

**PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, PENGAWASAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN APBD
PADA BPKAD KOTA SURABAYA**

SKRIPSI



Diajukan Oleh:

MAHADEVI PRAMUDYAWARDHANI
19013010069/FEB/EA

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

JAWA TIMUR

2023

PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, PENGAWASAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN APBD
PADA BPKAD KOTA SURABAYA

Disusun Oleh:


MAHADEVI PRAMUDYAWARDHANI
19013010069/FEB/EA

Telah dipertahankan dihadapan dan diterima keabsahan dari Artikel yang akan dipublikasikan pada Jurnal SINTA 1-6 oleh Tim Penilai Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur


Pada tanggal: 31 Mei 2023

Menyetujui:
Dosen Pembimbing

Tim Penilai:
Ketua


Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA
NIP. 196104021988031001


Prof. Dr. Dra. Ec. Sri Trisnarningsih, M.Si., CFA
NIP. 196509291992032001
Anggota


Dra. Ec. Dyah Ratnawati, M.M.
NIP. 196702131991032001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur

66 JUN 2023


Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., CRP
NIP. 196304201991032001

**LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI**

**PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, PENGAWASAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN
APBD PADA BPKAD KOTA SURABAYA**

yang diajukan

MAHADEVI PRAMUDYAWARDHANI
19013010069/FE/EA

Telah Diseminarkan dan Disetujui untuk Mempublikasikan Penelitian pada Jurnal
Ilmiah SINTA 1-6 oleh:

Menyetujui:
Pembimbing Utama



Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA.
NIP. 196104021988031001

Tanggal: 29 Mei 2023

Mengetahui,
Koordinator Program Studi



Dr. Tantina Haryati, SE., M. Aks.
NIP. 198002012021212009

SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mahadevi Pramudyawardhani
NPM : 19013010069
Fakultas/Program Studi : FEB / Akuntansi
Judul Skripsi/Tugas Akhir : PENGARUH TRANSPARANSI,
AKUNTABILITAS, PENGAWASAN, DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP PENGELOLAAN APBD PADA
BPKAD KOTA SURABAYA

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Hasil karya yang saya serahkan ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik baik di UPN "Veteran" Jawa Timur maupun di institusi lainnya.
2. Hasil karya saya ini merupakan gagasan, rumusan, dan hasil pelaksanaan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan pembimbing akademik.
3. Hasil karya saya ini merupakan hasil revisi terakhir setelah diujikan yang telah diketahui dan di setujui oleh pembimbing.
4. Dalam karya saya ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali yang digunakan sebagai acuan dalam naskah dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya. Apabila dikemudian hari terbukti ada penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima konsekuensi apapun, sesuai dengan ketentuan yang berlaku di UPN "Veteran" Jawa Timur.

Surabaya, 31 Mei 2023

Yang menyatakan,



Mahadevi Pramudyawardhani

ABSTRAK

PENGARUH TRANSPARANSI, AKUNTABILITAS, PENGAWASAN, DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PENGELOLAAN APBD PADA KOTA SURABAYA

Terdapat banyak kekurangan dalam mewujudkan keterbukaan informasi pada masyarakat terkait dengan laporan pertanggungjawaban pemerintah. Sehingga penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh transparansi, akuntabilitas, pengawasan, dan kompetensi sumber daya manusia terhadap pengelolaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan data primer. Purposive sampling menjadi teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini. Teknik analisis data menggunakan Statistical Program for Special Science (SPSS). Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa transparansi, akuntabilitas, dan pengawasan berpengaruh terhadap pengelolaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD). Sedangkan kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap pengelolaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).

Kata Kunci: Transparansi, Akuntabilitas, Pengawasan, Kompetensi SDM, Pengelolaan APBD

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Transparansi, Akuntabilitas, Pengawasan, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Pengelolaan APBD pada BPKAD Kota Surabaya”. Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Program S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Penulis menyadari bahwa terselesainya proposal skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis menyampaikan rasa terimakasih pada :

1. Papa Gogo Wisesono (Alm.), pelindung dan penyemangat disetiap keadaan saya. Alhamdulillah, saya bisa sampai ditahap ini menyelesaikan tugas akhir di jurusan yang menjadi restu terakhir engkau. Terimakasih telah membimbing saya menuju tempat ini, walaupun pada akhirnya saya harus melewatinya tanpa kau temani.
2. Mama Putu Dyana Aryani, malaikat dan perempuan terhebat yang selalu menjadi penyemangat saya. Saya persembahkan karya tulis sederhana ini mama dan papa. Terimakasih telah melahirkan, merawat, dan membesarkan saya dengan penuh cinta kasih hingga akhirnya saya dapat tumbuh dan dewasa serta bisa berada di posisi saat ini.
3. Prof. Dr. Ir. Akhmad Fauzi, MMT., selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

4. Dr. Dra. Ec. Tri Kartika Pertiwi, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
5. Dr. Dra. Ec. Endah Susilowati, M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
6. Dr. Tantina Haryati, SE., M.Aks. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.
7. Drs. Ec. Munari, MM., CAPM., CIBA., selaku Dosen Pembimbing yang dengan tulus memberikan bimbingan dan pengarahan yang membangun untuk skripsi saya. Terima kasih karena selalu ingin memberikan yang terbaik bagi anak bimbingnya.
8. Galuh Gita Indrajayani, saudara perempuan yang saya sayangi. Terimakasih karena selalu setia menjadi pendengar dan pemberi saran di setiap kesulitan saya.
9. Ika Nirmalasari, Dinar Gusti, Putri Arimbi, dan Silvani Putri, teman – teman baik saya dari awal kuliah hingga akhirnya kita dapat lulus dari tempat ini dan selalu ada disaat susah maupun senang. Terimakasih telah memberi warna dan kehangatan dalam pertemanan ini.
10. Shafa Nisrina Aulia, teman baik saya selama 9 tahun ini. Terima kasih telah menjadi tempat saya berkeluh kesah dan menjadi mentor SPSS saya.
11. Teruntuk teman – teman Hehehe, terimakasih selalu memberi dukungan dan semangat tanpa henti sehingga secara tidak langsung membantu saya agar mampu menyelesaikan skripsi.

