan selalu mendengarkan keluh kesah yang penulis rasakan selama perkuliahan. Terimakasih atas semua pertolongan, doa, dan dukungan yang diberikan selama ini. Semoga kita dapat bertemu kembali dengan kesuksesan kita masing-masing.

10. Teman-teman angkatan 2019 Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur. Terima kasih atas semua dukungan dan kerja samanya selama ini.

11. Berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang selalu memberikan nasihat, bantuan, dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh sebab itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan di masa yang akan datang.

Surabaya, 02 Juni 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Fokus Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Penelitian Terdahulu	9
2.2. Landasan Teori	17
2.2.1. Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	17
2.2.2. Pengertian Gaji dan Upah	17
2.2.3. Tujuan Pemberian Gaji dan Upah	18
2.2.4. Fungsi Yang Terakait Pada Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	18
2.2.5. Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	20
2.2.6. Catatan Akuntansi Yang Digunakan Dalam Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	23
2.2.7. Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan.....	24
2.2.8. Pengertian Pengendalian Intern.....	27
2.2.9. Tujuan Pengendalian Intern	28
2.2.10. Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern.....	30
2.3. Kerangka Pemikiran	32

BAB III.....	34
METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis dan Objek Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian	34
3.1.2 Subjek dan Objek Penelitian	35
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.3 Sumber Data.....	36
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5 Informan.....	38
3.6 Teknik Analisa Data	39
3.7 Teknik Keabsahan Data	41
3.8 Instrumen Penelitian	43
3.9 Main Research Question	43
BAB IV	48
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	48
4.1.1 Gambaran Umum PT. Citra Indah Abadi Jaya.....	48
4.2. Hasil Penelitian.....	52
4.2.1 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Citra Indah Abadi Jaya	52
4.3. Pembahasan.....	70
4.3.1 Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	70
4.3.2 Analisis Pengendalian Intern Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Citra Indah Abadi Jaya.....	74
BAB V.....	75
KESIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah Pegawai PT. Citra Indah Abadi Jaya Tahun 2023	3
Tabel 2. Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Sekarang	16
Tabel 3. Kerangka Pemikiran	33
Tabel 4. Main Research Question.....	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Perusahaan PT. Citra Indah Abadi Jaya.....	48
Gambar 2. Tampak Depan Perusahaan PT. Citra Indah Abadi Jaya	49
Gambar 3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	51
Gambar 4. Logo PT. Citra Indah Abadi Jaya	51
Gambar 5. Wawancara Bersama Bapak Agus Andyanto.....	53
Gambar 6. Wawancara Bersama Bapak Budi Hartanto	54
Gambar 7. Wawancara Bersama Bapak Yogi	55
Gambar 8. Wawancara Bersama Ibu Yanti.....	57
Gambar 9. Wawancara Bersama Ibu Dhea	60
Gambar 10. Wawancara Bersama Ibu Sinta.....	62
Gambar 11. Bagan Alir Penggajian dan Pengupahan	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Foto Bersama Direktur Utama Bapak Agus Andyanto.....	79
Lampiran 2 : Tempat Pewarnaan Alumunium	79
Lampiran 3 : Alat Transportasi yang Digunakan	80
Lampiran 4 : Tanda Pengenal Untuk Tamu	80
Lampiran 5 : Tempat Pencucian Alumunium	81
Lampiran 6 : Produk Pewarnaan yang Digunakan	82
Lampiran 7 : Proses Pewarnaan Alumunium	82
Lampiran 8 : Penyortiran Alumunium	83
Lampiran 9 : Powder Coating Yang Digunakan Untuk Mewarnai Alumunium...	83
Lampiran 10 : Alumunium Sebelum Di Powder Coating	84
Lampiran 11 : Alumunium Setelah Di Powder Coating	84
Lampiran 12 : Pengecatan Alumunium	85
Lampiran 13 : Pengering Alumunium	85
Lampiran 14 : Kondisi Pabrik	86

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL PADA PT. CITRA INDAH ABADI JAYA**

Redita Putri Oktavia

ABSTRAK

Dalam setiap perusahaan pasti memiliki beberapa pegawai untuk menjalankan usaha yang telah dijalankannya. Perusahaan PT. Citra Indah Abadi Jaya memiliki jumlah 58 pegawai dan membayar gaji kepada tiap pegawai yaitu satu bulan sekali tepatnya pada tanggal 1. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan menjelaskan sistem penggajian terhadap efektivitas pengendalian intern di PT. Citra indah Jaya Abadi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Berdasarkan hasil tersebut, mereka menunjukkan bahwa PT.Citra Indah Abadi Jaya mendukung efektivitas pengendalian internal karena menunjukkan akuntabilitas kepada otoritas. Mengenai sistem penggajian, dokumen yang harus disiapkan, catatan akuntansi dan prosedur penggajian sudah sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan, namun ada juga yang tidak sesuai dengan prosedur. yang sudah ditetapkan seperti pada perangkapan tugas, pemisahan tugas, dan tidak ada surat pernyataan gaji.

Kata Kunci : Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan, Efektivitas, Pengendalian Intern

**ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGUPAHAN DALAM EFEKTIVITAS PENGENDALIAN
INTERNAL PADA PT. CITRA INDAH ABADI JAYA**

Redita Putri Oktavia

ABSTRACT

In every company must have several employees to run the business that has been run. Company PT. Citra Indah Abadi Jaya has a total of 58 employees and pays salaries to each employee once a month to be exact on the 1st. The purpose of this study is to analyze and explain the payroll system on the effectiveness of internal control at PT. Citra Indah Jaya Abadi. This study uses a qualitative method. Data collection techniques were carried out through observation, interviews and documentation. Based on these results indicate that PT.Citra Indah Abadi Jaya supports the effectiveness of internal control because it shows accountability to the authorities. Regarding the payroll system, documents that must be prepared, accounting records and payroll procedures are in accordance with established procedures, but some are not in accordance with procedures. determined as in concurrent duties, segregation of duties, and no salary certificate.

Keyword : Payroll and Wages Accounting System, Effectiveness, Internal Control