

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang sesuai tujuan hipotesis dengan menggunakan regresi linier berganda, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji F, secara simultan Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Toeng Market di Surabaya. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang menunjukkan bahwa Motivasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Toeng Market di Surabaya.
2. Berdasarkan uji t dapat diketahui bahwa secara parsial Motivasi (X_1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Toeng Market di Surabaya.
3. Berdasarkan uji t diketahui bahwa secara parsial Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Toeng Market di Surabaya.

5.2 Saran

Sebagai implikasi dari hasil penelitian ini, dapat dikemukakan beberapa saran dapat dipertimbangkan atau dimanfaatkan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan, antara lain :

1. Bagi pihak perusahaan dari PT. Toeng Market di Surabaya diharapkan dengan adanya penelitian ini bisa menjadi informasi untuk pengambilan keputusan dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan agar tetap terjaga dengan baik.
2. Bagi para peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan menggunakan kurun waktu yang berbeda, serta menggunakan variabel lainnya seperti kompensasi, gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan PT. Toeng Market di Surabaya.