12. Seseorang yang spesial bagi saya yaitu Mas "C", terima kasih telah menjadi penyemangat dan selalu ada di saat saya membutuhkan.

Surabaya, 26 Mei 2023

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.4.1. Manfaat Praktis.....	8
1.4.2. Manfaat Akademis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1. Penelitian Terdahulu.....	10
2.2. Landasan Teori.....	17
2.2.1. Teori Stewardship.....	17
2.2.2. Keuangan Daerah.....	19
2.2.3. Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD).....	20
2.2.4. Pejabat Pengguna Anggaran/Pengguna Barang.....	23
2.2.5. <i>Good governance</i>	23
2.2.6. Akuntabilitas.....	25
2.2.7. Transparansi.....	28
2.2.8. Pengawasan.....	30
2.2.9. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).....	32

2.3.	Hubungan Antar Variabel	34
2.3.1.	Pengaruh Transparansi Terhadap Pengelolaan APBD	34
2.3.2.	Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Pengelolaan APBD.....	35
2.3.3.	Pengaruh Pengawasan Terhadap Pengelolaan APBD	36
2.3.4.	Pengaruh Kompetensi SDM Terhadap Pengelolaan APBD	36
2.4.	Kerangka Pemikiran	37
2.5.	Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....		39
3.1.	Jenis dan Objek Penelitian	39
3.1.1.	Jenis Penelitian	39
3.1.2.	Objek Penelitian	39
3.2.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
3.2.1.	Definisi Operasional	40
3.2.2.	Pengukuran Variabel	44
3.3.	Teknik Penentuan Sampel.....	44
3.3.1.	Populasi	44
3.3.2.	Sampel dan Teknik Penentuan Sampel.....	45
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1.	Jenis Data	46
3.4.2.	Sumber Data	46
3.5.	Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	47
3.5.1.	Uji Kualitas Data.....	47
3.5.2.	Uji Normalitas	48
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik	48
3.6.	Uji Hipotesis	49
3.6.1.	Uji Kecocokan Model (Uji F)	50
3.6.2.	Uji Parsial (Uji t).....	50

3.6.3.	Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>)	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		52
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian	52
4.2.	Deskripsi Variabel Penelitian	53
4.2.1.	Transparansi (X_1).....	53
4.2.2.	Akuntabilitas (X_2)	54
4.2.3.	Pengawasan (X_3).....	55
4.2.4.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_4).....	56
4.2.5.	Pengelolaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (Y)	57
4.3.	Hasil Penelitian.....	58
4.3.1.	Uji Validitas.....	58
4.3.2.	Uji Reliabilitas	61
4.3.3.	Uji Normalitas	62
4.3.4.	Uji Asumsi Klasik	63
4.3.5.	Uji Hipotesis	66
4.4.	Pembahasan	70
4.4.1.	Pengaruh Transparansi (X_1) terhadap Pengelolaan APBD (Y) pada BPKAD Kota Surabaya.....	70
4.4.2.	Pengaruh Akuntabilitas (X_2) terhadap Pengelolaan APBD (Y) pada BPKAD Kota Surabaya.....	71
4.4.3.	Pengaruh Pengawasan (X_3) terhadap Pengelolaan APBD (Y) pada BPKAD Kota Surabaya.....	72
4.4.4.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (X_4) terhadap Pengelolaan APBD (Y) pada BPKAD Kota Surabaya	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		74
5.1.	Kesimpulan.....	74
5.2.	Saran.....	74
5.3.	Keterbatasan dan Implikasi Penelitian	75

5.3.1. Keterbatasan	75
5.3.2. Implikasi	75
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	37
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas.....	63
Gambar 4. 2 Analisis Regresi Linier Berganda	66
Gambar 4. 3 Hasil Koefisien Determinasi	68
Gambar 4. 4 Hasil Uji F.....	69
Gambar 4. 5 Hasil Uji t.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perbandingan APBD Tahun 2019 - 2021	5
Tabel 3. 1 Jumlah Pegawai BPKAD Kota Surabaya	45
Tabel 4. 1 Data Rincian Responden	53
Tabel 4. 2 Jawaban Responden pada Variabel Transparansi (X1)	54
Tabel 4. 3 Jawaban Responden pada Variabel Akuntabilitas (X2)	55
Tabel 4. 4 Jawaban Responden pada Variabel Pengawasan (X3).....	56
Tabel 4. 5 Jawaban Responden pada Variabel Kompetensi SDM (X4).....	57
Tabel 4. 6 Jawaban Responden pada Variabel Pengelolaan APBD (Y).....	58
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Transparansi.....	59
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Akuntabilitas	59
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Pengawasan	60
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kompetensi SDM.....	60
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Pengelolaann APBD	61
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	64
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedasitas Menggunakan Uji Glejser	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedasitas Menggunakan Uji Park.....	65